



**АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
КУЩЁВСКИЙ РАЙОН
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от 23.06.2020

№ 1310

ст-ца Кущёвская

**О внесении изменений в постановление
администрации муниципального образования Кущевский район
от 26 декабря 2012 года № 2283 «Об утверждении системы оплаты
труда работников общеобразовательных учреждений,
расположенных на территории Кущевского района»**

В соответствии с законом Краснодарского края от 3 марта 2010 года № 1911-КЗ «О наделении органов местного самоуправления муниципальных образований Краснодарского края государственными полномочиями в области образования» с изменениями и дополнениями **П о с т а н о в л я ю:**

1. Внести изменения в постановление администрации муниципального образования Кущевский район от 26 декабря 2012 года № 2283 «Об утверждении системы оплаты труда работников общеобразовательных учреждений, расположенных на территории Кущевского района», изложив приложение в новой редакции, согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Управлению образованием администрации муниципального образования Кущевский район (Богунова В.О.) обнародовать настоящее постановление в специально установленных местах

3. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на первого заместителя главы муниципального образования Кущевский район Е.И.Поступаеву.

4. Постановление вступает в силу со дня его обнародования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2020 года.

Глава муниципального образования
Кущёвский район

И.А.Гузев

ПРИЛОЖЕНИЕ
к постановлению
администрации
муниципального образования
Куцевский район
от 23 06 2020 г. № 1310

«ПРИЛОЖЕНИЕ
УТВЕРЖДЕНА
постановлением администрации
муниципального образования
Куцевский район
от 26 декабря 2012 г. № 2283

МЕТОДИКА

формирования системы оплаты труда работников общеобразовательных организаций, расположенных на территории Куцевского района

Настоящая Методика предлагает рекомендуемые механизмы формирования расходов на оплату труда в общеобразовательных организациях, расположенных на территории Куцевского района, с целью повышения эффективности использования средств, направляемых из краевого бюджета на реализацию основных общеобразовательных программ, улучшения качества предоставления образовательных услуг в рамках отраслевой системы оплаты труда.

Условия настоящей Методики носят рекомендательный характер, в связи с чем ее положения могут быть изменены общеобразовательными организациями (уточнены, расширены или исключены) в части, не противоречащей трудовому законодательству.

1. Формирование фонда оплаты труда общеобразовательной организации

1.1. Размер фонда оплаты труда работников общеобразовательных организаций, указанных в приложении № 1 к порядку, утвержденному постановлением администрации муниципального образования Куцевский район от 16 декабря 2018 года № 2133 «Об утверждении Порядка расходования общеобразовательными организациями Куцевского района субсидии на осуществление государственных полномочий в области образования по финансовому обеспечению государственных гарантий реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования в муниципальных общеобразовательных организациях, включая расходы на оплату труда, приобретение учебников и учебных пособий, средств обучения, игр, игрушек

(за исключением расходов на содержание зданий и оплату коммунальных услуг)» (далее – фонд оплаты труда общеобразовательных организаций) определяется исходя из утвержденного законом Краснодарского края о краевом бюджете на очередной финансовый год и на плановый период норматива подушевого финансирования на одного обучающегося (с учетом соответствующего поправочного коэффициента) для обеспечения реализации основных общеобразовательных программ (далее – норматив) и размера дополнительных выплат стимулирования отдельных категорий работников, утвержденного постановлением главы администрации (губернатора) Краснодарского края по следующей формуле:

$$\text{ФОТо} = \text{ФОТнпф} + \text{ФОТстим}, \text{ где:}$$

ФОТо- общий фонд оплаты труда общеобразовательной организации;

ФОТнпф- фонд оплаты труда по нормативу подушевого финансирования;

ФОТстим- фонд оплаты труда на стимулирование отдельных категорий работников.

1.2. Фонд оплаты труда по нормативу подушевого финансирования

$$\text{ФОТнпф} = N \times H \times D, \text{ где:}$$

ФОТнпф – фонд оплаты труда по нормативу подушевого финансирования;

N – норматив подушевого финансирования на одного обучающегося (с учетом соответствующего поправочного коэффициента) для реализации основных общеобразовательных программ в общеобразовательных организациях Краснодарского края, утвержденный Законом Краснодарского края о краевом бюджете на очередной финансовый год;

H – количество обучающихся в общеобразовательной организации на начало нового учебного года (1 сентября) и на начало календарного года (1 января);

D – доля фонда оплаты труда (с начислениями на оплату труда) в нормативе на реализацию основных общеобразовательных программ, определяемая общеобразовательным учреждением самостоятельно исходя из анализа фактически сложившихся затрат общеобразовательной организации с учетом реальных потребностей.

1.3. При определении доли оплаты труда учитываются наличие коррекционных, лицейских (гимназических) классов, количество детей, обучающихся на дому, достижение значений показателей, определенных соглашением о предоставлении субсидии на финансовое обеспечение выполнения муниципального задания, а также другие факторы, влияющие на увеличение фонда оплаты труда.

Штатная численность работников общеобразовательных организаций распределяется по группам персонала (административно-управленческий, педагогический, включающий педагогических работников, осуществляющих

учебный процесс, и педагогических работников, не осуществляющих учебный процесс, учебно-вспомогательный, обслуживающий персонал, для формирования фонда оплаты труда согласно приложению 1 к методике планирования расходов на оплату труда общеобразовательных организаций, персонал структурного подразделения «Точка роста»).

1.4. Фонд оплаты труда на стимулирование отдельных категорий работников определяется по формуле:

$$\text{ФОТ стим} = \text{Ч} * \text{Н} * \text{J} * \text{N}, \text{ где:}$$

Ч - плановая численность отдельных категорий работников, имеющих право на получение стимулирующих выплат;

Н - количество месяцев в периоде для выплаты сумм;

J - размер дополнительных выплат стимулирования отдельных категорий работников общеобразовательных организаций (3000 рублей в месяц отдельным категориям работников);

Н - размер отчислений по страховым взносам на обязательное пенсионное страхование, обязательное медицинское страхование, обязательное социальное страхование на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством, на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний с учетом установленных трудовым законодательством Российской Федерации гарантий.

Фонд оплаты труда, определенный общеобразовательной организации на текущий финансовый год, квартал, полугодие корректируется с учетом фактически произведенных расходов на стимулирование отдельных категорий работников общеобразовательных организаций.

2. Формирование централизованного фонда стимулирования руководителей общеобразовательных организаций

2.1. Управление образованием – главный распорядитель бюджетных средств, в ведении которого находятся общеобразовательные организации, определяет централизованный фонд в процентах от фонда оплаты труда работников, указанных в приложении № 1 к порядку, утвержденному постановлением администрации муниципального образования Куцевский район от 16 октября 2018 года № 2133 «Об утверждении Порядка расходования общеобразовательными организациями Куцевского района субсидии на осуществление государственных полномочий в области образования по финансовому обеспечению государственных гарантий реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования в муниципальных общеобразовательных организациях, обеспечение дополнительного образования детей в муниципальных общеобразовательных организациях, включая расходы на оплату труда, приобретение учебников и учебных пособий, средств обучения, игр, игрушек (за исключением расходов на содержание

зданий и оплату коммунальных услуг)» за исключение работников дошкольной группы по следующей формуле:

$$\text{ФОТ}_{\text{цст}} = \text{ФОТ} \times \text{ц}, \text{ где:}$$

ФОТ_{цст} - централизованный фонд стимулирования руководителей общеобразовательных организаций;

ФОТ - фонд оплаты труда общеобразовательной организации;

ц - централизуемая доля фонда оплаты труда общеобразовательной организации.

2.2. Размер централизованного фонда стимулирования руководителей общеобразовательных организаций, порядок его формирования и использования устанавливаются в соответствии с нормативно-правовым актом муниципального образования Куцевский район.

2.3. Премирование руководителя общеобразовательной организации осуществляется с учетом результатов деятельности организации в соответствии с критериями оценки и показателями эффективности работы образовательной организации, устанавливаемыми управлением образованием администрации муниципального образования Куцевский район.

3. Распределение фонда оплаты труда общеобразовательной организации

3.1. Фонд оплаты труда общеобразовательной организации состоит из фонда оплаты труда педагогического персонала, осуществляющего учебный процесс и фонда оплаты труда административно-управленческого, учебно-вспомогательного, младшего обслуживающего персонала, персонала структурного подразделения «Точка роста», педагогического персонала, не осуществляющего учебный процесс, согласно приложению № 1 к настоящей Методике, разработанному в соответствии с приказом министерства образования и науки Российской Федерации от 22 декабря 2014 года № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре», и определяется по формуле:

$$\text{ФОТ}_{\text{о}} = \text{ФОТ}_{\text{п}} + \text{ФОТ}_{\text{пр}}, \text{ где:}$$

ФОТ_о – фонд оплаты труда общеобразовательной организации;

ФОТ_п – фонд оплаты труда педагогического персонала, осуществляющего учебный процесс;

ФОТ_{пр} – фонд оплаты труда административно-управленческого, педагогического персонала, не осуществляющего учебный процесс, учебно-вспомогательного, младшего обслуживающего персонала, указанного в приложении № 1 к порядку, утвержденному постановлением администрации муниципального образования Куцевский район от 16 октября 2018 года

№ 2133, персонала структурного подразделения «Точка роста».

3.2. Руководитель общеобразовательной организации формирует и утверждает штатное расписание образовательной организации, локальные акты, регулирующие оплату труда конкретной организации (положение о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда, положение о доплатах и надбавках и другие) в пределах фонда оплаты труда общеобразовательной организации. Рекомендуемое соотношение доли фонда оплаты труда:

педагогического персонала, осуществляющего учебный процесс, устанавливается в размере не менее 60% к общему фонду оплаты труда организации;

административно-управленческого, учебно-вспомогательного, младшего обслуживающего персонала, персонала структурного подразделения «Точка роста», педагогического персонала, не осуществляющего учебный процесс, устанавливается в размере не более 40% к общему фонду оплаты труда организации.

3.3. Рекомендуемое в пункте 3.2 настоящей Методики соотношение может быть изменено общеобразовательной организацией самостоятельно в зависимости от фактически сложившейся структуры фонда оплаты труда по категориям персонала, необходимости введения дополнительных штатных единиц и других условий.

3.4. Фонд оплаты труда педагогического персонала, осуществляющего учебный процесс, состоит из базовой части, выплат компенсационного стимулирующего характера:

$$\text{ФОТп} = \text{ФОТп(б)} + \text{ФОТп(с)} + \text{КВ}, \text{ где:}$$

ФОТп - фонд оплаты труда педагогического персонала;

ФОТп(б) - базовая часть ФОТп;

ФОТп(с) - стимулирующая часть ФОТп.

КВ - выплаты компенсационного характера, осуществляемые в соответствии с трудовым законодательством.

3.5. В базовую часть фонда оплаты труда педагогического персонала, осуществляющего учебный процесс, включаются виды аудиторной (проведение уроков) и неаудиторной (внеурочной) деятельности учителя.

К неаудиторной (внеурочной) деятельности учителя относятся следующие виды работ:

подготовка к урокам и другим видам учебных занятий;

проверка письменных работ;

изготовление дидактического материала и инструктивно-методических пособий;

консультации и дополнительные занятия с обучающимися, в том числе работа с отстающими и одаренными детьми, с обучающимися, получающими образование в форме самообразования и форме семейного образования;

аттестация обучающихся, получающих образование в форме самообразования и форме семейного образования;

применение дистанционных образовательных технологий;

заведование элементами инфраструктуры (кабинетами, лабораториями, учебно-опытными участками, мастерскими, музеями и т.п.);

организация внеклассной работы по предмету, соревнований, олимпиад, конкурсов, конференций;

предпрофильная подготовка, профориентация;

руководство предметными комиссиями, методическими объединениями;

ведение клубной, конкурсной, экскурсионной работы с учащимися;

работа с молодыми специалистами (наставничество);

организация работы по профилактике наркомании среди учащихся, выплата за ставку заработной платы при условии выполнения нормы рабочего времени составляет 2000 рублей – заместителю директора по воспитательной (учебно-воспитательной) работе и учителю по физической культуре, 1000 рублей педагогу – психологу и социальному педагогу. При выполнении объема работ менее 1 ставки, выплата производится пропорционально фактической нагрузке;

работа с родителями;

другие виды работ (за исключением работы, выполняемой на условиях совмещения).

часы внеурочной деятельности в классах, реализующих федеральный государственный образовательный стандарт (ФГОС) общего образования.

Часы внеурочной деятельности рекомендуется оплачивать в соответствии с рассчитанной стоимостью педагогической услуги за аудиторные часы, фактически сложившейся в данном учреждении.

Конкретный размер дополнительных видов работ и выплат, относящихся к неаудиторной (внеурочной) деятельности учителей и педагогических работников, не осуществляющих учебный процесс, определяется общеобразовательным учреждением самостоятельно.

3.6. Рекомендуется направлять на стимулирующую часть фонда оплаты труда педагогического персонала, осуществляющего учебный процесс 15-30 % общего фонда оплаты труда.

Конкретный размер стимулирующей части определяется общеобразовательной организацией самостоятельно.

3.7. Фонд оплаты труда административно-управленческого, учебно-вспомогательного, младшего обслуживающего персонала, указанного в приложении № 1 к порядку, утвержденному постановлением администрации муниципального образования Куцевский район от 16 октября 2018 года № 2133, педагогического персонала, не осуществляющего учебный процесс (педагогические работники, не имеющие учебной нагрузки), персонала структурного подразделения «Точка роста», состоит из базовой части, стимулирующей части и выплат компенсационного характера и определяется по формуле:

$\text{ФОТпр} = \text{ФОТпр(б)} + \text{ФОТпр(с)} + \text{КВпр}$, где:

ФОТпр - фонд оплаты труда административно-управленческого, учебно-вспомогательного, младшего обслуживающего персонала, указанного в приложении № 1 к порядку, утвержденному постановлением администрации муниципального образования Куцевский район от 16 октября 2018 года № 2133, персонала структурного подразделения «Точка роста», педагогического персонала, не осуществляющего учебный процесс (педагогические работники, не имеющие учебной нагрузки);

ФОТпр(б) - базовая часть ФОТпр;

ФОТпр(с) - стимулирующая часть ФОТпр;

КВпр - выплаты компенсационного характера, осуществляемые в соответствии с трудовым законодательством.

Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера определяются отраслевой системой оплаты труда работников муниципальных учреждений, подведомственных управлению образованием администрации муниципального образования Куцевский район, системой оплаты труда работников муниципальных бюджетных учреждений культуры, искусства и кинематографии муниципального образования Куцевский район.

Базовая часть оплаты труда административно-управленческого персонала, за исключением управляющих учебным хозяйством, заведующих производством (шеф-поваров), включает должностные оклады, рассчитанные в соответствии с настоящей Методикой.

Базовая часть оплаты труда управляющих учебным хозяйством, заведующих производством (шеф-поваров), учебно-вспомогательного, младшего обслуживающего персонала, персонала структурного подразделения «Точка роста», педагогического персонала, не осуществляющего учебный процесс (педагогические работники, не имеющие учебной нагрузки), включает оклады (должностные оклады), ставки заработной платы по профессиональным квалификационным группам.

4. Определение стоимости педагогической услуги в общеобразовательной организации

4.1. Базовая часть фонда оплаты труда, включающая виды аудиторной (проведение уроков) деятельности педагогического персонала, осуществляющего учебный процесс, обеспечивает гарантированную оплату труда педагогического работника исходя из количества проведенных им учебных часов и численности учащихся в классах.

Для определения величины гарантированной оплаты труда педагогического персонала, осуществляющего учебный процесс, вводится условная единица «стоимость 1 ученико-часа» как основа расчета стоимости

педагогической услуги. Рекомендуемый порядок расчета педагогической услуги (Стп) приведен в приложении № 2.

Стоимость педагогической услуги (стоимость 1 ученико-часа) определяется исходя из базовой части фонда оплаты труда педагогического персонала, осуществляющего учебный процесс, уменьшенной на сумму доплат за дополнительные виды работ, относящихся к неаудиторной (внеурочной) деятельности учителя, и на сумму расходов на выплату ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями в размере 115 рублей, по следующей формуле:

$$\frac{(\text{ФОТп(б)} - \text{НВ}) \times 245}{(a_1 \times v_1 + a_2 \times v_2 + a_3 \times v_3 + \dots + a_{10} \times v_{10} + a_{11} \times v_{11}) \times 365}$$

Стп - стоимость педагогической услуги;

365 - количество дней в году;

245 - среднее расчетное количество дней в учебном году;

ФОТп(б) - базовая часть фонда оплаты труда педагогических работников, осуществляющих учебный процесс;

НВ - сумма доплат за виды неаудиторной (внеурочной) деятельности учителя;

a_1 - количество учащихся в первых классах;

a_2 - количество учащихся во вторых классах;

a_3 - количество учащихся в третьих классах;

a_{11} - количество учащихся в одиннадцатых классах;

v_1 - годовое количество часов по учебному плану в первом классе;

v_2 - годовое количество часов по учебному плану в втором классе;

v_3 - годовое количество часов по учебному плану в третьем классе;

v_{11} - годовое количество часов по учебному плану в одиннадцатом классе;

4.2. Учебный план разрабатывается самостоятельно каждой общеобразовательной организацией. Максимальная учебная нагрузка не может превышать нормы, установленные федеральным и региональным базисными учебными планами и санитарными правилами и нормами (СанПиН).

Годовое количество часов по учебному плану определяется с учетом всех случаев увеличения часов (факультативных занятий, деления классов на группы), предусмотренных уставом общеобразовательного учреждения (организации) (далее - Устав).

4.3. Если в течение года предусматривается повышение заработной платы, то стоимость педагогической услуги может корректироваться на поправочный коэффициент, определяемый расчётным путём в зависимости от размера и месяца, с которого производится повышение, либо средства, предусмотренные на повышение заработной платы, направляются на стимулирующую часть фонда оплаты труда.

4.4. Определенная таким образом стоимость педагогической услуги для последующих расчетов может корректироваться на рекомендуемый коэффициент – 0,95, учитывающий сложность и приоритетность предмета (рекомендуемая доля – 5% ФОТп(б)). Конкретная величина коэффициента определяется общеобразовательной организацией самостоятельно с учетом установленных коэффициентов сложности и приоритетности предмета.

Повышающий коэффициент за сложность и приоритетность предмета в зависимости от специфики образовательной программы данной организации может определяться на основании:

участия предмета в итоговой аттестации, в том числе в форме и по материалам ЕГЭ и других формах независимой аттестации;

дополнительной нагрузки педагога, обусловленной большой информативной емкостью предмета, постоянным обновлением содержания, наличием большого количества источников (например, литература, история, география), необходимостью подготовки лабораторного, демонстрационного оборудования, неблагоприятными условиями для здоровья педагога (например, химия, биология, физика), возрастными особенностями учащихся (начальная школа);

специфики образовательной программы общеобразовательной организации, определяемой концепцией программы развития, и учета вклада в ее реализацию данного предмета.

4.5. В стоимость педагогической услуги входит компенсационная выплата специалистам, работающим в сельской местности, в размере 25% от оклада. С 1 сентября 2020 года компенсационная выплата специалистам, работающим в сельской местности устанавливается отдельно.

5. Расчет окладов (должностных окладов), ставок заработной платы педагогических работников, осуществляющих учебный процесс

5.1. Оклад (должностной оклад), ставка заработной платы педагогического работника, осуществляющего учебный процесс, рассчитывается по формуле:

$O = \text{Стп} \times H \times \text{Уп} \times \Pi \times \Gamma + \text{ДК}$, где:

O – оклад (должностной оклад), ставка заработной платы педагогического работника, осуществляющего учебный процесс;

Стп – стоимость педагогической услуги (руб./ученико-час);

H – количество обучающихся по предмету в каждом классе;

Уп – количество часов по предмету по учебному плану в месяц в каждом классе (для перевода недельного учебного плана в месячный, рекомендуется коэффициент перевода – не менее 4,0, условное количество недель в месяце), коэффициент перевода недельного учебного плана в месячный может быть определен общеобразовательной организацией самостоятельно с учетом фактического количества учебных недель;

П – коэффициент, учитывающий сложность и приоритетность предмета, устанавливаемый самостоятельно; Г – коэффициент, учитывающий возможное деление класса на группы.

Если педагог ведет несколько предметов в разных классах, то его заработная плата рассчитывается по каждому предмету и классу отдельно;

ДК – денежная компенсация на приобретение книгоиздательской продукции в размере 115 рублей.

5.2. При определении оклада (должностного оклада), ставки заработной платы педагогических работников, осуществляющих учебный процесс, по предметам может учитываться деление классов на группы, предусмотренное Уставом. В этом случае стоимость педагогической услуги определяется с учетом коэффициента Г, а оклад (должностной оклад), ставка заработной платы конкретного педагогического работника, осуществляющего учебный процесс, рассчитывается исходя из количества учащихся в каждой группе.

Коэффициент Г устанавливается в диапазоне от 1,0 до 2,0 (при делении классов на две группы) или от 1,0 до 3,0 (при делении классов на три группы).

Конкретное значение коэффициента Г устанавливается организацией самостоятельно.

5.3. При обучении детей на дому заработная плата педагогов, осуществляющих такое обучение, определяется исходя из количества детей в конкретном классе, в состав которого включен ребенок, обучающийся на дому. При расчете стоимости педагогической услуги применяется повышающий коэффициент 1,2, учитывающий повышение заработной платы на 20%.

5.4. Размер денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями учитывается исходя из недельной педагогической нагрузки.

5.5. Установление заработной платы педагогов, осуществляющих учебный процесс, производится 2 раза в год исходя из численности учащихся по состоянию на начало учебного года (1 сентября) и на начало календарного года (1 января). Заработная плата меняется также в случае планового повышения заработной платы, утвержденного законодательными актами Краснодарского края, правовыми актами муниципального образования Кушевский район.

6. Расчет заработной платы руководителя, заместителей руководителей общеобразовательной организации.

6.1. Должностной оклад руководителей общеобразовательных организаций устанавливается исходя из группы оплаты труда организации и расчетного оклада педагогических работников, осуществляющих учебный процесс, и рассчитывается по формуле:

$$O_p = O_{срп} \times K, \text{ где:}$$

Ор – должностной оклад руководителя общеобразовательной организации;

Осрп – расчетный средний оклад педагогических работников, осуществляющих учебный процесс (с учетом денежной компенсации на книгоиздательскую продукцию в размере 115 рублей);

К – коэффициент, установленный по группе оплаты труда организации.

Порядок исчисления размера расчетного оклада педагогических работников приведен в приложении № 3 к настоящей Методике.

Группа оплаты труда определяется в зависимости от объемных показателей, устанавливаемых организацией один раз в год на начало учебного года. Объемные показатели деятельности образовательных организаций и порядок отнесения их к группам по оплате труда руководителей приведены в приложении 4.

Рекомендуемые коэффициенты:

1 группа – коэффициент 2,0;

2 группа – коэффициент 1,8;

3 группа – коэффициент 1,5;

4 группа – коэффициент 1,3.

6.2. Оклады заместителя руководителя общеобразовательной организации устанавливаются в размере 70–90% от оклада руководителя общеобразовательной организации, исчисленного в соответствии с пунктом 6.1 настоящей Методики.

7. Гарантии по оплате труда

7.1. Размеры и порядок оплаты труда работников, не урегулированных настоящей Методикой, определяются в соответствии с нормативными правовыми актами, принятыми учредителем общеобразовательной организации, положением об оплате труда работников общеобразовательной организации, принятым с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации. Заключение договоров гражданско-правового характера допускается в случаях и порядке, установленных законодательством.

7.2. Учебный план разрабатывается самостоятельно каждой общеобразовательной организацией. Максимальная учебная нагрузка не может превышать нормы, установленные федеральным и региональным базисными учебными планами и санитарными правилами и нормами (СанПиН).

Реализация федерального и регионального компонентов базисного учебного плана обязательна для всех общеобразовательных организаций.

7.3. Базовая часть фонда оплаты труда обеспечивает гарантированную заработную плату административно-управленческого, педагогического, учебно-вспомогательного и младшего обслуживающего персонала, персонала структурного подразделения «Точка роста». Учителям, которым не может быть обеспечена полная учебная нагрузка, гарантируется выплата заработной платы в случаях, предусмотренных приказом министерства образования и науки

Российской Федерации от 22 декабря 2014 года № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре», и в размерах, установленных указанным постановлением.

7.4. При установлении учебной нагрузки больше или меньше нормы часов, предусмотренной приказом министерства образования и науки Российской Федерации от 22 декабря 2014 года № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре», требуется письменное согласие работника.

7.5. Выплаты компенсационного характера, предусмотренные Трудовым кодексом Российской Федерации (выплаты за работу в особых условиях, в том числе на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда, за работу при совмещении профессий или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника, работу за пределами нормальной продолжительности рабочего времени, работу в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни и другие), устанавливаются в соответствии с законодательством Российской Федерации.

7.6. Выплаты стимулирующего характера, премии, поощрительные выплаты, материальная помощь осуществляются за счет стимулирующей части фонда оплаты труда соответствующей группы работников.

Перечни видов выплат компенсационного и стимулирующего характера устанавливаются постановлением главы муниципального образования Куцевский район от 6 ноября 2008 года № 1727 «О введении отраслевых систем оплаты труда работников муниципальных учреждений муниципального образования Куцевский район» с изменениями и дополнениями, постановлением главы муниципального образования Куцевский район от 28 ноября 2008 года № 1860 «О введении отраслевой системы оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений и муниципальных учреждений образования муниципального образования Куцевский район» с изменениями и дополнениями.

Выплаты компенсационного характера устанавливаются в процентах к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников, если иное не определено Федеральным законодательством и законодательством Краснодарского края.

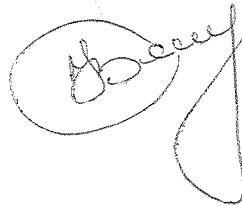
Экономия фонда оплаты труда, образовавшаяся в связи с оплатой дней временной нетрудоспособности за счет средств фонда социального страхования и по другим причинам, связанным с отсутствием работника, направляется на увеличение стимулирующей части фонда оплаты труда или на увеличение материальных расходов общеобразовательной организации.

7.7. Оплата труда работников общеобразовательных организаций производится на основании трудовых договоров между руководителем общеобразовательной организации и работниками.

7.8. Оплата труда руководителя общеобразовательной организации производится на основании трудового договора с учредителем общеобразовательной организации.

Вопросы, не урегулированные настоящей Методикой, решаются общеобразовательной организацией самостоятельно в части, не противоречащей трудовому законодательству.

Начальник управления образованием
администрации муниципального
образования Куцевский район



В.О.Богунова

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1
к Методике
формирования системы оплаты труда
работников общеобразовательных
организаций, расположенных на территории
Кушчевского района

РЕКОМЕНДУЕМЫЙ ПОРЯДОК

распределения штатной численности работников общеобразовательных организаций по группам персонала для формирования фонда оплаты труда.

1. Административно-управленческий персонал

Включаются работники, основные функции которых связаны с организацией образовательного процесса, а также с управлением коллективом:

директор школы (гимназии, лицея);
заместитель директора по учебной (учебно-воспитательной) работе;
заместитель директора по административно-хозяйственной работе;
заместитель директора по учебно-методической работе;
заместитель директора по воспитательной работе;
заместитель директора по финансово-экономической работе;
управляющий учебным хозяйством;
заведующий производством (шеф-повар);
главный бухгалтер.

2. Педагогический персонал

Включаются работники, в основные функции которых входит непосредственное проведение занятий и воспитательной работы с обучающимися. Перечень состоит из педагогических работников, осуществляющих учебный процесс, и педагогических работников, не осуществляющих учебный процесс.

2.1. Педагогические работники, осуществляющие учебный процесс:
учитель.

2.2. Педагогические работники, не осуществляющие учебный процесс:

преподаватель-организатор (основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки);
педагог-организатор;
социальный педагог;
педагог-психолог;
учитель-логопед;

учитель-дефектолог
педагог дополнительного образования;
мастер производственного обучения;
воспитатель;
старший вожатый.

1. Учебно-вспомогательный персонал включаются следующие должности:

библиотекарь;
лаборант;
техник;
инженер-программист (программист);
инженер-электроник (электроник);
специалист по охране труда;
специалист по кадрам;
секретарь;
делопроизводитель;
экономист;
заведующий хозяйством;
бухгалтер;
младший воспитатель;
вожатый;
кассир.

4. Обслуживающий персонал

Включаются все должности рабочих:

водитель автомобиля;
механик;
рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий;
подсобный рабочий;
сторож (вахтер);
оператор котельной;
истопник;
гардеробщик;
уборщик служебных помещений;
дворник;
повар;
кухонный рабочий;
мойщик посуды;
буфетчик,
электрик,
кочегар.

5. Персонал структурного подразделения «Точка роста»

руководитель структурного подразделения «Точка роста»;
педагог дополнительного образования.

Начальник управления образованием
администрации муниципального образования
Кущевский район



В.О.Богунова

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2
к Методике
формирования системы оплаты труда
работников общеобразовательных
организаций, расположенных на территории
Кушчевского района

РЕКОМЕНДУЕМЫЙ ПОРЯДОК
расчёта стоимости педагогической услуги Стп.

№ Стр.	Наименование показателя	Формула для расчёта	Единица измерения
1	2	3	4
1.	Число учащихся в классах, не реализующих программу федерального государственного образовательного стандарта (ФГОС)	данные учреждений	чел.
2.	Нормативы финансового обеспечения	в соответствии с приказом КК на очередной фин. год	руб.
3.	Поправочный коэффициент к нормативам подушевого финансирования по видам учреждений (начальные, основные, средние)	в соответствии с законом КК	х
4.	Число учащихся в классах, реализующих программу федерального государственного образовательного стандарта (ФГОС)	данные учреждений	чел.
5.	Поправочный коэффициент к нормативам подушевого финансирования, учитывающий работу в классах ФГОС	в соответствии с приказом КК	х
6.	Число учащихся на дому	данные учреждений	чел.
7.	Число уч-ся по адаптированным основным общеобразовательным программам	данные учреждений	чел.
8.	Поправочный коэффициент к нормативу для учащихся по адаптированным основным общеобразовательным программам	в соответствии с приказом КК	х
9.	Число уч-ся с по адаптированным основным общеобразовательным программам ФГОС	данные учреждений	чел.
10.	Поправочный коэффициент к нормативу для учащихся по адаптированным основным общеобразовательным программам ФГОС	в соответствии с приказом КК	х
11.	Число учащихся по семейной форме обучения	данные учреждений	чел.
12.	Поправочный коэффициент к нормативу, учитывающий занятия по семейной форме	в соответствии с приказом КК	х
13.	Число учащихся по форме самообразования	данные учреждений	
14.	Поправочный коэффициент к нормативу,	в соответствии с приказом	

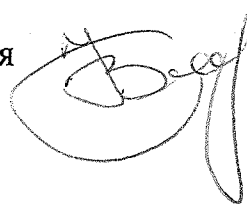
	учитывающий занятия по форме самообразования	КК	
15.	Регулируемый поправочный коэффициент к нормативам финансового обеспечения образовательной деятельности	в соответствии с правовым актом главного распорядителя бюджетных средств отрасли «Образование»	x
16.	Сумма субвенции на обеспечение основных общеобразовательных программ в учреждении	стр.16= (стр.1+стр.6)*стр.2*стр.3 + стр.4*стр.2*стр.5 + стр.7*стр.2*стр.8+стр.9*стр.2* стр.10+ стр.11*стр.2* *стр.12+стр.13*стр.14)*стр.15	руб.
ФОРМИРОВАНИЕ ФОНДА ОПЛАТЫ ОРГАНИЗАЦИИ			
17.	Доля МО (материального обеспечения) в утвержденном годовом нормативе (утверждается локальным актом ОУ)	в соответствии с методикой	%
18.	Сумма материальных расходов в нормативе на обеспечение учебного процесса	стр.17 = стр.16*стр.17	руб.
19.	Д - доля ФОТ (с начислениями) в нормативе	стр.19= 100% - стр.18	%
20.	Размер ФОТ	стр.20=стр.16*стр.19	руб.
	в том числе:		
21.	Централизуемая доля фонда оплаты труда	в соответствии с правовым актом главного распорядителя бюджетных средств отрасли «Образование»	%
22.	Размер централизованного фонда стимулирования руководителей с начислениями	стр.22=стр.20*стр.21	руб.
23.	ФОТ учреждения (без учета начислений (1,302), уменьшенный на сумму централизуемой части фонда оплаты труда	стр.23= (стр.20 - стр.22)/1,302	руб.
24.	Доля фонда оплаты труда АУП, УВП, МОП, прочего педагогического персонала, персонала структурного подразделения «Точка роста»	в соответствии с методикой	%
25.	Размер фонда оплаты труда (АУП, УВП, МОП, прочего педагогического персонала, персонала структурного подразделения «Точка роста») (согласно штатному расписанию)	стр.25=стр.23*стр.24	руб.
26.	Доля фонда оплаты труда педагогического персонала, осуществляющего учебный процесс	в соответствии с методикой	%
27.	Размер ФОТ педагогического персонала, осуществляющего учебный процесс	стр.27= стр.23* стр.26	руб.
28.	Размер стимулирующего ФОТ педагогического персонала, осуществляющего учебный процесс	в соответствии с методикой, данные учреждения	%

29.	Стимулирующий ФОТ педагогического персонала, осуществляющего учебный процесс	$\text{стр.29} = \text{стр.28} * \text{стр.27}$	руб.
	в том числе		
30.	Стимулирующий ФОТ педагогического персонала обязательный - за категорию, за звание, стаж	данные учреждений	руб.
31.	Остаток стимулирующего ФОТ педагогического персонала		руб.
32.	Сумма выплат компенсационного характера (за вредность и др.) из ФОТ персонала, осуществляющего учебный процесс	данные учреждений, в соответствии с утверждён. Положением об оплате труда	руб.
33.	Размер выплат компенсационного характера (за вредность и др.) из ФОТ персонала, осуществляющего учебный процесс	$\text{стр.33} = \text{стр.32} / \text{стр.27} \%$	%
34.	ФОТ (базовая часть) педагогического персонала, осуществляющего учебный процесс, уменьшенная на стимулирующий ФОТ педагогического персонала, осуществляющего учебный процесс (выплаты по стр. 29) и выплаты компенсационного характера (выплаты по стр.32)	$\text{стр.34} = \text{стр.27} - \text{стр.29} - \text{стр.32}$	руб.
35.	Сумма доплат за организацию воспитательной работы отдельным категориям педагогических работников (учителям)	в соответствии с постановлением главы администрации Краснодарского края от 16 октября 2007 года № 955 «Об установлении доплат за организацию воспитательной работы отдельным категориям педагогических работников»	руб.
36.	Сумма доплат за дополнительные виды работ из базовой части ФОТ персонала, осуществляющего учебный процесс, относящихся к неаудиторной (внеурочной) деятельности без доплат за организацию воспитательной работы (стр. 33)	данные учреждений, в соответствии с утверждённым Положением об оплате труда	руб.
37.	Размер доплат за дополнительные виды работ из базовой части ФОТ персонала, осуществляющего учебный процесс, относящихся к неаудиторной (внеурочной) деятельности (включая сумму доплат за организацию воспитательной работы отдельным категориям педагогических работников)	$\text{стр.37} = (\text{стр.35} + \text{стр.36}) / \text{стр.27}$	%
38.	ФОТ (базовая часть) педагогического персонала, осуществляющего учебный процесс, уменьшенная на выплаты по стр. 35, 36	$\text{стр.38} = \text{стр.34} - \text{стр.35} - \text{стр.36}$	руб.
39.	В то числе: ФОТ (базовая часть) на ежемесячную денежную компенсацию по приобретению книгоиздательской	данные учреждений	руб.

	продукции		
40.	ФОТ (базовая часть) педагогического персонала, осуществляющего учебный процесс для расчёта Стп	стр.40=стр.38-стр.39	руб.
41.	Σ (годовое количество часов по уч. плану в каждом классе * кол-во уч-ся в каждом классе)	с учётом данных о распределении учебной нагрузки учреждений	уч-час
42.	Стп (стоимость педагогической услуги) определяется по Методике	стр.42 =(стр.40/кол-во мес.в расч.периоде*12 мес.*245дн.)/(стр.39*365 дн).	руб./уч-час.
43.	Поправочный коэффициент, учитывающий сложность и приоритетность предмета	в соответствии с локальным актом учреждения	х
44.	Стоимость педагогической услуги без учета квалификационной категории педагогов, осуществляющих учебный процесс	стр.44 = стр.42*стр.43	руб./уч-час.
СПРАВОЧНО			
45.	Месячный фонд оплаты труда (АУП, УВП, МОП, прочего педагогического персонала, персонала структурного подразделения «Точка роста») всего:	данные штатного расписания (стр.45 = стр.25/12 месяцев).	руб.
46.	Месячный фонд заработной платы педагогов по предметам без учета квалификационной категории с учетом ежемесячной денежной компенсации по приобретению книгоиздательской продукции, рассчитанной согласно методики	Данные учреждения	руб.
47.	Количество ставок	Данные учреждения	
48.	Средняя заработная плата педагогов по предметам без учета квалификационной категории	Месячный фонд заработной платы педагогов по предметам без учета квалификационной категории/ Количество ставок	руб.
49.	Коэффициент, установленный по группе по оплате труда учреждения		
50.	Оклад руководителя учреждения с учетом коэффициента, установленного по группам оплаты труда руководителей учреждений	определяется по подразделу 6 Методики в соответствии с нормативным (правовым) актом муниципального образования	руб.
51.	Коэффициент соотношения заработной платы руководителя и заместителей	Определяется расчетным путем	
52.	Сумма окладов заместителей руководителя и заведующего библиотекой	определяется по подразделу 6.2 Методики и в соответствии с локальным актом (приказом директора школы) учреждения	руб.

53.	Сумма окладов (должностных окладов) ставок заработной платы прочего педагогического персонала с учетом коэффициентов по профессиональным квалификационным уровням	данные учреждений в расчетном периоде, в соответствии с утверждённым Положением об оплате труда (данные штатного расписания)	руб.
54.	Сумма окладов (должностных окладов) ставок заработной платы УВП с учетом коэффициентов по профессиональным квалификационным уровням	данные учреждений в расчетном периоде, в соответствии с утверждён. Положением об оплате труда (данные штатного расписания)	руб.
55.	Сумма окладов (должностных окладов) ставок заработной платы МОП без учета премий и иных стимулирующих выплат	данные учреждений в расчетном периоде, в соответствии с утверждён. Положением об оплате труда (данные штатного расписания)	руб.
56.	Сумма окладов (должностных окладов) ставок заработной платы персонала структурного подразделения "Точка Роста"	данные учреждений в расчетном периоде, в соответствии с утверждён. Положением об оплате труда (данные штатного расписания)	руб.
57.	Сумма компенсационных выплат (АУП, УВП, МОП, прочего педагогического персонала, персонала структурного подразделения «Точка роста»)	данные учреждений в расчетном периоде, в соответствии с утверждён. Положением об оплате труда	руб.
58.	Сумма стимулирующего ФОТ (АУП, УВП, МОП, прочего педагогического персонала, персонала структурного подразделения «Точка роста»)	стр.58=стр.45-50-52-53-54-55-56-57	руб.
59.	Размер стимулирующего ФОТ (АУП, УВП, МОП, прочего педагогического персонала, персонала структурного подразделения «Точка роста»)	данные учреждений, в соответствии с утверждён. Положением об оплате труда	%
ПРОВЕРКА РАСПРЕДЕЛЕНИЯ БАЗОВОГО ФОНДА ОПЛАТЫ ПЕД.ПЕРСОНАЛА, ОСУЩЕСТВЛЯЮЩЕГО УЧЕБНЫЙ ПРОЦЕСС			
60.	Месячный распределенный ФОТ (базовая часть) пед.персонала, осуществляющего учебный процесс	(данные тарификационных списков, штатного расписания).	руб.
61.	Отклонение расчетного ФОТ (базовая часть) пед.персонала, осуществляющего учебный процесс от распределенного	стр.61 = стр.38-(стр.46*12)	руб.

Начальник управления образованием
администрации муниципального образования
Куцевский район



В.О.Богунова

ПРИЛОЖЕНИЕ № 3
к Методике
формирования системы оплаты труда
работников общеобразовательных организаций,
расположенных на территории
Кущевского района

ПРИМЕРНЫЙ ПОРЯДОК

исчисления размера расчетного среднего оклада для определения размера
должностного оклада руководителя муниципальной общеобразовательной
организации.

1. Порядок исчисления размера расчетного среднего оклада для определения размера должностного оклада руководителя общеобразовательной организации (далее - Порядок) определяет правила исчисления расчетного среднего оклада для определения размера должностного оклада руководителя муниципальной общеобразовательной организации.

2. Должностной оклад руководителя общеобразовательной организации определяется трудовым договором, устанавливается исходя из группы оплаты труда руководителей учреждений, определяемой в зависимости от количества учащихся и расчетного среднего оклада педагогов, осуществляющих учебный процесс.

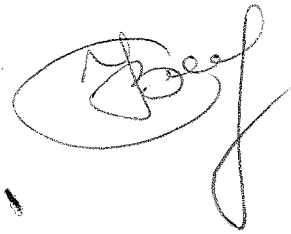
3. Педагогические работники, осуществляющие учебный процесс, являются основным персоналом организации, непосредственно обеспечивающим выполнение основных функций, в целях реализации которого создана организация.

Рекомендуемый порядок распределения штатной численности работников общеобразовательных организаций по группам персонала для формирования фонда оплаты труда, отражает перечень должностей, относящихся к педагогическим работникам, осуществляющим учебный процесс.

4. Размер среднего оклада педагогических работников, осуществляющих учебный процесс, рассчитывается путем деления суммы, направленной организацией на базовую часть фонда оплаты труда педагогических работников, осуществляющих учебный процесс, уменьшенной на сумму доплат за дополнительные виды работ, относящихся к неаудиторной (внеурочной) деятельности учителя и на сумму расходов на выплату ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями в размере 115 рублей, на сумму штатной численности педагогических работников, осуществляющих учебный процесс. Расчет производится 2 раза в год: на начало учебного года (1 сентября) и на начало календарного года (1 января).

5. Штатная численность работников основного персонала общеобразовательной организации определяется путем деления общего числа учебных часов в неделю по каждому классу на норму учебной нагрузки учителей, установленную в соответствии с приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22 декабря 2014 года № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре».

Начальник управления образованием
администрации муниципального образования
Кушевский район



В.О.Богунова

ПРИЛОЖЕНИЕ № 4
к Методике
формирования системы оплаты труда
работников общеобразовательных организаций,
расположенных на территории
Кущевского района

ОБЪЕМНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
Образовательных организаций и порядок отнесения их к группам по оплате
труда руководителей

**I. ОБЪЕМНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ
ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ**

1.1. К объемным показателям деятельности образовательных организаций относятся показатели, характеризующие масштаб руководства образовательной организацией: численность работников организации, количество обучающихся (воспитанников), сменность работы образовательной организации, превышение плановой (проектной) наполняемости и другие показатели, значительно осложняющие работу по руководству организацией.

1.2. Объем деятельности каждой образовательной организации при определении группы по оплате труда руководителей оценивается в баллах по следующим показателям:

№ п/п	Показатели	Условия	Количество баллов
1.	Количество обучающихся (воспитанников) в образовательных организациях	из расчета за каждого обучающегося (воспитанника)	0,3
2.	Превышение плановой (проектной) наполняемости (по классам (группам) или по количеству обучающихся) в общеобразовательных организациях и организациях начального и среднего профессионального образования	за каждые 50 чел. или каждые 2 класса (группы)	15

3.	Количество работников в образовательной организации	за каждого работника дополнительно за каждого работника, имеющего: -первую квалификационную категорию -высшую квалификационную категорию	1 0,5 1
4.	Наличие групп продленного дня	\	до 20
5.	Наличие обучающихся с полным гособеспечением в образовательных организациях	Из расчета за каждого дополнительно	0,5
6.	Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе компьютерных классов	за каждый класс	до 10
7.	Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе: спортивной площадки, стадиона, бассейна и других спортивных сооружений (в зависимости от их состояния и степени использования)	за каждый вид \	до 15
8.	Наличие собственного оборудованного здравпункта, медицинского кабинета, оздоровительно-восстановительного центра; столовой	за каждый вид	до 15
9.	Наличие: Автотранспортных средств, сельхозмашин, строительной и другой самоходной техники на балансе образовательной организации;	за каждую единицу	до 3, но не более 20
10.	Наличие учебно-опытных участков (площадью не менее 0,5 га, а при орошаемом земледелии – 0,25 га), парникового хозяйства, подсобного сельского хозяйства, учебного хозяйства, теплиц	за каждый вид \	до 50
11.	Наличие собственных: котельной, очистных и других сооружений,	за каждый вид	до 20

	ЖИЛЫХ ДОМОВ		
12.	Наличие в образовательных организациях (классах, группах) общего назначения обучающихся со специальными потребностями, охваченных квалифицированной коррекцией физического и психического развития	за каждого обучающегося (воспитанника)	1

1.3. Образовательные организации относятся к I-й, II-й, III-ей или IV-й группам по оплате труда руководителей по сумме баллов, определенных на основе указанных выше показателей деятельности, в соответствии со следующей таблицей:

№ п/п	Тип (вид) образовательного учреждения	Группа, к которой учреждение относится по оплате труда руководителей по сумме баллов			
		1 группа	2 группа	3 группа	4 группа
1.	Школы и другие общеобразовательные организации; дошкольные образовательные организации; организации дополнительного образования детей; межшкольные учебные комбинаты (центры) и другие образовательные организации	Свыше 500	До 500	До 350	До 200

II. ПОРЯДОК ОТНЕСЕНИЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ К ГРУППАМ ПО ОПЛАТЕ ТРУДА РУКОВОДЯЩИХ РАБОТНИКОВ

2.1. Группа по оплате труда определяется не чаще одного раза в год управлением образованием по подчиненности образовательной организации в устанавливаемом им порядке на основании соответствующих документов, подтверждающих наличие указанных объемов работы учреждения.

Группа по оплате труда для вновь открываемых образовательных организаций устанавливается исходя из плановых (проектных) показателей, но не более чем на 2 года.

2.2. При наличии других показателей, не предусмотренных в настоящем разделе, но значительно увеличивающих объем и сложность работы в

учреждении, суммарное количество баллов может быть увеличено управлением образованием по подчиненности образовательной организации за каждый дополнительный показатель до 20 баллов.

2.3. Конкретное количество баллов, предусмотренных по показателям с приставкой "до", устанавливается управлением образованием по подчиненности образовательной организации.

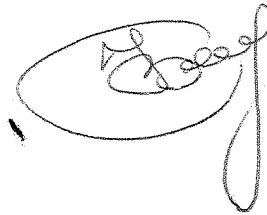
2.4. При установлении группы по оплате труда руководящих работников контингент обучающихся общеобразовательных организаций определяется по списочному составу на начало учебного года;

2.5. За руководителями образовательных организаций, находящихся на капитальном ремонте, сохраняется группа по оплате труда руководителей, определенная до начала ремонта, но не более чем на один год.

2.6. Управление образованием администрации муниципального образования Кущевский район может относить организации образования, добившиеся высоких и стабильных результатов работы, на одну группу по оплате труда выше по сравнению с группой, определенной по настоящим показателям.

».

Начальник управления образованием
администрации муниципального образования
Кущевский район



В.О. Богунова