

**Анализ
работы по повышению профессиональных компетенций
руководителей образовательных организаций
по состоянию на июль 2022 года**

В соответствии с ч. 2 ст. 51 Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» кандидаты на должность руководителя образовательной организации должны иметь высшее образование и соответствовать квалификационным требованиям, указанным в квалификационных справочниках, по соответствующим должностям руководителей образовательных организаций и (или) профессиональным стандартам. Так как профессиональный стандарт к должности руководителя общеобразовательной организации, дошкольного образовательного учреждения, учреждения дополнительного образования не принят, управление образованием руководствуется квалификационным справочником, принятым Приказом Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 26 августа 2010 г. № 761н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования».

Согласно разделу 2 вышеуказанного документа к руководителю (директор, заведующий, начальник) образовательного учреждения предъявляются следующие требования к квалификации: «высшее профессиональное образование по направлениям подготовки «Государственное и муниципальное управление», «Менеджмент», «Управление персоналом» и стаж работы на педагогических должностях не менее 5 лет, или высшее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование в области государственного и муниципального управления или менеджмента и экономики и стаж работы на педагогических или руководящих должностях — не менее 5 лет».

С целью проверки соответствия руководителей образовательных организаций квалификационным требованиям к должности руководителя, осуществления планомерного повышения профессиональных управленческих компетенций руководителей подведомственных образовательных организаций, с учетом смены руководящего состава подведомственных образовательных организаций управлением образованием проведен мониторинг соответствия руководителей квалификационным требованиям.

Результат мониторинга представлен в таблице:

ОО		Общеобразовательные организации		Дошкольные образовательные организации		Организации дополнительного образования	
		2021 г.	2022 г.	2021 г.	2022 г.	2021 г.	2022 г.
Кол-во руководителей, чел.		21	21	23	23	3	3
С высшим образованием	кол-во, чел.	21	21	17	17	3	3

	доля	100%	100%	73,9%	73,9%	100%	100%
со стажем руководящей работы менее 1 года	кол-во, чел.	1	3	2	3	0	0
	доля	4,8%	14,3%	8,7%	13,0%	0	0
Прошедшие профессиональную переподготовку по программе «Менеджмент в образовании»	кол-во, чел.	10	13	14	15	2	2
	доля	47,6%	61,9%	60,9 %	65,2%	66,7%	66,7%
Не прошедшие переподготовку и курсы повышения квалификации*	кол-во, чел	4	4	4	4	1	1
	доля	9,5%	9,5%	17,4%	17,4%	33,3%	33,3%

*Руководители, которые не проходили дополнительное профессиональное образование в области государственного и муниципального управления или менеджмента и экономики, а также не проходившие курсы повышения квалификации по управлению образовательной организацией, - это лица, исполняющие обязанности руководителей или имеющие стаж в руководящей должности менее 3 лет.

С учетом смены руководящего состава, оценивая эффективность мер, принятых управлением образованием для повышения профессиональных компетенций руководителей образовательных организаций, необходимо отметить, что за последний год 4 директора общеобразовательных организаций завершили обучение по программе «Менеджмент в образовании», еще 5 руководителей обучаются по данной программе, в том числе 3 человека, имеющие стаж руководящей работы менее 1 года.

Таким образом, наблюдается положительная динамика в повышении профессионального уровня руководителей общеобразовательных организаций, а доля руководителей, имеющих профессиональную подготовку по программе «Менеджмент в образовании», увеличилась с 47,6% до 61,9%.

Анализ ситуации в дошкольных образовательных организациях показывает, что за последний год 3 заведующих детскими садами завершили обучение по программе «Менеджмент в образовании», еще 5 руководителей обучаются по данной программе, в том числе 1 человек, имеющий стаж руководящей работы менее 1 года.

Следовательно, выросла доля заведующих, прошедших профессиональную подготовку по программе «Менеджмент в образовании», с 60,9 % до 65,2%.

Стабильна ситуация в организациях дополнительного образования. Полишко Е.И., директор МБОУ ДО «ДЮСШ «ЮНИОР», не работает над повышением своего профессионального уровня.

Вопрос об отсутствии высшего образования у шести руководителей дошкольных образовательных организаций ранее рассматривался на советах управления образованием (Протокол № 2 от 14.02.2020 года, Протокол № 1 от 04.02.2022 г.). По результатам этой работы 5 руководителей ДОУ поступили в

вузы и получают высшее педагогическое образование в заочной форме, хотя 1 заведующий (Ткаченко С.В.) прервал обучение в вузе.

Руководителям образовательных организаций, не имеющих дополнительное профессиональное образование в области государственного и муниципального управления или менеджмента и экономики рекомендовано также пройти переподготовку по программе «Менеджмент в образовании» или «Государственное и муниципальное управление». Современные возможности позволяют сейчас пройти обучение дистанционно. В настоящее время 11 руководителей заключили договор и проходят программу профессиональной переподготовки согласно требованиям к руководителю образовательной организации.

РЕКОМЕНДАЦИИ:

1. Управлению образованием (Вислогузовой Е.А., главному специалисту) продолжить работу по повышению профессиональных компетенций руководителей подведомственных ОО – постоянно;

2. Муниципальному казенному учреждению «Центр развития образованием» (Балаш С.А., директору):

2.1. провести мониторинг наличия курсов повышения квалификации у руководителей подведомственных ОО – до 01.09.2022 г.;

2.2. направить руководителей на курсы повышения квалификации административных работников и руководителей образовательных организаций – до 30.05.2023 г.

3. Руководителю МБДОУ д/с № 16 (Падалко Н.А.) повысить образовательный ценз, заочно получив высшее образование. Представить в управление образованием до 01.12.2022 г. договор об обучении с вузом.

4. Руководителю МБДОУ д/с № 10 (Ткаченко С.В.) восстановиться в вузе и продолжить обучение по программе высшего образования – до 01.10.2022 г.

5. Руководителям ДОУ № 6 (Бершаковой Е.А.), № 12 (Костенко Н.А.), № 15 (Сиротенко И.К.), № 22 (Пряхиной Л.А.):

5.1. продолжить получение высшего образования – до завершения освоения программы высшего образования;

5.2. представить в управление образованием диплом о высшем образовании – в течение 2 недель после получения диплома;

6. Руководителям школ № 25, 28, ДОУ № 11, 18, 20, 26, МБОУ ДО «ДЮСШ «Юниор» пройти переподготовку по программе «Менеджмент в образовании» - до июля 2022 года.

7. Всем руководителям образовательных организаций после прохождения обучения на курсах повышения квалификации, переквалификации в любой форме и получения документа об обучении (удостоверения о повышении квалификации или диплома о переподготовке) копию этого документа передавать в личное дело в управление образованием администрации муниципального образования Кущевский район.

Главный специалист управления образованием

 Е.А. Вислогузова