

**Анализ работы управления образованием
и руководителей образовательных организаций по соблюдению
трудового законодательства в части представления справок
об отсутствии судимости работниками всех категорий
при приеме на работу в образовательные организации**

В соответствии с планом работы управления образованием, приказом от 25 сентября 2020 года № 713, в целях контроля за выполнением ст. 65, 331, 351.1 Трудового кодекса Российской Федерации в части соблюдения организациями, оказывающими услуги в сфере образования с участием несовершеннолетних, ограничения на занятие трудовой деятельностью лиц, имеющих судимость, представления работниками всех категорий при приеме на работу справок об отсутствии судимости в период с 1 октября до 10 ноября 2020 года была проведена документарная проверка по вопросу: «Соблюдение трудового законодательства в части представления справок об отсутствии судимости работниками всех категорий при приеме на работу в образовательные организации». Аналогичная проверка была организована и проводилась осенью 2019 года, согласно приказу управления образованием от 30 августа 2019 года № 1030.

В ходе проверок проверены личные дела руководителей образовательных организаций, получены информационные письма от руководителей всех образовательных организаций, подведомственных управлению образованием, о результатах проверки наличия справок об отсутствии судимости (далее – Справки) в личных делах всех работников организаций.

Не предоставили в срок до 10 ноября 2020 года в управление образованием информацию о результатах проведенной внутренней проверки по теме СОШ № 3, 10, 23, 27, 28, 30; ДОУ № 1, 5, 7, 12, 13, 14, 20, 24, ДЮСШ «Юниор». Причем несвоевременность предоставления документов в 2019 году также отмечалась в СОШ № 3, 10, 23, 28; ДОУ № 5.

Проверкой личных дел руководителей образовательных организаций, подведомственных управлению образованием, выявлено, что у всех руководителей имеются Справки (или их копии). Управлением образованием в апреле 2020 года было направлено письмо в подведомственные организации с рекомендацией ежегодного обновления Справок. Не провели соответствующую работу и на 30 ноября 2020 года не обновили Справку руководители школ № 2, 3, 5, 6, 9, 10, 14, 23, 27, 28, 30, 32, 33, детских садов № 7, 14, 19, 20, 26, ДТ.

Согласно информации, представленной руководителями образовательных организаций, в большинстве организаций в личных делах работников имеются Справки. Обновлены Справки на всех работников в СОШ № 2, 4, 16, 26, ДОУ № 9, 10, 13, 14, 15, 17, 19, 24.

Не обновлены справки у большинства работников СОШ № 3, 6, 7, 9, 10, 14, 20, 32, 33, ДОУ № 3, 6, 7, 8, 16.

Анализ работы руководителей образовательных организаций показывает, что, как и в 2019 году, имеются факты отсутствия Справок у

отдельных работников. Но количество таких фактов уменьшилось по сравнению с прошлым годом с 7 до 5. Причем образовательные организации, в которых выявлены нарушения, не повторяются. Таким образом, можно отметить, что руководители образовательных организаций повторно не допускают прием на работу без Справок.

При обновлении справок имеются случаи, когда в личном деле работника имеется Справка от 2015 года об отсутствии судимости, а в справке 2020 года уже указана судимость или даже несколько судимостей. В справке работника должны быть указаны все фамилии, которые менял человек в течение жизни (их можно сравнить по титульной странице трудовой книжки, по диплому), и указаны все регионы проживания работника (также можно сопоставить информацию с местами работы в трудовой книжке). Руководителям необходимо проверять достоверность информации, содержащейся в справках (смена фамилии, места проживания).

На момент проведения проверки не было Справок у некоторых работников школ № 1, 3, детских садов № 18, 22, МАОУ ДО ДТ.

В МАОУ СОШ № 1 нет в личном деле Справки у Прейс Н.И., уборщика служебных помещений (принята на работу 28.09.2020 года).

В МБОУ СОШ № 3 нет Справки у Асмоловой С.А., уборщика служебных помещений (принята на работу с 07.09.2020 года).

В МБДОУ д/с № 18 Мурадян С.М. принят кочегаром с 02.11.2020 года без Справки.

В МБДОУ д/с № 22 младший воспитатель Игнатова А.В. была принята с 19.10.2020 года без Справки.

В МАОУ ДО ДТ уборщик служебных помещений Касютина И.Ф. принята приказом от 28.10.2020 года, Справки в личном деле нет.

Имеют место случаи трудоустройства работников со Справками, выданными более чем за год до момента трудоустройства. В течение 2020 года в ДЮСШ «Юниор» был принят работник со Справкой, выданной за 2 года 9 месяцев до даты трудоустройства, что недопустимо. В МАОУ ДО ДТ был принят работник, представивший при трудоустройстве справку 2016 года, в ЦТ – Справку 2015 года, в СОШ № 3 – Справку 2015 года, в СОШ № 10 – Справку 2018 года, в СОШ № 14 – Справки 2018 года у двух работников при приеме, в ДОУ № 23 – Справку 2017 года и 2018 года (два работника).

Статистика по приему работников с нарушениями в период с 01.01.2020 года по 01.11.2020 года представлена в таблице:

№ п/п	ОО	Количество принятых работников в 2020 году	Количество работников, принятых до предоставления справок об отсутствии судимости, в том числе при предоставлении справок, выданных ранее, чем за год до трудоустройства	Доля работников, принятых с нарушением требований законодательства
	СОШ № 1	10	6	60 %
	СОШ № 3	13	8	62 %
	СОШ № 4	10	2	20 %

	СОШ № 5	4	1	25 %
	СОШ № 10	7	2	29 %
	СОШ № 14	8	7	88 %
	СОШ № 26	4	4	100 %
	СОШ № 30	8	1	13 %
	СОШ № 33	2	2	100 %
	ДОУ № 5	9	1	11 %
	ДОУ № 7	5	2	40 %
	ДОУ № 9	3	1	33 %
	ДОУ № 17	1	1	100 %
	ДОУ № 18	3	1	33 %
	ДОУ № 22	5	4	80 %
	ДОУ № 23	4	3	75 %
	ДТ	14	10	71 %
	«ДЮСШ «Юниор»	2	1	50 %
	ЦТ	23	4	17 %

Таким образом, проведенная проверка показывает, что некоторые руководители образовательных организаций нарушают ст. 65 Трудового кодекса Российской Федерации, согласно которой работодатель обязан при приеме работника, поступающего на работу в образовательную организацию, запросить у кандидата на прием на работу помимо прочих документов Справку, выданную в порядке и по форме, установленными федеральным органом исполнительной власти.

При анализе информации, направленной в управление образованием руководителями образовательных организаций, выявлено, что в настоящее время в образовательных организациях муниципалитета увеличилось количество работников, имевших судимость до 19 человек (в 2019 году было 10 человек). Трое из них работают, имея допуск краевого КДН к деятельности с участием несовершеннолетних, остальным разрешение не требуется. При аналогичной проверке в 2019 году два трудовых договора в МБДОУ д/с ОВ № 6 и МБДОУ д/с № 19 были расторгнуты, так как работники имели ограничения на работу в образовательных организациях.

Рекомендации:

1. руководителям школ № 2, 3, 5, 6, 9, 10, 14, 23, 27, 28, 30, 32, 33, детских садов № 7, 14, 19, 20, 26, ДТ обновить личные справки об отсутствии судимости – до 01.02.2021 год;

2. руководителям всех образовательных организаций:

2.1. завершить работу по обновлению Справок в личных делах всех работников – до 01.02.2021 года;

2.2. строго соблюдать ст. 65 Трудового кодекса Российской Федерации, согласно которой Справка об отсутствии судимости (не копия справки, а оригинал) должна быть в пакете документов принимаемого на работу (дата

выдачи справки должна предшествовать дате издания приказа о приеме на работу);

2.3. провести анализ качества имеющихся справок об отсутствии судимости в личных делах работников: наличие в Справках работников информации о прежних фамилиях, всех местах проживания работников, оригинал Справки;

2.4. согласовывать с управлением образованием необходимость обращения в краевой КДН для получения разрешения на допуск на работу в образовательной организации выявленных с судимостью работников.

Ведущий специалист управления образованием



Е.А.Вислогузова