



**АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
КУЩЁВСКИЙ РАЙОН
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от 20.11.2017

№ 2196

ст-ца Кущёвская

**О внесении изменений в постановление
главы муниципального образования Кущевский
район от 28 ноября 2008 года № 1860 «О введении
отраслевой системы оплаты труда работников
муниципальных образовательных учреждений и
муниципальных учреждений образования муниципального
образования Кущевский район»**

В соответствии с постановлением правительства Российской Федерации от 28 декабря 2016 года № 1521 «Об утверждении Правил размещения информации о среднемесячной заработной плате руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров государственных внебюджетных фондов Российской Федерации, федеральных государственных учреждений и федеральных государственных унитарных предприятий», постановлением главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 07 июля 2017 года № 494 «О внесении изменений в постановление главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 27 ноября 2008 года № 1218 «О введении отраслевой системы оплаты труда работников государственных образовательных организаций и государственных учреждений образования Краснодарского края», постановлением администрации муниципального образования Кущевский район от 11 октября 2017 года № 1960 «О повышении базовых окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы работников муниципальных учреждений муниципального образования Кущевский район, перешедших на отраслевые системы оплаты труда» и постановлением администрации муниципального образования Кущевский район от 03 ноября 2017 года № 2086 «Об индексации базовых окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы работников муниципальных учреждений муниципального образования Кущевский район, перешедших на отраслевые системы оплаты труда», в целях упорядочения оплаты труда работников муниципальных учреждений, подведомственных управлению образованием администрации муниципального образования Кущевский район, п о с т а н о в л я ю:

1. Внести в постановление главы муниципального образования Кущевский район от 28 ноября 2008 года № 1860 «О введении отраслевой системы оплаты труда работников муниципальных образовательных

учреждений и муниципальных учреждений образования муниципального образования Кущевский район» следующие изменения:

1) в наименовании и по тексту слова «образовательных учреждений и муниципальных учреждений образования» заменить словами «учреждений, подведомственных управлению образованием администрации» в соответствующих падежах;

2) в пункте 4 слова «Коротенко» заменить словами «Богунова»;

3) в пункте 9 слова «С.В.Ламонова» заменить словами «Е.Н.Коротенко»;

4) приложение № 1 к постановлению изложить в редакции согласно приложению к настоящему постановлению;

5) приложение № 2 к постановлению исключить.

2. Управлению образованием администрации муниципального образования Кущевский район (Богунова) опубликовать настоящее постановление, разместив его полный текст на сайте в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», зарегистрированном в качестве средства массовой информации «Муниципальный вестник» (www.kush-adm.ru).

3. Постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

Исполняющий обязанности главы
муниципального образования
Кущевский район



Е.Н.Коротенко

ПРИЛОЖЕНИЕ
к постановлению главы
муниципального образования
Кущевский район
от 20.11. 2017 г. № 2196

«ПРИЛОЖЕНИЕ № 1
УТВЕРЖДЕНО
постановлением главы
муниципального образования
Кущевский район
от 28 ноября 2008 г. № 1860

ПОЛОЖЕНИЕ

об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных учреждений,
подведомственных управлению образованием администрации муниципального
образования Кущевский район

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение об оплате труда работников муниципальных учреждений, подведомственных управлению образованием администрации муниципального образования Кущевский район (далее – Положение) разработано в целях совершенствования оплаты труда работников муниципальных учреждений, подведомственных управлению образованием администрации муниципального образования Кущевский район, усиления материальной заинтересованности в повышении эффективности и результативности их труда.

Настоящее Положение не распространяется на работников муниципального учреждения «Централизованная бухгалтерия управления образованием».

Оплата труда работников, осуществляющих деятельность в области физической культуры и спорта, а также медицинских, библиотечных и других работников, не относящихся к сфере образования, производится в соответствии с отраслевыми условиями оплаты труда, установленными для данных категорий работников в муниципальном образовании Кущевский район.

Компенсационные и стимулирующие выплаты указанным работникам производятся по условиям оплаты труда учреждений, в которых они работают.

1.2. Положение устанавливает единые принципы построения системы оплаты труда работников муниципальных учреждений, подведомственных управлению образованием администрации муниципального образования Кущевский район.

1.3. Положение включает:

размеры базовых окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы;

порядок, условия установления и рекомендуемые размеры выплат компенсационного характера;

порядок, условия установления и рекомендуемые размеры выплат стимулирующего характера;

условия оплаты труда руководителей муниципальных учреждений, подведомственных управлению образованием администрации муниципального образования Кушчевский район.

1.4. Оплата труда работников муниципальных учреждений, подведомственных управлению образованием администрации муниципального образования Кушчевский район устанавливается с учетом:

единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;

единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;

государственных гарантий по оплате труда;

базовых окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам;

перечня видов выплат компенсационного характера;

перечня видов выплат стимулирующего характера;

рекомендаций краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

согласования с организацией Профсоюза работников муниципальных учреждений, подведомственных управлению образованием администрации муниципального образования Кушчевский район.

1.5. Условия оплаты труда работника, в том числе размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, компенсационные и стимулирующие выплаты, показатели и критерии оценки эффективности деятельности работников для назначения стимулирующих выплат в зависимости от результата и качества оказанных государственных услуг являются обязательными для включения в трудовой договор.

1.6. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени, если иное не установлено федеральными законами Российской Федерации, нормативными правовыми актами, коллективным или трудовым договором.

1.7. Заработная плата каждого работника зависит от его квалификации, сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда и предельными размерами не ограничивается, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.

1.8. Месячная заработная плата работников учреждений, отработавших норму рабочего времени и выполнивших нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже утвержденного на федеральном (краевом) уровне минимального размера оплаты труда.

1.9. Заработная плата работников учреждений (без учета премий и иных стимулирующих выплат), устанавливаемая в соответствии с локальными нормативными актами муниципальных учреждений, которые разрабатываются на основе настоящего положения, не может быть меньше заработной платы (без учета премий и иных стимулирующих выплат), выплачиваемой на основе тарифной сетки по оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений на 1 декабря 2008 года, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

1.10. На основе настоящего Положения муниципальные учреждения, подведомственные управлению образованием администрации муниципального образования Кущевский район разрабатывают положение об оплате труда, не противоречащее настоящему Положению и действующему законодательству в сфере труда.

1.11. Оплата труда работников муниципальных учреждений, подведомственных управлению образованием администрации муниципального образования Кущевский район производится в пределах фонда оплаты труда, утвержденного в плане финансово-хозяйственной деятельности учреждения на соответствующий финансовый год.

1.12. Объем субсидий на обеспечение выполнения функций учреждений в части оплаты труда работников, предусматриваемый главным распорядителем средств муниципального бюджета, может быть уменьшен только при условии уменьшения объема предоставляемых ими муниципальных услуг (сетевых показателей).

При оптимизации штатного расписания и сохранении сетевых показателей фонд оплаты труда не уменьшается.

1.13. Оклад (должностной оклад), ставка заработной платы педагогических работников складывается из:

оклада (должностного оклада), ставки заработной платы по профессиональной квалификационной группе с учетом коэффициентов по профессиональным квалификационным уровням;

ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями в размере 115 рублей.

1.14. Оклад с учетом повышающего коэффициента по профессиональным квалификационным уровням к минимальному окладу (должностному окладу), ставке заработной платы, установленному по профессиональным квалификационным группам и размер денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями учитывается при исчислении стимулирующих и компенсационных выплат, установленных в процентном отношении к окладу.

2. Порядок и условия оплаты труда

2.1. Размеры базовых окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам по занимаемой должности работников муниципальных учреждений,

подведомственных управлению образованием администрации муниципального образования Кушчевский район устанавливается с учетом:

профессиональной квалификационной группы должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня	4238 рублей;
профессиональной квалификационной группы должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня	4803 рубля;
профессиональной квалификационной группы должностей педагогических работников	5932 рубля;
профессиональной квалификационной группы должностей руководителей структурных подразделений	6498 рублей.

Базовые оклады (базовые должностные оклады), базовые ставки заработной платы по профессиональным группам по занимаемым должностям работников, оплата труда которым повышается в соответствии с указами Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», от 1 июня 2012 года № 761 «О Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012-2017 годы» и от 28 декабря 2012 года № 1688 «О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей»:

профессиональной квалификационной группы должностей педагогического персонала	6723 рубля.
---	-------------

Указанные размеры базовых окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы изменяются с 30 декабря 2017 года в соответствии с приложением № 8 к настоящему Положению и с 01 января 2018 года в соответствии с приложением № 9 к настоящему Положению.

2.2. Базовые оклады (базовые должностные оклады), базовые ставки заработной платы работников определяются руководителем учреждения на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности.

На основе расчетов и в пределах средств, предусмотренных на оплату труда работников, руководитель самостоятельно устанавливает базовые оклады (базовые должностные оклады), базовые ставки заработной платы с учетом коэффициентов по профессиональным квалификационным уровням. Применение коэффициентов по профессиональным квалификационным уровням к минимальному базовому окладу (базовому должностному окладу), базовой ставке заработной платы, установленным по профессиональным квалификационным группам образует новый оклад. Минимальные размеры базовых окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам и размеры повышающих коэффициентов к базовым окладам (базовых должностных окладов), базовым ставкам заработной платы отражены в приложениях № 1, № 8 и № 9 к настоящему Положению.

2.3. Установление окладов работников муниципальных учреждений, подведомственных управлению образованием администрации муниципального образования Куцевский район, должности которых не включены в пункт 2.1 настоящего Положения, производится в соответствии с профессиональными квалификационными группами общих профессий рабочих муниципальных учреждений, подведомственных управлению образованием администрации муниципального образования Куцевский район и профессиональными квалификационными группами общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих муниципальных учреждений муниципального образования Куцевский район, утвержденными правовыми актами муниципального образования Куцевский район.

2.4. Продолжительность рабочего времени педагогических работников (норма часов педагогической работы за ставку заработной платы) в зависимости от должности и (или) специальности с учетом особенностей их труда определяется в соответствии с приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22 декабря 2014 года № 1601 «О продолжительности рабочего времени (норме часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре».

2.5. Порядок исчисления заработной платы педагогическим работникам муниципальных учреждений, подведомственных управлению образованием администрации муниципального образования Куцевский район устанавливается в соответствии с приложением № 2 к настоящему Положению.

2.6. Порядок и условия почасовой оплаты труда учителей, преподавателей и других педагогических работников муниципальных учреждений, подведомственных управлению образованием администрации муниципального образования Куцевский район устанавливаются в соответствии с приложением № 3 к настоящему Положению.

2.7. Перечень учреждений, организаций и должностей, время работы в которых засчитывается в педагогический стаж работников образования, отражены в приложении № 4 к настоящему Положению.

2.8. Порядок зачета в педагогический стаж времени работы в отдельных учреждениях (организациях), а также времени обучения в учреждениях высшего и среднего профессионального образования и службы в вооруженных силах СССР и Российской Федерации установлен в приложении № 5 к настоящему Положению.

2.9. При увеличении (индексации) базовых окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы, их размеры, а также размеры базовых окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы, установленных по профессиональным квалификационным группам, подлежат округлению до целого рубля в сторону увеличения.

2.10. Субсидии, предусмотренные в бюджете отрасли «Образование» муниципального образования Куцевский район на увеличение фонда оплаты труда работников учреждений, направлять преимущественно на увеличение

размеров тарифных ставок, окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников муниципальных учреждений.

2.11. При увеличении размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, образованных путем применения повышающих коэффициентов к базовым окладам (базовым должностным окладам), базовым ставкам заработной платы, установленным по профессиональным квалификационным группам, подлежат округлению до целого рубля в сторону увеличения.

2.12. Месячная заработная плата работников учреждения, отработавших норму рабочего времени и выполнивших норму труда (трудовые обязанности), не может быть ниже установленного минимального размера оплаты труда.

3. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера

3.1. Положением об оплате и стимулировании труда работников муниципальных учреждений, подведомственных управлению образованием администрации муниципального образования Кущевский район может быть предусмотрено установление работникам повышающих коэффициентов к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы:

повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за квалификационную категорию;

персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы;

повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за ученую степень, почетное звание.

Решение о введении соответствующих норм принимается учреждением с учетом обеспечения выплат финансовыми средствами. Размер выплат по повышающему коэффициенту к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы определяется путем умножения оклада работника на повышающий коэффициент.

Применение повышающих коэффициентов не образует новый оклад (должностной оклад), ставку заработной платы и не учитывается при исчислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу.

Повышающие коэффициенты к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы устанавливаются на определенный период времени в течение соответствующего календарного года. В случае, если в следующем календарном году повышающие коэффициенты не были изменены, то они продолжают действовать и на следующий календарный год.

3.2. Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за квалификационную категорию устанавливается с целью стимулирования педагогических работников к профессиональному росту путем повышения профессиональной квалификации и компетентности. Рекомендуемые размеры повышающего коэффициента:

до 0,15 – при наличии высшей квалификационной категории;

до 0,10 – при наличии первой квалификационной категории;

до 0,05 – при наличии второй квалификационной категории.

3.3. Персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы может быть установлен работнику с учетом уровня его профессиональной подготовленности, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов. Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы и его размерах принимается руководителем учреждения персонально в отношении конкретного работника. Рекомендуемый размер повышающего коэффициента – до 3,0.

3.4. Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за ученую степень, почетное звание устанавливается работникам, которым присвоена ученая степень, почетное звание, при соответствии почетного звания, ученой степени профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин.

Рекомендуемые размеры повышающего коэффициента:

до 0,075 – за ученую степень кандидата наук или за почетное звание «Заслуженный», «Народный», «Почетный»;

до 0,15 – за ученую степень доктора наук.

Повышающий коэффициент за ученую степень, почетное звание рекомендуется устанавливать по одному из имеющихся оснований, имеющему большее значение.

3.5. Положением об оплате труда и стимулировании труда работников муниципальных учреждений, подведомственных управлению образованием администрации муниципального образования Куцевский район может быть предусмотрено установление работникам стимулирующих надбавок к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы и стимулирующих выплат:

стимулирующая надбавка за интенсивность и высокие результаты работы;

стимулирующая надбавка за выслугу лет;

стимулирующая выплата за выполнение функций классного руководителя;

иные стимулирующие надбавки и выплаты, определенные положением об оплате труда муниципальных учреждений и действующим законодательством в сфере труда.

Установление стимулирующих надбавок осуществляется по решению (представлению) руководителей муниципальных учреждений, подведомственных управлению образованием администрации муниципального образования Куцевский район в пределах средств на оплату труда работников муниципальных учреждений, подведомственных управлению образованием администрации муниципального образования Куцевский район, а также средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, направленных на оплату труда следующим работникам:

заместителям руководителей;

главным специалистам;

иным работникам.

Установление стимулирующих выплат осуществляется по решению (представлению) руководителя муниципального учреждения, подведомственного управлению образованием администрации муниципального образования Куцевский район, в пределах средств, предусмотренных на оплату труда работников муниципального учреждения, подведомственного управлению образованием администрации муниципального образования Куцевский район.

3.6. Стимулирующую надбавку за интенсивность и высокие результаты работы работникам муниципальных учреждений, подведомственных управлению образованием администрации муниципального образования Куцевский район рекомендуется устанавливать:

за стабильно высокие показатели результативности работы, высокие академические и творческие достижения;

за разработку и внедрение новых эффективных программ, методик, форм (обучения, организации и управления учебным процессом), создание краевых экспериментальных площадок, применение в работе достижений науки, передовых методов труда, высокие достижения в работе;

за выполнение особо важных или срочных работ (на срок их проведения);

за сложность и напряженность выполняемой работы (в том числе водителям);

за выполнение работ, не входящих в круг должностных обязанностей;

за иные показатели в работе, определенные положением об оплате труда муниципальных учреждений и действующим законодательством в сфере труда.

Размер стимулирующей надбавки может быть установлен как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы, по одному или нескольким основаниям. Рекомендуемый размер указанной надбавки – до 200%. Стимулирующая надбавка устанавливается сроком не более 1 года, по истечении которого может быть сохранена или отменена. В случае, если в следующем календарном году стимулирующие надбавки не были изменены, то они продолжают действовать и на следующий календарный год.

3.7. Стимулирующая надбавка за выслугу лет устанавливается в каждом образовательном учреждении педагогическим работникам за стаж педагогической работы, другим работникам – в зависимости от общего количества лет, проработанных в учреждениях образования.

Рекомендуемые размеры (в процентах от оклада):

при выслуге лет от 1 до 5 лет – до 5%;

при выслуге лет от 5 до 10 лет – до 10%;

при выслуге лет от 10 лет – до 15%.

3.8. Отдельным категориям работников муниципальных учреждений, подведомственных управлению образованием администрации муниципального образования Куцевский район предоставляются другие виды выплат

стимулирующего характера, в случае, если они установлены нормативным правовым актом главы администрации (губернатора) Краснодарского края и муниципального образования Куцневский район.

3.9. Выплаты стимулирующего характера, за исключением выплат, предусмотренных подпунктами 3.3, 3.6 и 3.9.1 настоящего Положения, устанавливаются пропорционально объему учебной нагрузки (педагогической работы).

3.9.1. Стимулирующая выплата за выполнение функций классного руководителя устанавливается педагогическим работникам муниципальных учреждений, подведомственных управлению образованием администрации муниципального образования Куцневский район, выполняющим функции классного руководителя.

Размер стимулирующей выплаты за выполнение функций классного руководителя – из расчета 2000 рублей в месяц в классе с наполняемостью не менее наполняемости, установленной приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 30 августа 2013 года № 1015 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по основным общеобразовательным программам - образовательным программам начального общего, основного общего и среднего общего образования», либо в классе с наполняемостью 14 человек и более в муниципальных учреждениях, подведомственных управлению образованием администрации муниципального образования Куцневский район.

Для классов, наполняемость которых меньше указанной в абзаце втором настоящего пункта, уменьшение размера стимулирующих выплат производится пропорционально численности обучающихся.

В случае, если на педагогического работника возложены функции классного руководителя в двух и более классах, соответствующие стимулирующие выплаты выплачиваются за выполнение этих функций в каждом классе.

Размер стимулирующей выплаты устанавливается исходя из наполняемости классов по состоянию на 1 января и 1 сентября текущего финансового года. В случае изменения числа обучающихся в классе в течение указанных периодов, размер стимулирующей выплаты не изменяется.

3.10. Педагогическим работникам, работающим с детьми из социально неблагополучных семей, устанавливается стимулирующая выплата с учетом результативности в индивидуальной работе с отстающими обучающимися и их семьями.

Критерием результативности индивидуальной работы является положительная динамика в развитии обучающегося.

3.11. Молодым специалистам муниципальных образовательных учреждений, подведомственных управлению образованием администрации муниципального образования Куцневский район рекомендуется устанавливать стимулирующую выплату. Размер выплаты устанавливается руководителем образовательного учреждения.

3.12. Решение о введении (изменении) соответствующих норм в части установления перечня (размеров) выплат стимулирующего характера, предусмотренных пунктами 3.10., 3.11. принимается учреждением самостоятельно с учетом их обеспечения в пределах средств, предусмотренных на соответствующий финансовый год.

3.13. Выплаты стимулирующего характера за квалификационную категорию, ученую степень, почетное звание и за выслугу лет осуществляются в первоочередном порядке.

3.14. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются работнику с учетом разработанных в учреждении показателей и критериев оценки эффективности труда работников, включая механизм увязки размера оплаты труда работников и руководителей учреждений с конкретными показателями качества и количества оказываемых услуг (выполняемых работ).

4. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера

4.1. Оплата труда работников муниципальных учреждений, подведомственных управлению образованием администрации муниципального образования Куцевский район, занятых на тяжелых работах, работах с вредными, опасными и иными особыми условиями труда, производится в повышенном размере.

В этих целях работникам могут быть осуществлены следующие выплаты компенсационного характера:

за работу на тяжелых (особо тяжелых) работах, работах с вредными (особо вредными) и (или) опасными (особо опасными) условиями труда;

за совмещение профессий (должностей);

за расширение зон обслуживания;

за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;

специалистам за работу в сельской местности;

за специфику работы педагогическим и другим работникам муниципальных учреждений, подведомственных управлению образованием администрации муниципального образования Куцевский район;

за работу в ночное время;

за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;

за сверхурочную работу.

4.2. Выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также иными особыми условиями труда устанавливаются в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации работникам, занятым на указанных работах, – до 24%.

Работодатель принимает меры по проведению аттестации рабочих мест с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда. Если по итогам аттестации рабочее место признается безопасным, то указанная выплата не устанавливается.

4.3. Доплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику при совмещении им профессий (должностей). Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

4.4. Доплата за расширение зон обслуживания устанавливается работнику при расширении зон обслуживания. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

4.5. Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

4.6. Специалистам, работающим в сельской местности, к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы устанавливается выплата в размере 25% от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

Перечень должностей работников муниципальных учреждений, подведомственных управлению образованием администрации муниципального образования Куцевский район, имеющих право на компенсационную выплату в сельской местности, определен в приложении № 6 к настоящему положению.

4.7. Выплаты за специфику работы педагогическим и другим работникам муниципальных учреждений, подведомственных управлению образованием администрации муниципального образования Куцевский район устанавливаются к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы в соответствии с приложением № 7 к настоящему Положению.

Применение выплат за специфику работы не образует новый оклад и не учитывается при исчислении иных компенсационных и стимулирующих выплат.

4.8. Доплата за работу в ночное время производится работникам за каждый час работы в ночное время. Ночным считается время с 10 часов вечера до 6 часов утра. Минимальные размеры повышения оплаты труда за работу в ночное время устанавливаются в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

Конкретные размеры повышения оплаты труда за работу в ночное время устанавливаются коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, трудовым договором.

4.9. За работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится повышенная оплата работникам или предоставляются дополнительные дни отдыха.

Размер доплаты составляет:

не менее одинарной дневной ставки сверх оклада (должностного оклада) при работе за полный день, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени и в размере

не менее двойной дневной ставки сверх оклада (должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени;

не менее одинарной часовой части оклада (должностного оклада) сверх оклада (должностного оклада) за каждый час работы, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной часовой части оклада (должностного оклада) сверх оклада (должностного оклада) за каждый час работы, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

4.10. Повышенная оплата сверхурочной работы составляет за первые два часа работы не менее полуторного размера, за последующие часы – двойного размера в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

4.11. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их выплаты устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы права.

4.12. Размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера конкретизируются в трудовых договорах работников.

4.13. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы работников без учета применения повышающих коэффициентов к окладу (за исключением коэффициентов по профессиональным квалификационным уровням) и стимулирующих выплат пропорционально установленной нагрузке (педагогической работе).

4.14. Применение компенсационных выплат к должностным окладам не образуют новый оклад и не учитываются при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат.

5. Порядок и условия премирования работников учреждения

5.1. В целях поощрения работников за выполненную работу в соответствии с Перечнем видов выплат стимулирующего характера в муниципальных учреждениях, подведомственных управлению образованием администрации муниципального образования Кущевский район могут быть установлены премии:

по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год);
за качество выполняемых работ;
за интенсивность и высокие результаты работы;
по иным показателям в работе, определенным положением об оплате труда муниципальных учреждений и действующим законодательством в сфере труда.

Премирование осуществляется по решению (представлению) руководителя учреждения в пределах средств, предусмотренных на оплату труда работников учреждения, а также средств от предпринимательской и иной

приносящей доход деятельности, направленных учреждением на оплату труда, следующим работникам:

- заместителям руководителей;
- главным специалистам;
- иным работникам.

5.2. Премия по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год) выплачивается с целью поощрения работников за общие результаты труда по итогам работы.

При премировании учитывается:

успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;

инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

проведение качественной подготовки и проведения мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения;

выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности учреждения;

качественная подготовка и своевременная сдача отчетности;

участие в течение месяца в выполнении важных работ, мероприятий.

Премия по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год) выплачивается в пределах имеющихся средств. Конкретный размер премии может определяться как в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы работника, так и в абсолютном размере. Максимальным размером премия по итогам работы не ограничена.

При увольнении работника по собственному желанию до истечения календарного месяца работник лишается права на получение премии по итогам работы за месяц.

5.3. Премия за качество выполняемых работ выплачивается работникам одновременно в размере до 5 окладов при:

поощрении Президентом Российской Федерации, Правительством Российской Федерации, главой администрации (губернатором) Краснодарского края;

присвоении почетных званий Российской Федерации и Краснодарского края, награждении знаками отличия Российской Федерации;

награждении орденами и медалями Российской Федерации и Краснодарского края;

награждении Почетной грамотой Министерства образования и науки Российской Федерации, Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации.

5.4. Премия за интенсивность и высокие результаты работы выплачивается работникам одновременно за интенсивность и высокие результаты работы. При премировании учитываются:

выплата за высокие показатели результативности;

выплаты за разработку, внедрение и применение в работе передовых методов труда, достижений науки;

выплаты за выполнение особо важных или срочных работ (на срок их проведения);

выплаты за сложность, напряженность и специфику выполняемой работы;

другие выплаты.

Размер премии может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу (должностному окладу). Максимальным размером премия не ограничена.

Премиирование за интенсивность и высокие результаты работы не применяется к работникам, которым установлена стимулирующая надбавка за интенсивность и высокие результаты работы.

5.5. Премии, предусмотренные настоящим Положением, учитываются в составе средней заработной платы для исчисления отпусков, пособий по временной нетрудоспособности и другого.

6. Материальная помощь

6.1. Из фонда оплаты труда учреждения работникам может быть выплачена материальная помощь. Размеры и условия выплаты материальной помощи устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами учреждения.

6.2. Решение о выплате материальной помощи и ее конкретных размерах принимает руководитель учреждения на основании письменного заявления работника.

7. Оплата труда руководителя учреждения, заместителей руководителя и главного бухгалтера

7.1. Заработная плата руководителей муниципальных учреждений, подведомственных управлению образованием администрации муниципального образования Кущевский район, их заместителей и главных бухгалтеров состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

7.2. Должностной оклад руководителя учреждения определяется трудовым договором или дополнительным соглашением к нему и устанавливается в соответствии с Порядком исчисления размера средней заработной платы для определения размера должностного оклада руководителя муниципального учреждения муниципального образования Кущевский район, указанным в приложении № 6 постановления главы муниципального образования Кущевский район от 06 ноября 2008 года № 1727 «О введении отраслевых систем оплаты труда работников муниципальных учреждений муниципального образования Кущевский район». Данный расчет применяется для всех муниципальных учреждений, подведомственных управлению образованием администрации муниципального образования Кущевский район, кроме муниципального учреждения «Централизованная бухгалтерия управления образованием» и общеобразовательных учреждений.

Методика расчета заработной платы руководителя, заместителей руководителя, заведующего библиотекой и главного бухгалтера общеобразовательных учреждений приведена в разделе 6 Методики планирования расходов на оплату труда при формировании сметы доходов и расходов общеобразовательных учреждений, расположенных на территории Кущевского района приложения к постановлению администрации муниципального образования Кущевский район от 26 декабря 2012 года № 2283 «Об утверждении системы оплаты труда работников общеобразовательных учреждений, расположенных на территории Кущевского района». Размер оклада директора муниципального учреждения «Централизованная бухгалтерия управления образованием» приведен в приложении № 2 к постановлению администрации муниципального образования Кущевский район от 30 декабря 2015 года № 1284 «Об оплате труда работников муниципальных учреждений муниципального образования Кущевский район».

7.3. Управление образованием администрации муниципального образования Кущевский район – главный распорядитель бюджетных средств муниципальных учреждений отрасли «Образование», может устанавливать руководителям этих учреждений выплаты стимулирующего характера.

7.4. Должностной оклад заместителей руководителей и главных бухгалтеров определяется трудовым договором в кратном отношении к средней заработной плате работников учреждения и составляет до 5 размеров указанной средней заработной платы.

Должностные оклады заместителей руководителей и главных бухгалтеров учреждений устанавливаются на 10 – 30 процентов ниже должностных окладов руководителей этих учреждений и подлежат округлению до целого рубля в сторону увеличения.

7.5. С учетом условий труда руководителю учреждения, его заместителям и главному бухгалтеру устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 4 настоящего Положения.

7.6. Премирование руководителя осуществляется с учетом результатов деятельности учреждения в соответствии с критериями оценки и показателями эффективности работы учреждения, установленными главными распорядителями средств муниципального бюджета, в ведении которого находятся учреждения.

Премирование руководителей может осуществляться за счет средств, централизуемых главными распорядителями бюджетных средств в размере до 5 процентов.

Размеры премирования руководителя, порядок и критерии премиальных выплат ежегодно устанавливаются главным распорядителем бюджетных средств в дополнительном соглашении к трудовому договору руководителя учреждения. В случае, если в следующем календарном году размеры премирования руководителя, порядок и критерии премиальных выплат не были изменены, то они продолжают действовать и на следующий календарный год.

7.7. Руководителю учреждения может выплачиваться материальная помощь из фонда оплаты труда учреждения, централизованного фонда стимулирования руководителей муниципальных учреждений, подведомственных управлению образованием администрации муниципального образования Кущевский район. Размеры и условия выплаты материальной помощи определяются локальным нормативным актом органа местного самоуправления, в ведении которого находятся организации.

7.8. Информация о рассчитываемой за календарный год среднемесячной заработной плате руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров муниципальных учреждений, подведомственных управлению образованием администрации муниципального образования Кущевский район, размещается в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на официальных сайтах муниципальных учреждений, подведомственных управлению образованием администрации муниципального образования Кущевский район, или на сайте управления образованием администрации муниципального образования Кущевский район, в срок не позднее 15 мая года, следующего за отчетным.

В информации, подлежащей размещению в сети «Интернет», указывается полное наименование муниципальных учреждений, подведомственных управлению образованием администрации муниципального образования Кущевский район, занимаемая должность, а также фамилия, имя и отчество лица, в отношении которого размещается информация.

В составе информации, предусмотренной настоящим пунктом, запрещается указывать данные, позволяющие определить место жительства, почтовый адрес, телефон и иные индивидуальные средства коммуникации лиц, в отношении которых размещается информация, а также сведения, отнесенные к государственной тайне или сведениям конфиденциального характера.

В целях своевременного размещения информации руководители муниципальных учреждений, подведомственных управлению образованием администрации муниципального образования Кущевский район, обеспечивает ее предоставление в управление образованием администрации муниципального образования Кущевский район, не позднее 05 апреля года, следующего за отчетным периодом.

7.9. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров муниципальных учреждений, подведомственных управлению образованием администрации муниципального образования Кущевский район, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников таких учреждений (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей, главного бухгалтера), устанавливается в кратности от 1 до 8.

Определение размера средней заработной платы осуществляется в соответствии с методикой, используемой при определении средней заработной платы работников для целей статистического наблюдения, утвержденной федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по

выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере официального статистического учета.

8. Штатное расписание

8.1. Штатное расписание муниципальных учреждений, подведомственных управлению образованием администрации муниципального образования Куцевский район формируется и утверждается руководителем учреждения в пределах выделенного фонда оплаты труда и согласовывается с главным распорядителем бюджетных средств отрасли «Образование».

8.2. Внесение изменений в штатное расписание производится на основании приказа руководителя учреждения.

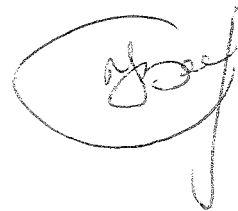
8.3. Штатное расписание по видам персонала составляется по всем структурным подразделениям (филиал, лаборатория, отделение, вычислительный центр и другие) в соответствии с уставом учреждения.

8.4. В штатном расписании указываются должности работников, численность, оклады (должностные оклады), ставки заработной платы, все виды выплат компенсационного характера и другие обязательные выплаты, установленные законодательством и нормативными правовыми актами в сфере оплаты труда, производимые работникам, зачисленным на штатные должности.

8.5. Численный состав работников учреждения должен быть достаточным для гарантированного выполнения его функций, задач и объемов работ, установленных учредителем.

8.6. Главный распорядитель бюджетных средств, в ведении которых находятся учреждения, устанавливает предельную долю оплаты труда работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда указанных учреждений.

Начальник управления образованием
администрации муниципального образования
Куцевский район



В.О.Богунова

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1
к Положению об отраслевой
системе оплаты труда
работников муниципальных
учреждений, подведомственных
управлению образованием
администрации муниципального
образования Кущевский район

РАЗМЕРЫ БАЗОВЫХ

окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам (ПКГ) и размеры повышающих коэффициентов к базовым окладам (базовым должностным окладам), базовым ставкам заработной платы, действующие по 29 декабря 2017 года

1. По занимаемым должностям работников муниципальных учреждений, подведомственных управлению образованием администрации муниципального образования Кущевский район

№ п/п	Профессиональная группа/ квалификационный уровень	Рекомендуемый повышающий коэффициент
1	2	3
1.	Должности работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня	
	Базовый оклад (базовый должностной оклад), базовая ставка заработной платы – 4238 рублей	
1.1.	Вожатый, помощник воспитателя; секретарь учебной части	0,00
2.	Должности работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня	
	Базовый оклад (базовый должностной оклад), базовая ставка заработной платы – 4803 рублей	
2.1.	1 квалификационный уровень: дежурный по режиму, младший воспитатель	0,00
2.2.	2 квалификационный уровень: диспетчер образовательного учреждения; старший дежурный по режиму	0,06

3.	<p align="center">Должности педагогических работников</p> <p align="center">Базовый оклад (базовый должностной оклад), базовая ставка заработной платы – 5 932 рубля; для работников, оплата труда которым повышается в соответствии с указами Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», от 1 июня 2012 года № 761 «О Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012-2017 годы» и от 28 декабря 2012 года № 1688 «О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей»-6 723 рубля.</p>	
3.1.	1 квалификационный уровень: инструктор по труду; инструктор по физической культуре; музыкальный руководитель; старший вожатый	0,00
3.2.	2 квалификационный уровень: инструктор-методист; концертмейстер; педагог дополнительного образования; педагог-организатор; социальный педагог	0,08
3.3.	3 квалификационный уровень: воспитатель; мастер производственного обучения; методист; педагог-психолог; старший инструктор-методист; старший педагог дополнительного образования	0,09
3.4.	4 квалификационный уровень: Преподаватель (1); преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности; руководитель физического воспитания; старший воспитатель; старший методист; тьютор (2) ; учитель; учитель-дефектолог; учитель-логопед (логопед)	0,10
4.	<p align="center">Должности руководителей структурных подразделений</p> <p align="center">Базовый оклад (базовый должностной оклад), базовая ставка заработной платы –6 498 рублей</p>	
4.1.	1 квалификационный уровень: заведующий (начальник) структурным подразделением: кабинетом, лабораторией, отделом, отделением, сектором, учебно-консультационным пунктом, учебной (учебно-производственной) мастерской и другими структурными подразделениями, реализующими общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей (3)	0,00
4.2.	2 квалификационный уровень: заведующий (начальник) обособленным структурным подразделением, реализующим общеобразовательную программу и образовательную программу	0,05

	дополнительного образования детей; начальник (заведующий, директор, руководитель, управляющий): кабинета, лаборатории, отдела, отделения, сектора, учебно-консультационного пункта, учебной (учебно-производственной) мастерской, учебного хозяйства и других структурных подразделений образовательного учреждения (подразделения) начального и среднего профессионального образования (4); старший мастер образовательного учреждения (подразделения) начального и (или) среднего профессионального образования	
4.3.	3 квалификационный уровень: начальник (заведующий, директор, руководитель, управляющий) обособленного структурного подразделения образовательного учреждения (подразделения) начального и среднего профессионального образования	0,10


(1) Кроме должностей преподавателей, отнесенных к профессорско-преподавательскому составу.

(2) За исключением тьюторов, занятых в сфере высшего и дополнительного профессионального образования.

(3) Кроме должностей руководителей структурных подразделений, отнесенных ко 2 квалификационному уровню.

(4) Кроме должностей руководителей структурных подразделений, отнесенных к 3 квалификационному уровню.

Начальник управления образованием
администрации муниципального образования
Кущевский район



В.О.Богунова

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2
к Положению об отраслевой
системе оплаты труда
работников муниципальных
учреждений, подведомственных
управлению образованием
администрации муниципального
образования Куцевский район

ПОРЯДОК

исчисления заработной платы педагогическим работникам

1. Порядок исчисления заработной платы педагогическим работникам

1.1. Месячная заработная плата педагогических работников определяется путем умножения ставок заработной платы, установленных в соответствии с настоящим Положением, на фактическую нагрузку в неделю и деления полученного произведения на установленную за ставку норму часов педагогической работы в неделю.

В таком же порядке исчисляется месячная заработная плата:

педагогическим работникам за работу в другом образовательном учреждении (одном или нескольких), осуществляемую на условиях совместительства;

педагогическим работникам, для которых данное учреждение является местом основной работы, при возложении на них обязанностей по обучению детей на дому в соответствии с медицинским заключением, а также по проведению занятий по физкультуре с обучающимися, отнесенными по состоянию здоровья к специальной медицинской группе.

1.2. Установленная педагогическим работникам при тарификации заработная плата выплачивается ежемесячно независимо от числа недель и рабочих дней в разные месяцы года.

1.3. Тарификация педагогических работников производится один раз в год, но отдельно по полугодиям, если учебными планами на каждое полугодие предусматривается разное количество часов на предмет.

1.4. При невыполнении по не зависящим от педагогического работника причинам объема учебной нагрузки, установленной при тарификации, уменьшение заработной платы не производится.

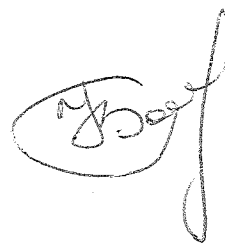
1.5. За время работы в период осенних, зимних, весенних и летних каникул обучающихся, а также в периоды отмены учебных занятий (образовательного процесса) для обучающихся, воспитанников по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям оплата труда педагогических работников и лиц из числа руководящего, учебно-вспомогательного персонала, ведущих в течение учебного года преподавательскую работу, в том числе занятия с кружками, группами,

объединениями, производится из расчета заработной платы, установленной при тарификации, предшествующей началу каникул или периоду отмены учебных занятий (образовательного процесса) по указанным выше причинам.

Лицам, работающим на условиях почасовой оплаты и не ведущим педагогической работы во время каникул, оплата за это время не производится.

1.6. Методика расчета заработной платы учителей приведена в постановлении администрации муниципального образования Кущевский район от 26 декабря 2012 года № 2283 «Об утверждении системы оплаты труда работников общеобразовательных учреждений, расположенных на территории Кущевского района».

Начальник управления образованием
администрации муниципального образования
Кущевский район



В.О.Богунова

ПРИЛОЖЕНИЕ № 3
к Положению об отраслевой
системе оплаты труда
работников муниципальных
учреждений, подведомственных
управлению образованием
администрации муниципального
образования Кушевский район

ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ
почасовой оплаты труда

1. Почасовая оплата труда учителей, преподавателей и других педагогических работников муниципальных образовательных учреждений, подведомственных управлению образованием администрации муниципального образования Кушевский район применяется при оплате:

за часы, выполненные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам учителей, преподавателей и других педагогических работников, продолжавшегося не свыше двух месяцев;

за часы педагогической работы, выполненные учителями при работе с заочниками и детьми, находящимися на длительном лечении в больнице, сверх объема, установленного им при тарификации;

при оплате за педагогическую работу специалистов предприятий, учреждений и организаций (в том числе из числа работников органов управления образованием, методических и учебно-методических кабинетов), привлекаемых для педагогической работы в образовательные учреждения;

при оплате за часы преподавательской работы в объеме 300 часов в год в другом образовательном учреждении (в одном или нескольких) сверх учебной нагрузки, выполняемой по совместительству на основе тарификации в соответствии с пунктом 1.1 приложения № 2 к настоящему Положению.

Размер оплаты за один час указанной педагогической работы определяется путем деления месячной заработной платы педагогического работника на среднемесячное количество рабочих часов, установленное по занимаемой должности.

Среднемесячное количество рабочих часов определяется путем умножения нормы часов педагогической работы в неделю, установленной за ставку заработной платы педагогического работника, на количество рабочих дней в году по пятидневной рабочей неделе и деления полученного результата на 5 (количество рабочих дней в неделе), а затем на 12 (количество месяцев в году).

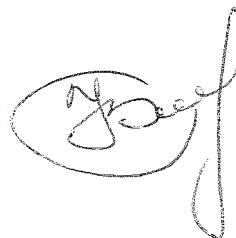
Оплата труда за замещение отсутствующего учителя (преподавателя), если оно осуществлялось свыше двух месяцев, производится со дня начала замещения за все часы фактической преподавательской работы на общих

основаниях с соответствующим увеличением недельной (месячной) учебной нагрузки путем внесения изменений в тарификацию.

Размер почасовой оплаты труда может увеличиваться на повышающие коэффициенты за квалификационную категорию и ученую степень, почетное звание, а также стимулирующую надбавку за выслугу лет.

2. При оплате за педагогическую работу отдельных специалистов, специалистов предприятий, учреждений и организаций (в том числе работников органов управления образованием, методических и учебно-методических кабинетов), привлекаемых для педагогической работы в образовательные учреждения, участвующих в проведении учебных занятий, привлекаемых в качестве членов жюри конкурсов и смотров, а также для рецензирования конкурсных работ, размеры ставок почасовой оплаты труда устанавливаются учреждением самостоятельно.

Начальник управления образованием
администрации муниципального образования
Кущевский район



В.О.Богунова

ПРИЛОЖЕНИЕ № 4
к Положению об отраслевой
системе оплаты труда
работников муниципальных
учреждений, подведомственных
управлению образованием
администрации муниципального
образования Кущевский район

ПЕРЕЧЕНЬ

учреждений, организаций и должностей, время работы в которых
засчитывается в педагогический стаж работников образования

Наименование учреждений и организаций	Наименование должностей
1	2
I	
Образовательные учреждения (в том числе образовательные учреждения высшего профессионального образования, высшие и средние военные образовательные учреждения, образовательные учреждения дополнительного профессионального образования (повышения квалификации специалистов); учреждения здравоохранения и социального обеспечения: дома ребенка, детские санатории, клиники, поликлиники, больницы и другие, а также отделения, палаты для детей в учреждениях для взрослых	учителя, преподаватели, учителя-дефектологи, учителя-логопеды, логопеды, преподаватели-организаторы (основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки), руководители физического воспитания, старшие мастера, мастера производственного обучения (в том числе обучения вождению транспортных средств, работе на сельскохозяйственных машинах, работе на пишущих машинах и другой организационной технике), старшие методисты, методисты, старшие инструкторы-методисты, инструкторы-методисты (в том числе по физической культуре и спорту, по туризму), концертмейстеры, музыкальные руководители, старшие воспитатели, воспитатели, классные воспитатели, социальные педагоги, педагоги-психологи, педагоги-организаторы, педагоги дополнительного образования, старшие тренеры-преподаватели, тренеры-преподаватели, старшие вожатые (пионервожатые), инструкторы по физкультуре, инструкторы по труду, директора (начальники, заведующие)

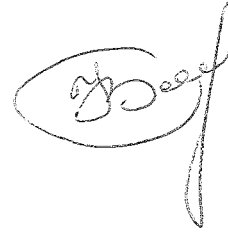
	<p>заместители директоров (начальников, заведующих) по учебной, учебно-воспитательной, учебно-производственной, воспитательной, культурно-воспитательной работе, по производственному обучению (работе), по иностранному языку, по учебно-летней подготовке, по общеобразовательной подготовке, по режиму, заведующие учебной частью, заведующие (начальники) практикой, учебно-консультационными пунктами, логопедическими пунктами, интернатами, отделениями, отделами, лабораториями, кабинетами, секциями, филиалами, курсов и другими структурными подразделениями, деятельность которых связана с образовательным (воспитательным) процессом, методическим обеспечением; старшие дежурные по режиму, дежурные по режиму, аккомпаниаторы, культорганизаторы, экскурсоводы; профессорско-преподавательский состав (работа, служба)</p>
<p>II</p> <p>Методические (учебно-методические) учреждения всех наименований (независимо от ведомственной подчиненности)</p>	<p>руководители, их заместители, заведующие: секторами, кабинетами, лабораториями, отделами; научные сотрудники, деятельность которых связана с методическим обеспечением; старшие методисты, методисты</p>
<p>III</p> <p>1. Органы управления образованием и органы (структурные подразделения), осуществляющие руководство образовательными учреждениями 2. Отделы (бюро) технического обучения, отделы кадров организаций, подразделений министерств (ведомств), занимающиеся вопросами подготовки и повышения квалификации кадров на</p>	<p>1. Руководящие, инспекторские, методические должности, инструкторские, а также другие должности специалистов (за исключением работы на должностях, связанных с экономической, финансовой, юридической, хозяйственной деятельностью, программным обеспечением, со строительством, снабжением, делопроизводством)</p>

производстве	2. Штатные преподаватели, мастера производственного обучения рабочих на производстве, руководящие, инспекторские, инженерные, методические должности, деятельность которых связана с вопросами подготовки и повышения квалификации кадров
IV	
Образовательные учреждения РОСТО (ДОСААФ) и гражданской авиации	руководящий, командно-летный, командно-инструкторский, инженерно-инструкторский, инструкторский и преподавательский составы, мастера производственного обучения, инженеры-инструкторы-методисты, инженеры-летчики-методисты
V	
Общежития учреждений, предприятий и организаций, жилищно-эксплуатационные организации, молодежные жилищные комплексы, детские кинотеатры, театры юного зрителя, кукольные театры, культурно-просветительские учреждения и подразделения предприятий и организаций по работе с детьми и подростками	воспитатели, педагоги-организаторы, педагоги-психологи, психологи, преподаватели, педагоги дополнительного образования (руководители кружков) для детей и подростков, инструкторы и инструкторы-методисты, тренеры-преподаватели и другие специалисты по работе с детьми и подростками, заведующие детскими отделами, секторами
VI	
Исправительные колонии, воспитательные колонии, следственные изоляторы и тюрьмы, лечебно-исправительные учреждения	работа (служба) при наличии педагогического образования на должностях заместителя начальника по воспитательной работе, начальника отряда, старшего инспектора, инспектора по общеобразовательной работе (обучению), старшего инспектора-методиста и инспектора-методиста, старшего инженера и инженера по производственно-техническому обучению, старшего мастера и мастера производственного обучения, старшего инспектора и инспектора по охране и режиму, заведующего учебно-техническим кабинетом, психолога

Примечание.

В стаж педагогической работы включается время работы в качестве учителей-дефектологов, логопедов, воспитателей в учреждениях здравоохранения и социального обеспечения для взрослых.

Начальник управления образованием
администрации муниципального образования
Кущевский район



В.О.Богунова

ПРИЛОЖЕНИЕ № 5
к Положению об отраслевой
системе оплаты труда
работников муниципальных
учреждений, подведомственных
управлению образованием
администрации муниципального
образования Куцевский район

ПОРЯДОК

зачета в педагогический стаж времени работы в отдельных учреждениях (организациях), а также времени обучения в учреждениях высшего и среднего профессионального образования и службы в Вооруженных Силах СССР и Российской Федерации

1. Педагогическим работникам в стаж педагогической работы засчитывается без всяких условий и ограничений:

1.1. Время нахождения на военной службе по контракту из расчета один день военной службы за один день работы, а время нахождения на военной службе по призыву – один день военной службы за два дня работы.

1.2. Время работы в должности заведующего фильмотекой и методиста фильмотеки.

2. Педагогическим работникам в стаж педагогической работы засчитываются следующие периоды времени при условии, если этим периодам, взятым как в отдельности, так и в совокупности, непосредственно предшествовала и за ними непосредственно следовала педагогическая деятельность:

2.1. Время службы в Вооруженных Силах СССР и Российской Федерации, на должностях офицерского, сержантского, старшинского состава, прапорщиков и мичманов (в том числе в войсках МВД, в войсках и органах безопасности), кроме периодов, предусмотренных в пункте 1.1 настоящего Порядка.

2.2. Время работы на руководящих, инспекторских, инструкторских и других должностях специалистов в аппаратах территориальных организаций (комитетах, советах) Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации (просвещения, высшей школы и научных учреждений); на выборных должностях в профсоюзных органах; на инструкторских и методических должностях в педагогических обществах и правлениях Детского фонда; в должности директора (заведующего) Дома учителя (работника народного образования, профтехобразования); в комиссиях по делам несовершеннолетних и защите их прав или в отделах социально-правовой охраны несовершеннолетних, в подразделениях по предупреждению

правонарушений (инспекциях по делам несовершеннолетних, детских комнатах милиции) органов внутренних дел.

2.3. Время обучения (по очной форме) в аспирантуре, учреждениях высшего и среднего профессионального образования, имеющих государственную аккредитацию.

3. В стаж педагогической работы отдельных категорий педагогических работников помимо периодов, предусмотренных пунктами 1 и 2 настоящего Порядка, засчитывается время работы в организациях и время службы в Вооруженных Силах СССР и Российской Федерации по специальности (профессии), соответствующей профилю работы в образовательном учреждении или профилю преподаваемого предмета (курса, дисциплины, кружка):

преподавателям-организаторам (основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки);

учителям и преподавателям физического воспитания, руководителям физического воспитания, инструкторам по физкультуре, инструкторам-методистам (старшим инструкторам-методистам), тренерам-преподавателям (старшим тренерам-преподавателям);

учителям, преподавателям трудового (профессионального) обучения, технологии, черчения, изобразительного искусства, информатики, специальных дисциплин, в том числе специальных дисциплин общеобразовательных учреждений (классов) с углубленным изучением отдельных предметов;

мастерам производственного обучения;

педагогам дополнительного образования;

педагогическим работникам экспериментальных образовательных учреждений;

педагогам-психологам;

методистам;

педагогическим работникам учреждений среднего профессионального образования (отделений): культуры и искусства, музыкально-педагогических, художественно-графических, музыкальных;

преподавателям учреждений дополнительного образования детей (культуры и искусства, в том числе музыкальных и художественных), преподавателям специальных дисциплин музыкальных и художественных общеобразовательных учреждений, преподавателям музыкальных дисциплин педагогических училищ (педагогических колледжей), учителям музыки, музыкальным руководителям, концертмейстерам.

4. Воспитателям (старшим воспитателям) дошкольных образовательных учреждений, домов ребенка в педагогический стаж включается время работы в должности медицинской сестры ясельной группы дошкольных образовательных учреждений, постовой медсестры домов ребенка, а воспитателям ясельных групп – время работы на медицинских должностях.

5. Решение конкретных вопросов о соответствии работы в учреждениях, организациях и службы в Вооруженных Силах СССР и Российской Федерации профилю работы, преподаваемого предмета (курса, дисциплины, кружка)

осуществляет руководитель образовательного учреждения по согласованию с профсоюзным органом.

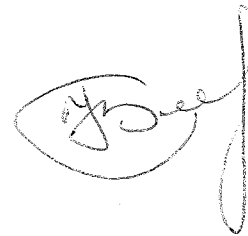
6. Время работы в должностях помощника воспитателя и младшего воспитателя засчитывается в стаж педагогической работы при условии, если в период работы на этих должностях работник имел педагогическое образование или обучался в учреждении высшего или среднего профессионального (педагогического) образования.

7. Работникам учреждений и организаций время педагогической работы в образовательных учреждениях, выполняемой помимо основной не педагогической работы на условиях почасовой оплаты, включается в педагогический стаж, если ее объем (в одном или нескольких образовательных учреждениях) составляет не менее 180 часов в учебном году.

При этом в педагогический стаж засчитываются только те месяцы, в течение которых выполнялась педагогическая работа.

8. В случаях уменьшения стажа педагогической работы, исчисленного в соответствии с настоящим Порядком, по сравнению со стажем, исчисленным по ранее действовавшему порядку исчисления педагогического стажа, за работниками сохраняется ранее установленный стаж педагогической работы.

Начальник управления образованием
администрации муниципального образования
Кушевский район



В.О.Богунова

ПРИЛОЖЕНИЕ № 6
к Положению об отраслевой
системе оплаты труда
работников муниципальных
учреждений, подведомственных
управлению образованием
администрации муниципального
образования Кущевский район

ПЕРЕЧЕНЬ

должностей работников муниципальных учреждений, подведомственных
управлению образованием администрации муниципального образования
Кущевский район, имеющих право на компенсационную выплату за работу в
сельской местности

1. Руководящие работники:

директора, начальники, заведующие учреждений и организаций,
подведомственных управлению образованием администрации муниципального
образования Кущевский район;

начальники учебно-методических, плановых и других основных
отделов;

заместители директоров, начальников, заведующих учреждений и
организаций отрасли образования, другие руководящие работники,
предусмотренные квалификационными справочниками;

главные бухгалтеры, их заместители.

2. Главные специалисты.

3. Ведущие специалисты.

4. Специалисты:

педагогические работники, аккомпаниаторы, организаторы внеклассной
и внешкольной воспитательной работы с детьми, педагоги дополнительного
образования;

инженерно-педагогические работники (мастера производственного
обучения);

преподаватель- организатор основ безопасности жизнедеятельности;

руководители физического воспитания, тренеры-преподаватели;

инспекторы, методисты;

психологи, социальные педагоги, учитель-логопед, старший вожатый;

бухгалтеры, экономисты, художники;

инженеры, механики, мастера, электроник;

специалисты по кадрам;

другие специалисты, предусмотренные квалификационными
справочниками.

Начальник управления образованием
администрации муниципального образования
Кущевский район



В.О.Богунова

ПРИЛОЖЕНИЕ № 7
к Положению об отраслевой
системе оплаты труда
работников муниципальных
учреждений, подведомственных
управлению образованием
администрации муниципального
образования Куцевский район

ВЫПЛАТЫ

за специфику работы педагогическим и другим работникам к окладу
(должностному окладу), ставке заработной платы в муниципальных
учреждениях, подведомственных управлению образованием администрации
муниципального образования Куцевский район

№ п/п	Критерии повышения	Процент повышения
1	2	3
1.	За работу в специальных (коррекционных) образовательных учреждениях (отделениях, классах, группах) для обучающихся, воспитанников с ограниченными возможностями здоровья (в том числе с задержкой психического развития)	15 - 20
2.	За работу в общеобразовательных школах-интернатах, имеющих специальные (коррекционные) отделения, классы, группы для обучающихся (воспитанников) с отклонениями в развитии или классы (группы) для обучающихся (воспитанников), нуждающихся в длительном лечении, работникам, непосредственно занятым в таких классах (группах)	20
3.	За работу в образовательных учреждениях для детей, нуждающихся в психолого-педагогической и медико-социальной помощи, а также в центрах дистанционного образования детей-инвалидов	20
4.	Педагогическим работникам лицеев, гимназий, колледжей и экспериментальных образовательных учреждений, а также руководителям и специалистам структурных подразделений учреждений, осуществляющих экспериментальную и инновационную деятельность	15
5.	Учителям и другим педагогическим работникам за индивидуальное обучение на дому на основании медицинского заключения детей, имеющих ограниченные возможности здоровья	20

6.	Специалистам психолого-педагогических и медико-педагогических комиссий, логопедических пунктов	20
7.	В образовательных учреждениях: учителям общеобразовательных учреждений всех видов (классов, групп и учебно-консультативных пунктов) с не русским языком обучения, расположенных в сельской местности и поселках городского типа, – за часы занятий русским языком в 1 - 11 классах и литературой в 5 - 11; учителям, преподавателям, воспитателям, старшим воспитателям, старшим вожатым, владеющим иностранным языком и применяющим его в практической работе в общеобразовательных учреждениях с углубленным изучением иностранного языка	15
8.	Женщинам, работающим в сельской местности, на работах, где по условиям труда рабочий день разделен на части (с перерывом рабочего времени более двух часов подряд)	30

Начальник управления образованием
администрации муниципального образования
Кущевский район



В.О.Богунова

ПРИЛОЖЕНИЕ № 8
к Положению об отраслевой
системе оплаты труда
работников муниципальных
учреждений, подведомственных
управлению образованием
администрации муниципального
образования Кущевский район

РАЗМЕРЫ БАЗОВЫХ

окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам (ПКГ) и размеры повышающих коэффициентов к базовым окладам (базовым должностным окладам), базовым ставкам заработной платы, действующие с 30 декабря 2017 года

1. По занимаемым должностям работников муниципальных учреждений, подведомственных управлению образованием администрации муниципального образования Кущевский район

№ п/п	Профессиональная группа/ квалификационный уровень	Рекомендуемый повышающий коэффициент
1	2	3
1.	Должности работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня	
	Базовый оклад (базовый должностной оклад), базовая ставка заработной платы – 5086 рублей	
1.1.	Вожатый, помощник воспитателя; секретарь учебной части	0,00
2.	Должности работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня	
	Базовый оклад (базовый должностной оклад), базовая ставка заработной платы – 5764 рублей	
2.1.	1 квалификационный уровень: дежурный по режиму, младший воспитатель	0,00
2.2.	2 квалификационный уровень: диспетчер образовательного учреждения; старший дежурный по режиму	0,06
3.	Должности педагогических работников	

	<p>Базовый оклад (базовый должностной оклад), базовая ставка заработной платы – 7119 рубля; для работников, оплата труда которым повышается в соответствии с указами Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», от 1 июня 2012 года № 761 «О Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012-2017 годы» и от 28 декабря 2012 года № 1688 «О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей» - 8068 рублей.</p>	
3.1.	1 квалификационный уровень: инструктор по труду; инструктор по физической культуре; музыкальный руководитель; старший вожатый	0,00
3.2.	2 квалификационный уровень: инструктор-методист; концертмейстер; педагог дополнительного образования; педагог-организатор; социальный педагог	0,08
3.3.	3 квалификационный уровень: воспитатель; мастер производственного обучения; методист; педагог-психолог; старший инструктор-методист; старший педагог дополнительного образования	0,09
3.4.	4 квалификационный уровень: Преподаватель (1); преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности; руководитель физического воспитания; старший воспитатель; старший методист; тьютор (2) ; учитель; учитель-дефектолог; учитель-логопед (логопед)	0,10
4.	<p>Должности руководителей структурных подразделений</p> <p>Базовый оклад (базовый должностной оклад), базовая ставка заработной платы –7798 рублей</p>	
4.1.	1 квалификационный уровень: заведующий (начальник) структурным подразделением: кабинетом, лабораторией, отделом, отделением, сектором, учебно-консультационным пунктом, учебной (учебно-производственной) мастерской и другими структурными подразделениями, реализующими общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей (3)	0,00
4.2.	2 квалификационный уровень: заведующий (начальник) обособленным структурным подразделением, реализующим общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей; начальник	0,05

	(заведующий, директор, руководитель, управляющий): кабинета, лаборатории, отдела, отделения, сектора, учебно-консультационного пункта, учебной (учебно-производственной) мастерской, учебного хозяйства и других структурных подразделений образовательного учреждения (подразделения) начального и среднего профессионального образования (4); старший мастер образовательного учреждения (подразделения) начального и (или) среднего профессионального образования	
4.3.	3 квалификационный уровень: начальник (заведующий, директор, руководитель, управляющий) обособленного структурного подразделения образовательного учреждения (подразделения) начального и среднего профессионального образования	0,10

(1) Кроме должностей преподавателей, отнесенных к профессорско-преподавательскому составу.

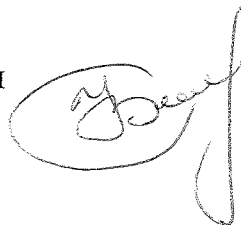
(2) За исключением тьюторов, занятых в сфере высшего и дополнительного профессионального образования.

(3) Кроме должностей руководителей структурных подразделений, отнесенных ко 2 квалификационному уровню.

(4) Кроме должностей руководителей структурных подразделений, отнесенных к 3 квалификационному уровню.

».

Начальник управления образованием
администрации муниципального образования
Кущевский район



В.О.Богунова

ПРИЛОЖЕНИЕ № 9
к Положению об отраслевой
системе оплаты труда
работников муниципальных
учреждений, подведомственных
управлению образованием
администрации муниципального
образования Кущевский район

РАЗМЕРЫ БАЗОВЫХ

окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам (ПКГ) и размеры повышающих коэффициентов к базовым окладам (базовым должностным окладам), базовым ставкам заработной платы, действующие с 01 января 2018 года

1. По занимаемым должностям работников муниципальных учреждений, подведомственных управлению образованием администрации муниципального образования Кущевский район

№ п/п	Профессиональная группа/ квалификационный уровень	Рекомендуемый повышающий коэффициент
1	2	3
1.	Должности работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня	
	Базовый оклад (базовый должностной оклад), базовая ставка заработной платы – 5341 рублей	
1.1.	Вожатый, помощник воспитателя; секретарь учебной части	0,00
2.	Должности работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня	
	Базовый оклад (базовый должностной оклад), базовая ставка заработной платы – 6 053 рублей	
2.1.	1 квалификационный уровень: дежурный по режиму, младший воспитатель	0,00
2.2.	2 квалификационный уровень: диспетчер образовательного учреждения; старший дежурный по режиму	0,06

3.	<p align="center">Должности педагогических работников</p> <p align="center">Базовый оклад (базовый должностной оклад), базовая ставка заработной платы – 7475 рублей; для работников, оплата труда которым повышается в соответствии с указами Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года №597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», от 1 июня 2012года №761 «О Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012-2017 годы» и от 28 декабря 2012 года №1688 «О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей»- 8068 рублей.</p>	
3.1.	1 квалификационный уровень: инструктор по труду; инструктор по физической культуре; музыкальный руководитель; старший вожатый	0,00
3.2.	2 квалификационный уровень: инструктор-методист; концертмейстер; педагог дополнительного образования; педагог-организатор; социальный педагог	0,08
3.3.	3 квалификационный уровень: воспитатель; мастер производственного обучения; методист; педагог-психолог; старший инструктор-методист; старший педагог дополнительного образования	0,09
3.4.	4 квалификационный уровень: Преподаватель (1); преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности; руководитель физического воспитания; старший воспитатель; старший методист; тьютор (2) ; учитель; учитель-дефектолог; учитель-логопед (логопед)	0,10
4.	<p align="center">Должности руководителей структурных подразделений</p> <p align="center">Базовый оклад (базовый должностной оклад), базовая ставка заработной платы –8188 рублей</p>	
4.1.	1 квалификационный уровень: заведующий (начальник) структурным подразделением: кабинетом, лабораторией, отделом, отделением, сектором, учебно-консультационным пунктом, учебной (учебно-производственной) мастерской и другими структурными подразделениями, реализующими общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей (3)	0,00
4.2.	2 квалификационный уровень: заведующий (начальник) обособленным структурным подразделением, реализующим общеобразовательную программу и образовательную программу	0,05

	дополнительного образования детей; начальник (заведующий, директор, руководитель, управляющий): кабинета, лаборатории, отдела, отделения, сектора, учебно-консультационного пункта, учебной (учебно-производственной) мастерской, учебного хозяйства и других структурных подразделений образовательного учреждения (подразделения) начального и среднего профессионального образования (4); старший мастер образовательного учреждения (подразделения) начального и (или) среднего профессионального образования	
4.3.	3 квалификационный уровень: начальник (заведующий, директор, руководитель, управляющий) обособленного структурного подразделения образовательного учреждения (подразделения) начального и среднего профессионального образования	0,10

(1) Кроме должностей преподавателей, отнесенных к профессорско-преподавательскому составу.

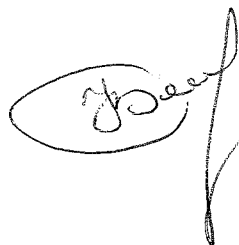
(2) За исключением тьюторов, занятых в сфере высшего и дополнительного профессионального образования.

(3) Кроме должностей руководителей структурных подразделений, отнесенных ко 2 квалификационному уровню.

(4) Кроме должностей руководителей структурных подразделений, отнесенных к 3 квалификационному уровню.

».

Начальник управления образованием
администрации муниципального
образования Кущевский район



В.О.Богунова