ПРИЛОЖЕНИЕ№ 1
к Методике
планирования расходов на оплату труда при
формировании сметы доходов и расходов
общеобразовательных учреждений,
расположенных на территории
Кущевского района

РЕКОМЕНДУЕМЫЙ ПОРЯДОК
распределения штатной численности работников общеобразовательных учреждений по группам персонала для формирования фонда оплаты труда

1. Административно-управленческий персонал

Включаются работники, основные функции которых связаны с организацией образовательного процесса, а также с управлением коллективом:

директор школы (гимназии, лицея);
заместитель директора по учебной (учебно-воспитательной) работе;
заместитель директора по административно-хозяйственной работе;
заместитель директора по учебно-методической работе;
заместитель директора по воспитательной работе;
заведующий библиотекой;
заместитель директора по финансово-экономической работе;
управляющий учебным хозяйством;
заведующий производством (шеф-повар);
главный бухгалтер.

2. Педагогический персонал

Включаются работники, в основные функции которых входит непосредственное проведение занятий и воспитательной работы с обучающимися. Перечень состоит из педагогических работников, осуществляющих учебный процесс, и педагогических работников, не связанных с учебным процессом.

2.1. Педагогические работники, осуществляющие учебный процесс:

учитель.

2.2. Педагогические работники, не связанные с учебным процессом:

преподаватель-организатор (основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки);
педагог-организатор;
социальный педагог;
педагог-психолог;

учитель-логопед;
педагог дополнительного образования;
мастер производственного обучения;
воспитатель; старший вожатый.

3. Учебно-вспомогательный персонал включаются следующие должности:

библиотекарь;
лаборант;
техник;
электроник;
инженер;
инженер по охране труда;
специалист по кадрам;
секретарь-машинистка;
делопроизводитель;
бухгалтер;
экономист;
кассир.

4. Обслуживающий персонал

Включаются все должности рабочих:

водитель автомобиля;
механик;
рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий;
подсобный рабочий;
сторож (вахтер);
оператор котельной;
истопник;
гардеробщик;
уборщик служебных помещений;
дворник;
повар;
кухонный рабочий;
мойщик посуды;
буфетчик,
электрик,
кочегар.

Начальник управления образованием
администрации муниципального образования
Кущевский район Е.Н. Коротенко

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2
к Методике
планирования расходов на оплату труда при формировании сметы доходов и расходов общеобразовательных учреждений, расположенных на территории Кущевского района

РЕКОМЕНДУЕМЫЙ ПОРЯДОК
расчёта стоимости педагогической услуги Стп.

№ Стр.	Наименование показателя	Формула для расчёта	Единица измерения
1	2	3	4
1.	Число учащихся (в обычных классах)	данные учреждений	чел.
2.	Норматив для обычных классов.	в соответствии с законом КК на очередной фин. год	руб.
3.	Поправочный коэффициент к нормативам подушевого финансирования по видам учреждений (начальные, основные, средние)	в соответствии с законом КК	х
4.	Число учащихся в классах, реализующих программу федерального государственного образовательного стандарта (ФГОС)	данные учреждений	чел
5.	Поправочный коэффициент к нормативам подушевого финансирования, учитывающий работу в классах ФГОС	в соответствии с законом КК	х
6.	Число учащихся на дому	данные учреждений	чел
7.	Специальный поправочный коэффициент к нормативам подушевого финансирования,	в соответствии с законом КК	х
8.	Сумма субвенции на обеспечение основных общеобразовательных программ в учреждении	стр.8= (стр.1+стр.6)*стр.2*стр.3 + стр.4*стр.2*стр.5 + стр.6*стр.2*стр.7)	руб.
ФОРМИРОВАНИЕ ФОНДА ОПЛАТЫ ТРУДА В СМЕТАХ ДОХОДОВ И РАСХОДОВ УЧРЕЖДЕНИЯ			
9.	Доля МО (материального обеспечения) в утвержденном годовом нормативе (утверждается локальным актом ОУ)	в соответствии с методикой	%
10.	Сумма материальных расходов в нормативе на обеспечение учебного процесса	стр.10 = стр.8*стр.9	руб.
10а	Число педагогических работников, получающих компенсационные выплаты на приобретение книгоиздательской продукции	данные учреждений	чел.
10б	Расходы общеобразовательного учреждения на компенсации педагогическим работникам для приобретения книгоиздательской продукции	стр.12=стр.стр.11*115 руб.*кол-во месяцев в расчетном периоде	руб.

11.	Д - доля ФОТ (с начислениями) в нормативе	стр.11= 100% - стр.9	%
12.	Размер ФОТ	стр.12=стр.8*стр.11	руб.
	в том числе:		
12а	Централизуемая доля фонда оплаты труда		%
12. б	Размер централизованного фонда стимулирования руководителей с начислениями	стр.12б=стр.12*стр.12а	руб.
13.	ФОТ учреждения (без учета начислений (1,302), уменьшенный на сумму централизуемой части фонда оплаты труда	стр.13= (стр.12 - стр.12б)/1,302	руб.
14.	Доля фонда оплаты труда АУП, УВП, МОП, прочего педагогического персонала	в соответствии с методикой	%
14а	Размер фонда оплаты труда (АУП, УВП, МОП, прочего педагогического персонала) (согласно штатному расписанию)	стр.14а=стр.13*стр.14	руб.
15.	Доля фонда оплаты труда педагогического персонала, осуществляющего учебный процесс	в соответствии с методикой	%
15а	Размер ФОТ педагогического персонала, осуществляющего учебный процесс	стр.15а= стр.13* стр.15	руб.
16.	Размер стимулирующего ФОТ педагогического персонала, осуществляющего учебный процесс	в соответствии с методикой, данные учреждения	%
16а	Стимулирующий ФОТ педагогического персонала, осуществляющего учебный процесс	стр.16а=стр.16*стр.15а	руб.
	в том числе		
16б	Стимулирующий ФОТ педагогического персонала обязательный - за категорию, за звание, стаж		руб.
16в	Остаток стимулирующего ФОТ педагогического персонала		руб.
17.	Сумма выплат компенсационного характера (за вредность и др.) из ФОТ персонала, осуществляющего учебный процесс	данные учреждений, в соответствии с утверждён. Положением об оплате труда	руб.
18.	Размер выплат компенсационного характера (за вредность и др.) из ФОТ персонала, осуществляющего учебный процесс	стр.18 = стр.17/стр.15а%	%
19.	ФОТ (базовая часть) педагогического персонала, осуществляющего учебный процесс, уменьшенная на стимулирующий ФОТ педагогического персонала, осуществляющего учебный процесс (выплаты по стр. 16а) и выплаты компенсационного характера (выплаты по стр.17)	стр.19 = стр.15а – стр.16а – стр.17	руб.
20.	Сумма доплат за организацию воспитательной работы отдельным категориям педагогических работников (учителям)	в соответствии с постановлением главы администрации Краснодарского края от 16 октября 2007 года № 955 «Об установлении доплат за	руб.

		организацию воспитательной работы отдельным категориям педагогических работников»	
21	Сумма доплат за дополнительные виды работ из базовой части ФОТ персонала, осуществляющего учебный процесс, относящихся к неаудиторной (внеурочной) деятельности	данные учреждений, в соответствии с утверждённым Положением об оплате труда	руб.
22	Размер доплат за дополнительные виды работ из базовой части ФОТ персонала, осуществляющего учебный процесс, относящихся к неаудиторной (внеурочной) деятельности (включая сумму доплат за организацию воспитательной работы отдельным категориям педагогических работников)	стр.22 = (стр.20+стр.21)/стр.15а	%
23	ФОТ (базовая часть) педагогического персонала, осуществляющего учебный процесс для расчёта Стп, уменьшенная на выплаты по стр. 20,21	стр.23=стр.19-стр.20-стр.21	руб.
24	∑(годовое количество часов по уч. плану в каждом классе * кол-во уч-ся в каждом классе)	с учётом данных о распределении учебной нагрузки учреждений	уч-час
25	Стп (стоимость педагогической услуги) определяется по Методике	стр.25 =(стр.23/кол-во мес.в расч.периоде*12 мес.*245дн.)/(стр.24*365 дн).	руб./уч-час.
26	Поправочный коэффициент, учитывающий сложность и приоритетность предмета	в соответствии с локальным актом учреждения	х
27	Стоимость педагогической услуги без учета квалификационной категории педагогов, осуществляющих учебный процесс	стр.27 = стр.25*стр.26	руб./уч-час.
СПРАВОЧНО			
28	Месячный фонд оплаты труда (АУП, УВП, МОП, прочего педагогического персонала) всего:	данные штатного расписания (стр.28 = стр.14а/12 месяцев).	руб.
29	Месячный фонд заработной платы педагогов по предметам без учета квалификационной категории	Данные учреждения	руб.
30	Количество ставок	Данные учреждения	
31	Средняя заработная плата педагогов по предметам без учета квалификационной категории	Месячный фонд заработной платы педагогов по предметам без учета квалификационной категории/ Количество ставок	руб.
31	Коэффициент, установленный по группе по оплате труда учреждения		
33	Оклад руководителя учреждения с учетом коэффициента, установленного по группам оплаты труда руководителей учреждений	определяется по подразделу 6 Методики в соответствии с нормативным (правовым) актом муниципального образования	руб.
34	Коэффициент соотношения заработной платы руководителя и заместителей	Определяется расчетным путем	

35	Сумма окладов заместителей руководителя и заведующего библиотекой	определяется по подразделу 6.2 Методики и в соответствии с локальным актом (приказом директора школы) учреждения	руб.
36	Сумма окладов (должностных окладов) ставок заработной платы прочего педагогического персонала с учетом коэффициентов по профессиональным квалификационным уровням	данные учреждений в расчетном периоде, в соответствии с утверждённым Положением об оплате труда (данные штатного расписания)	руб.
37	Сумма окладов (должностных окладов) ставок заработной платы УВП с учетом коэффициентов по профессиональным квалификационным уровням	данные учреждений в расчетном периоде, в соответствии с утвержден. Положением об оплате труда (данные штатного расписания)	руб.
38	Сумма окладов (должностных окладов) ставок заработной платы МОП без учета премий и иных стимулирующих выплат	данные учреждений в расчетном периоде, в соответствии с утвержден. Положением об оплате труда данные штатного расписания)	руб.
39	Сумма компенсационных выплат (АУП, УВП, МОП, прочего педагогического персонала)	данные учреждений в расчетном периоде, в соответствии с утвержден. Положением об оплате труда	руб.
40	Сумма стимулирующего ФОТ (АУП,УВП,МОП, прочего педагогического персонала)	стр.35=стр.28-33-35-36-37-38-39	руб.
40а	Размер стимулирующего ФОТ (АУП, УВП, МОП, прочего педагогического персонала)	данные учреждений, в соответствии с утвержден. Положением об оплате труда	%
ПРОВЕРКА РАСПРЕДЕЛЕНИЯ БАЗОВОГО ФОНДА ОПЛАТЫ ПЕД.ПЕРСОНАЛА,ОСУЩЕСТВЛЯЮЩЕГО УЧЕБНЫЙ ПРОЦЕСС			
41	Месячный распределенный ФОТ (базовая часть) педперсонала, осуществляющего учебный процесс	(данные тарификационных списков, штатного расписания).	руб.
42	Отклонение расчетного ФОТ (базовая часть) педперсонала, осуществляющего учебный процесс от распределенного	стр.35 = стр.23-(стр.36*12) = 0	руб.

Начальник управления образованием
администрации муниципального образования
Кущевский район Е.Н. Коротенко

ПРИЛОЖЕНИЕ № 3
к Методике
планирования расходов на оплату труда при формировании сметы доходов и расходов общеобразовательных учреждений, расположенных на территории Кущевского района

ПРИМЕРНЫЙ ПОРЯДОК
исчисления размера расчетного среднего оклада для определения размера должностного оклада руководителя муниципального общеобразовательного учреждения.

1. Порядок исчисления размера расчетного среднего оклада для определения размера должностного оклада руководителя муниципального общеобразовательного учреждения (далее - Порядок) определяет правила исчисления расчетного среднего оклада для определения размера должностного оклада руководителя муниципального общеобразовательного учреждения.

2. Должностной оклад руководителя муниципального общеобразовательного учреждения определяется трудовым договором, устанавливается исходя из группы оплаты труда руководителей учреждений, определяемой в зависимости от количества учащихся и расчетного среднего оклада педагогов, осуществляющих учебный процесс.

3. Педагогические работники, осуществляющие учебный процесс, являются основным персоналом учреждения, непосредственно обеспечивающим выполнение основных функций, в целях реализации которого создано учреждение.

Рекомендуемый порядок распределения штатной численности работников общеобразовательных учреждений по группам персонала для формирования фонда оплаты труда, отражает перечень должностей, относящихся к педагогическим работникам, осуществляющим учебный процесс.

4. Размер среднего оклада педагогов, осуществляющих учебный процесс, рассчитывается путем деления суммы, направленной учреждением на базовую часть фонда оплаты труда педагогического персонала, осуществляющего учебный процесс, уменьшенной на сумму доплат за дополнительные виды работ, относящихся к неаудиторной (внеурочной) деятельности учителя, на сумму штатной численности работников основного персонала учреждения (ставок) на начало учебного года (1 сентября) и на начало календарного года (1 января).

5. Штатная численность работников основного персонала муниципального общеобразовательного учреждения определяется путем деления общего числа учебных часов в неделю по каждому классу на норму

учебной нагрузки учителей, установленную в соответствии с приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 24 декабря 2010 года № 2075 «О продолжительности рабочего времени (норме часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников».Количество часов по учебному плану определяется с учетом всех случаев увеличения часов (факультативных занятий, деления классов на группы), предусмотренных Типовым положением об общеобразовательном учреждении, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 19 марта 2001 года № 196 (далее – Типовое положение об общеобразовательном учреждении). Обучение детей с отклонениями в развитии, обучение детей на дому согласно письму Министерства народного образования РСФСР от 14 ноября 1988 года № 17-253-6.

Начальник управления образованием
администрации муниципального образования
Кущевский район Е.Н. Коротенко

ПРИЛОЖЕНИЕ № 4
к Методике
планирования расходов на оплату труда при
формировании сметы доходов и расходов
общеобразовательных учреждений,
расположенных на территории
Кущевского района

ОБЪЕМНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
образовательных учреждений и
порядок отнесения их к группам по оплате труда руководителей

I. ОБЪЕМНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ

1.1. К объемным показателям деятельности образовательных учреждений относятся показатели, характеризующие масштаб руководства образовательным учреждением: численность работников учреждения, количество обучающихся (воспитанников), сменность работы образовательного учреждения, превышение плановой (проектной) наполняемости и другие показатели, значительно осложняющие работу по руководству учреждением.

1.2. Объем деятельности каждого образовательного учреждения при определении группы по оплате труда руководителей оценивается в баллах по следующим показателям:

№ п/п	Показатели	Условия	Количество балов
1.	Количество обучающихся (воспитанников) в образовательных учреждениях	из расчета за каждого обучающегося (воспитанника)	0,3
2.	Превышение плановой (проектной) наполняемости (по классам (группам) или по количеству обучающихся) в общеобразовательных учреждениях и учреждениях начального и среднего профессионального образования	за каждые 50 чел. или каждые 2 класса (группы)	15

3.	Количество работников в образовательном учреждении	за каждого работника дополнительно за каждого работника, имеющего: -первую квалификационную категорию -высшую квалификационную категорию	1 0,5 1
4.	Наличие групп продленного дня		до 20
5.	Наличие обучающихся с полным гособеспечением в образовательных учреждениях	Из расчета за каждого дополнительно	0,5
6.	Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе компьютерных классов	за каждый класс	до 10
7.	Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе: спортивной площадки, стадиона, бассейна и других спортивных сооружений (в зависимости от их состояния и степени использования)	за каждый вид	до 15
8.	Наличие собственного оборудованного здравпункта, медицинского кабинета, оздоровительно-восстановительного центра; столовой	за каждый вид	до 15
9.	Наличие: Автотранспортных средств, сельхозмашин, строительной и другой самоходной техники на балансе образовательного учреждения;	за каждую единицу	до 3, но не более 20
10.	Наличие учебно-опытных участков (площадью не менее 0,5 га, а при орошаемом земледелии – 0,25 га), парникового хозяйства, подсобного сельского хозяйства, учебного хозяйства, теплиц	за каждый вид	до 50
11.	Наличие собственных: котельной, очистных и других сооружений,	за каждый вид	до 20

	жилых домов		
12.	Наличие в образовательных учреждениях (классах, группах) общего назначения обучающихся со специальными потребностями, охваченных квалифицированной коррекцией физического и психического развития	за каждого обучающегося (воспитанника)	1

1.3. Образовательные учреждения относятся к I-й, II-й, III-ей или IV-й группам по оплате труда руководителей по сумме баллов, определенных на основе указанных выше показателей деятельности, в соответствии со следующей таблицей:

№ п\п	Тип (вид) образовательного учреждения	Группа, к которой учреждение относится по оплате труда руководителей по сумме баллов			
		1 группа	2 группа	3 группа	4 группа
1.	Школы и другие общеобразовательные учреждения; дошкольные образовательные учреждения; учреждения дополнительного образования детей; межшкольные учебные комбинаты (центры) и другие образовательные учреждения	Свыше 500	До 500	До 350	До 200

II. ВРЕМЕННЫЙ ПОРЯДОК ОТНЕСЕНИЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ К ГРУППАМ ПО ОПЛАТЕ ТРУДА РУКОВОДЯЩИХ РАБОТНИКОВ

2.1. Группа по оплате труда определяется не чаще одного раза в год управлением образованием по подчиненности образовательного учреждения в устанавливаемом им порядке на основании соответствующих документов, подтверждающих наличие указанных объемов работы учреждения.

Группа по оплате труда для вновь открываемых образовательных учреждений устанавливается исходя из плановых (проектных) показателей, но не более чем на 2 года.

2.2. При наличии других показателей, не предусмотренных в настоящем разделе, но значительно увеличивающих объем и сложность работы в учреждении, суммарное количество баллов может быть увеличено

управлением образованием по подчиненности образовательного учреждения за каждый дополнительный показатель до 20 баллов.

2.3. Конкретное количество баллов, предусмотренных по показателям с приставкой "до", устанавливается управлением образованием по подчиненности образовательного учреждения.

2.4. При установлении группы по оплате труда руководящих работников контингент обучающихся общеобразовательных учреждений определяется по списочному составу на начало учебного года;

2.5. За руководителями образовательных учреждений, находящихся на капитальном ремонте, сохраняется группа по оплате труда руководителей, определенная до начала ремонта, но не более чем на один год.

2.6. Управление образованием администрации муниципального образования Кущевский район может относить учреждения образования, добившиеся высоких и стабильных результатов работы, на одну группу по оплате труда выше по сравнению с группой, определенной по настоящим показателям.

Начальник управления образованием
администрации муниципального образования
Кущевский район Е.Н. Коротенко