



**УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЕМ
АДМИНИСТРАЦИИ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
КУЩЕВСКИЙ РАЙОН**

П Р И К А З

« 5 » ноября 2020 г.

№826

ст-ца Кущевская

**Об утверждении Порядка распределения
стимулирующих выплат руководителям
дошкольных образовательных организаций
Кущёвского района**

На основании приказа Минтруда России от 26 апреля 2013 года 167-н, в целях повышения эффективности управления дошкольными образовательными организациями Кущёвского района приказываю:

1. Утвердить Порядок распределения стимулирующих выплат руководителям муниципальных дошкольных образовательных организаций Кущёвского района» (Приложение 1).

2. Утвердить состав муниципальной комиссии по распределению стимулирующих выплат руководителям муниципальных дошкольных образовательных учреждений Кущёвского района (Приложение 2).

3. Утвердить Показатели эффективности качества работы руководителей муниципальных дошкольных образовательных организаций (Приложение 3).

4. Признать утратившим силу приказ управления образованием администрации муниципального образования Кущёвский район от 31 декабря 2019 года № 1605

5. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Начальник управления образованием
администрации МО Кущёвский район



В.О.Богунова

**Порядок распределения стимулирующих выплат руководителям
муниципальных дошкольных образовательных учреждений
Кушнёвского района.**

1. Общие положения.

1.1. Руководителю в соответствии с законодательством Российской Федерации производятся выплаты стимулирующего характера.

Размер выплат стимулирующего характера руководителю дошкольного образовательного учреждения ежеквартально определяется приказом управления образованием администрации муниципального образования Кушнёвский район на основании протокола заседания комиссии по распределению стимулирующих выплат руководителям дошкольных образовательных учреждений.

1.2. Решение о назначении, размере и периодичности выплат стимулирующего характера руководителям дошкольных учреждений, а также критерии оценки показателей качества работы руководителя дошкольного образовательного учреждения принимают члены комиссии по распределению стимулирующих выплат руководителям дошкольных образовательных учреждений.

1.3. Осуществление выплат стимулирующего характера производится ежеквартально.

1.4. Размер стимулирующих выплат руководителю дошкольного образовательного учреждения может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении кратности к должностному окладу. Максимальным размером выплаты не ограничены.

2. Порядок распределения стимулирующих выплат руководителям дошкольных образовательных учреждений.

К стимулирующим выплатам относятся доплаты, надбавки, премии и поощрительные выплаты:

2.1. За выслугу лет устанавливается руководителю дошкольного образовательного учреждения в зависимости от общего количества лет, проработанных в образовательных учреждениях:

- при стаже работы в образовательных учреждениях от 1 до 5 лет – 5%,
- при стаже работы в образовательных учреждениях от 5 до 10 лет – 10%,

• при стаже работы в образовательных учреждениях от 10 лет – 15%;

Повышающий коэффициент за звание и ученую степень:

- 7,5% – за ученую степень кандидата наук и за почетное звание;
- 15% – за ученую степень доктора наук (повышающий коэффициент

за ученую степень, почетное звание рекомендуется устанавливать по одному из имеющихся оснований, имеющему большее значение).

- 10% - должностного оклада за первую квалификационную категорию.
- 15% - должностного оклада за высшую квалификационную категорию.

2.2. Одним из условий осуществления выплаты стимулирующего характера является достижение значений показателей, предусмотренных подпунктом "ч" пункта 9 трудового договора (эффективного контракта) руководителя. (пп. ч. п. 9 «обеспечивать достижение установленных учреждению ежегодных значений показателей соотношения средней заработной платы педагогических работников муниципальных образовательных организаций дошкольного образования к среднемесячной заработной плате организаций общего образования в соответствующем субъекте Российской Федерации, указанных в дополнительном соглашении, являющемся неотъемлемой частью трудового договора (в случае их установления)»).

В случае, если производственная деятельность Учреждения или его структурного подразделения приостановлена уполномоченным на то государственным органом в связи с нарушением нормативных требований по охране труда, экологических, санитарно-эпидемиологических норм, других норм установленных законодательством РФ и Краснодарского края. Работодатель вправе приостановить получение Руководителем выплат стимулирующего характера (с момента приостановления деятельности Учреждения до момента устранения выявленных нарушений).

2.3. Премирование руководителя дошкольного образовательного учреждения может не производиться при наличии у него дисциплинарного взыскания либо в период незавершенной проверки финансово-хозяйственной деятельности учреждения.

2.4. Поощрительные выплаты в пределах фонда оплаты труда могут производиться руководителю учреждения к юбилейным датам рождения определенного возраста: 40, 45, 50, 55, 60, 65 лет, а также к календарным профессиональным и праздничным датам (День дошкольного работника – 27 сентября) до 100% от должностного оклада.

3. Показатели эффективности качества работы руководителей муниципальных дошкольных образовательных учреждений

Каждый руководитель дошкольного образовательного учреждения представляет в управление образованием администрации муниципального образования Куцёвский район портфолио, в котором содержатся материалы по анализу деятельности (за истекший квартал) согласно приложениям:

- самоанализ руководителя по показателям и баллам;

-заверенные ксерокопии документов (грамот, сертификатов, удостоверений, свидетельств и т.д.), подтверждающих результаты работы дошкольного образовательного учреждения.

Специалист управления образованием, методист МКУ ЦРО согласовывают (либо корректируют) баллы, проставленные при самоанализе руководителем дошкольного образовательного учреждения в перечне показателей эффективности качества работы руководителя учреждения

В случае не предоставления руководителем портфолио по итогам работы за квартал выплаты стимулирующего характера не производятся.

Руководитель учреждения предоставляет портфолио в управление образованием администрации муниципального образования Кущёвский район до 15 числа месяца, следующего за отчетным кварталом.

Выплаты стимулирующего характера производятся в пределах фонда оплаты труда, предусмотренного в учреждении.

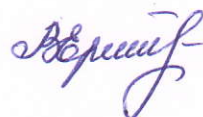
4. Поощрительная выплата за высокие результаты работы.

4.1. Поощрительная выплата за высокие результаты работы может устанавливается руководителям дошкольных образовательных учреждений по ходатайству (представлению) специалистов управления образованием администрации муниципального образования Кущёвский район, методистов МКУ «ЦРО» за отсутствие обоснованных жалоб со стороны родительской общественности, высокую исполнительскую дисциплину до 2-х должностных окладов

5. Разовые выплаты

5.1. Из фонда оплаты труда могут производиться дополнительные выплаты по итогам финансового года, при наличии фонда экономии заработной платы в размере до 1 оклада руководителя дошкольной образовательной организации, материальная помощь, согласно поданного заявления руководителя дошкольного образовательного учреждения. Решение о выплате материальной помощи её конкретных размерах принимает начальник управления образованием на основании письменного заявления.

Начальник отдела дошкольного и
общего образования управления образованием
администрации МО Кущёвский район



В.М. Еремеева

**Состав комиссии по распределению стимулирующих выплат
руководителям муниципальных дошкольных образовательных
учреждений**

1. В.О. Богунова - начальник управления образованием - председатель комиссии
2. О.Н. Бельчакова – председатель РТО профсоюза работников образования
3. О.В. Петрова - директор МКУ «ЦРО»
4. В.М. Еремеева – начальник отдела дошкольного и общего образования - секретарь
5. Т.А. Оришко- методист МКУ «ЦРО»
6. Е.А. Вислогузова – специалист управления образованием
7. Г.И. Мазуренко – директор МУ «ЦБ УО»
8. Т.А. Подсвинова – начальник отдела МУ «ЦБ УО»
9. М.С. Морозова- методист МКУ «ЦРО»

Приложение 3
к приказу управления образованием
№ 826 от 5 ноября 2020 г.

№ п/п	Показатели эффективности	Баллы
	Создание современных и безопасных условий воспитания и обучения в дошкольных образовательных учреждениях	
1	Информационная открытость деятельности дошкольного образовательного учреждения в текущем учебном году: - наличие на сайте обновлённой информации об учреждении; Показатель применяется два раза в год (январь, июль).	5
2	Доля педагогических работников имеющих высшее педагогическое образование, специальное педагогическое образование. Показатель применяется один раз в год (январь).	5 3
3	Оказание дополнительных образовательных услуг (охват детей дополнительными образовательными услугами) От 10 до 20% воспитанников От 21 до 35 % воспитанников От 36 до 50 % воспитанников Более 50 % воспитанников Показатель применяется два раза в год (апрель, октябрь)	3 балла 5 баллов 7 баллов 10 баллов
4	Выполнение натуральных норм питания (%): 95 – 98% 98-100 % Показатель применяется два раза в год (апрель, октябрь).	2 5
5	Процент посещаемости учреждения воспитанниками от 70 - 75% 76-80 % Более 80% Показатель применяется два раза в год (апрель, октябрь).	5 баллов 10 баллов 15 баллов
6	Наличие двух и более зданий, по которым осуществляется образовательная деятельность. Показатель применяется один раз в год (октябрь).	5
7	Отсутствие предписаний контролирующих органов по обеспечению безопасности образовательного учреждения и образовательного процесса. Показатель применяется один раз в год (апрель).	5
Управление процессом кадрового обеспечения		
8	Наличие высшей категории у педагогических работников: не ниже среднерайонного показателя Наличие первой категории у педагогических работников: не ниже среднерайонного показателя Показатель применяется один раз в год на 01 января текущего года за прошлый год.	5 3
9	Привлечение молодых специалистов за отчетный период Показатель применяется один раз в год (октябрь).	за каждого 2

10	Обобщение педагогического опыта педагогических работников на уровне: муниципальный – зарегистрирован МКУ «ЦРО»; региональный - зарегистрирован ИРО КК, МОН и МП федеральный Показатель применяется один раз в год (июль).	за каждого 5 7 10
Достижения дошкольных образовательных учреждений		
11	Участие педагогических работников учреждения в краевом конкурсе «Воспитатель года» за отчетный период: участники муниципального тура; призеры муниципального тура; победители муниципального тура; участники краевого тура победители краевого тура участники федерального тура призеры федерального тура победители федерального тура Показатель применяется один раз в год (октябрь).	метод поглощения 2 3 5 7 9 14 16 20
12	Наличие педагогов - победителей (призеров) конкурсов инновационной деятельности, профессиональных педагогических конкурсов краевого и федерального уровней (за исключением конкурса «Воспитатель года»), проводимых через ИРО КК, МОН и МП Показатель применяется один раз в год (июль).	за каждого 7
13	Результативность участия педагогов дошкольных образовательных учреждений в очных краевых и федеральных конкурсах, конференциях, форумах, фестивалях (через ИРО КК, МОН и МП): призеры краевого уровня; победители краевого уровня призеры федерального уровня; победители федерального уровня Показатель применяется один раз в год (июль).	за каждого 3 5 7 10
Управление процессом финансово-экономического обеспечения		
14	Привлечение дополнительных (внебюджетных) средств за предыдущий финансовый год: до 10 тысяч рублей от 11 до 50 тысяч рублей от 51 до 100 тысяч рублей свыше 100 тысяч рублей Показатель применяется один раз в год (апрель).	 2 3 5 10
15	Соотношение числа воспитанников на одного педагога От 10 до 12 Более 13 Показатель применяется один раз в год (октябрь).	5 баллов 10 баллов
16	Экономия лимитов потребления коммунальных услуг в соответствии с Федеральным законом от 23.11.2009 N 261-ФЗ "Об энергосбережении и о повышении энергетической эффективности и о внесении изменений в отдельные законодательные акты": -электрической энергии, тепловой энергии, газа -водоснабжению и водоотведению Показатель применяется один раз в год (апрель) за предыдущий календарный год.	10
Формирование имиджа дошкольного образовательного учреждения		
17	Наличие публикаций, информации дошкольного учреждения в СМИ на	за каждую

	уровне: муниципальный краевой федеральный Показатель применяется ежеквартально на основании предоставленной информации дошкольных образовательных учреждений (статья)	5 10 15
18	Доля родителей (законных представителей) воспитанников, удовлетворенных качеством и доступностью услуги, от общего числа опрошенных 80 – 90% Свыше 90% Показатель применяется один раз в год (июль) по представленным анкетам дошкольных образовательных учреждений.	5 баллов 10 баллов
Совершенствование методической работы		
19	Проведение семинаров, семинаров-практикумов, форумов, конференций и других мероприятий по вопросам повышения качества образования: в масштабе района в масштабе края Показатель применяется два раза в год (апрель, октябрь).	За каждое 10 20
Результативность воспитательно-образовательной работы		
20	Использование различных моделей дошкольного образования (альтернативные формы): группы семейного воспитания группы кратковременного пребывания (1 группа не менее 3 человек) Показатель применяется два раза в год (апрель, октябрь).	За каждую 10 3
21	Своевременное внесение родителями (законными представителями) платы за содержание ребенка в дошкольном учреждении (отсутствие задолженности за истекший месяц) Показатель применяется ежеквартально.	10
22	Участие воспитанников ДОУ в конкурсах. По 1 б. за каждый конкурс 1 место 2 место 3 место Показатель применяется ежеквартально.	5 баллов 3 балла 2 балла

Начальник отдела дошкольного и
общего образования управления образованием
администрации МО Кущёвский район

В.М. Еремеева