УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЕМ
АДМИНИСТРАЦИИ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
КУЩЕВСКИЙ РАЙОН

П Р И К А З

«31» декабря 2019 г. №1605

ст-ца Кущевская

Об утверждении Порядка распределения стимулирующих выплат руководителям дошкольных образовательных организаций Кущёвского района

На основании приказа Минтруда России от 26 апреля 2013 года 167-н, в целях повышения эффективности управления дошкольными образовательными организациями Кущёвского района приказываю:

1. Утвердить Порядок распределения стимулирующих выплат руководителям муниципальных дошкольных образовательных организаций Кущёвского района» (Приложение 1).

2. Утвердить состав муниципальной комиссии по распределению стимулирующих выплат руководителям муниципальных дошкольных образовательных учреждений Кущёвского района (Приложение 2).

3. Утвердить Показатели эффективности качества работы руководителей муниципальных дошкольных образовательных организаций (Приложение 3).

4. Признать утратившим силу приказ управления образованием администрации муниципального образования Кущёвский район от 21 февраля 2019 года № 207

5. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Начальник управления образованием
администрации МО Кущёвский раон В.О.Богунова

Приложение 1
к приказу управления образованием
от 31 декабря 2019 г. № 1605

Порядок распределения стимулирующих выплат руководителям муниципальных дошкольных образовательных учреждений Кущёвского района.

1. Общие положения.

1.1. Руководителю в соответствии с законодательством Российской Федерации производятся выплаты стимулирующего характера.

Размер выплат стимулирующего характера руководителю дошкольного образовательного учреждения ежеквартально определяется приказом управления образованием муниципального образования Кущевский на основании протокола заседания комиссии по распределению выплат стимулирующего характера руководителям дошкольных образовательных учреждений.

1.2. Решение о назначении, размере и периодичности выплат стимулирующего характера руководителям учреждений, а также критерии оценки показателей качества работы руководителя учреждения принимается в соответствии с Дополнительным соглашением к трудовому договору (Эффективный контракт) принимают члены комиссии по распределению стимулирующих выплат руководителям учреждений.

1.3. В фонде стимулирования учреждения ежегодно предусматривается до **1,5%** средств на выплаты стимулирующего характера руководителю учреждения.

1.4. Осуществление выплат стимулирующего характера производится ежеквартально.

1.5. Размер стимулирующих выплат руководителю учреждения может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении кратности к должностному окладу. Максимальным размером выплаты не ограничены.

2. Порядок распределения стимулирующих выплат руководителям учреждений.

К стимулирующим выплатам относятся доплаты, надбавки и поощрительные выплаты:

2.1. За выслугу лет устанавливается руководителю образовательного учреждения в зависимости от общего количества лет, проработанных в общеобразовательных учреждениях:

- при стаже работы в образовательных учреждениях от 1 до 5 лет – 5%,

- при стаже работы в образовательных учреждениях от 5 до 10 лет – 10%,
- при стаже работы в образовательных учреждениях от 10 лет – 15%;

Повышающий коэффициент за звание и ученую степень:

- 7,5% – за ученую степень кандидата наук и за почетное звание;
- 15% – за ученую степень доктора наук (повышающий коэффициент за ученую степень, почетное звание рекомендуется устанавливать по одному из имеющихся оснований, имеющему большее значение).
- 10% - должностного оклада за первую квалификационную категорию.
- 15% - должностного оклада за высшую квалификационную категорию.

2.2. Одним из условий осуществления выплаты стимулирующего характера является достижение значений показателей, предусмотренных подпунктом "ч" пункта 9 трудового договора (эффективного контракта) руководителя. (пп. ч. п. 9 «обеспечивать достижение установленных учреждению ежегодных значений показателей соотношения средней заработной платы педагогических работников муниципальных образовательных организаций дошкольного образования к среднемесячной заработной плате организаций общего образования в соответствующем субъекте Российской Федерации, указанных в дополнительном соглашении, являющемся неотъемлемой частью трудового договора (в случае их установления)».

В случае, если производственная деятельность Учреждения или его структурного подразделения приостановлена уполномоченным на то государственным органом в связи с нарушением нормативных требований по охране труда, экологических, санитарно-эпидемиологических норм, Работодатель вправе приостановить получение Руководителем дополнительных выплат стимулирующего характера, установленных для работников Учреждения (с момента приостановления деятельности Учреждения до момента устранения выявленных нарушений).

2.3. Премирование руководителя образовательного учреждения может не производится при наличии у него дисциплинарного взыскания.

2.4. Поощрительные выплаты в пределах фонда оплаты труда могут производиться руководителю учреждения к юбилейным датам рождения определенного возраста: 40, 45, 50, 55, 60, 65 лет, а также к календарным профессиональным и праздничным датам (День дошкольного работника – 27 сентября) до 100% от должностного оклада.

3. Показатели эффективности качества работы руководителей муниципальных дошкольных образовательных учреждений

Каждый руководитель образовательного учреждения представляет в управление образования портфолио, в котором содержатся материалы по анализу деятельности (за истекший квартал) согласно приложениям:

- самоанализ руководителя по показателям и баллам;

-заверенные ксерокопии документов (грамот, сертификатов, удостоверений, свидетельств и т.д.), подтверждающих результаты работы учреждения.

Специалист управления образованием, методист МУ ЦРО согласовывают (либо корректируют) баллы, проставленные при самоанализе руководителем учреждения в перечне показателей эффективности качества работы руководителя.

В случае отказа руководителя представить портфолио по итогам работы за полугодие выплаты стимулирующего характера не производятся.

Если по результатам расчётов размеров выплат стимулирующего характера руководителю учреждения остаётся нераспределённым остаток от фонда руководителя, то производится перераспределение средств в пользу работников данного учреждения или руководителю другого учреждения.

4. Поощрительная выплата за высокие результаты работы.

4.1. Данная выплата устанавливается руководителям учреждения по ходатайству начальника управления образованием, специалистов управления образованием за отсутствие обоснованных жалоб со стороны родительской общественности (до 20 %), за привлечение внебюджетных средств на развитие ДОУ (до 2-х должностных окладов)

Начальник отдела дошкольного и
общего образования управления образованием
администрации МО Кущёвский район Верно В.М. Еремеева

Приложение 2
к приказу управления образованием
от 31.12 2019 г. № 1605

Состав муниципальной комиссии по распределению стимулирующих выплат руководителям муниципальных дошкольных образовательных учреждений

1. В.О. Богунова - начальник управления образованием - председатель комиссии
2. Игнатова Т.Н. – председатель РТО профсоюза работников образования
3. О.В. Петрова - директор МКУ «ЦРО»
4. В.М. Еремеева – начальник отдела дошкольного и общего образования - секретарь
5. Т.А. Оришко- методист МКУ «ЦРО»
6. Е.А. Вислогузова – специалист управления образованием
7. Г.И. Мазуренко – директор МУ ЦБ УО
8. Т.А. Подсвирова – экономист МУ ЦБ УО
9. М.С. Морозова- методист МКУ «ЦРО»

Приложение 3
к приказу управления образованием
от 31декабря 2019 г. № 1605

№ п/п	Показатели эффективности	Баллы
	Создание современных и безопасных условий воспитания и обучения в дошкольных образовательных учреждениях	
1	Информационная открытость деятельности дошкольного образовательного учреждения в текущем учебном году: - наличие на сайте обновлённой информации об учреждении; Показатель применяется два раза в год (январь, июль).	5
2	Доля педагогических работников имеющих высшее педагогическое образование, специальное педагогическое образование. Показатель применяется один раз в год (январь).	5 3
3	Оказание дополнительных образовательных услуг (охват детей дополнительными образовательными услугами- От 10 до 20% воспитанников От 21 до 35 % воспитанников От 36 до 50 % воспитанников Более 50 % воспитанников Показатель применяется два раза в год (апрель, октябрь)	3 балла 5 баллов 7 баллов 10 баллов
4	Выполнение натуральных норм питания (%): 95 – 98% 98-100 % Показатель применяется два раза в год (апрель, октябрь).	2 5
5	Процент посещаемости учреждения воспитанниками от 70 - 75% 76-80 % Более 80% Показатель применяется два раза в год (апрель, октябрь).	5 баллов 10 баллов 15 баллов
6	Наличие двух и более зданий, по которым осуществляется образовательная деятельность. Показатель применяется один раз в год (октябрь).	5
7	Отсутствие предписаний контролирующих органов по обеспечению безопасности образовательного учреждения и образовательного процесса. Показатель применяется один раз в год (апрель).	5
	Управление процессом кадрового обеспечения	
8	Наличие высшей категории у педагогических работников: не ниже среднерайонного показателя Наличие первой категории у педагогических работников: не ниже среднерайонного показателя Показатель применяется один раз в год на 01 января текущего года за прошлый год.	5 3
9	Привлечение молодых специалистов за отчетный период Показатель применяется один раз в год (октябрь).	за каждого 2

10	Обобщение педагогического опыта педагогических работников на уровне: муниципальный – зарегистрирован МКУ «ЦРО»; региональный - зарегистрирован ИРО КК, МОН и МП федеральный Показатель применяется один раз в год (июль).	за каждого 5 7 10
	Достижения дошкольных образовательных учреждений	
11	Участие педагогических работников учреждения в краевом конкурсе «Воспитатель года» за отчетный период: участники муниципального тура; призеры муниципального тура; победители муниципального тура; участники краевого тура победители краевого тура участники федерального тура призеры федерального тура победители федерального тура Показатель применяется один раз в год (октябрь).	метод поглощения 2 3 5 7 9 14 16 20
12	Наличие педагогов - победителей (призеров) конкурсов инновационной деятельности, профессиональных педагогических конкурсов краевого и федерального уровней (за исключением конкурса «Воспитатель года»), проводимых через ИРО КК, МОН и МП Показатель применяется один раз в год (июль).	за каждого 7
13	Результативность участия педагогов дошкольных образовательных учреждений в очных краевых и федеральных конкурсах, конференциях, форумах, фестивалях (через ИРО КК, МОН и МП): призеры краевого уровня; победители краевого уровня призёры федерального уровня; победители федерального уровня Показатель применяется один раз в год (июль).	за каждого 3 5 7 10
	Управление процессом финансово-экономического обеспечения	
14	Привлечение дополнительных (внебюджетных) средств за предыдущий финансовый год: до 10 тысяч рублей от 11 до 50 тысяч рублей от 51 до 100 тысяч рублей свыше 100 тысяч рублей Показатель применяется один раз в год (апрель).	 2 3 5 10
15	Соотношение числа воспитанников на одного педагога От 10 до 12 Более 13 Показатель применяется один раз в год (октябрь).	 5 баллов 10 баллов
16	Экономия лимитов потребления коммунальных услуг в соответствии с Федеральным законом от 23.11.2009 N 261-ФЗ "Об энергосбережении и о повышении энергетической эффективности и о внесении изменений в отдельные законодательные акты»: -электрической энергии, тепловой энергии, газа -водоснабжению и водоотведению Показатель применяется один раз в год (апрель) за предыдущий календарный год.	10
	Формирование имиджа дошкольного образовательного учреждения	
17	Наличие публикаций, информации дошкольного учреждения в СМИ на	за каждую

	уровне: муниципальный краевой федеральный Показатель применяется ежеквартально на основании предоставленной информации дошкольных образовательных учреждений (статья)	5 10 15
18	Доля родителей (законных представителей) воспитанников, удовлетворенных качеством и доступностью услуги, от общего числа опрошенных 80 – 90% Свыше 90% Показатель применяется один раз в год (июль) по представленным анкетам дошкольных образовательных учреждений.	5 баллов 10 баллов
	Совершенствование методической работы	
19	Проведение семинаров, семинаров-практикумов, форумов, конференций и других мероприятий по вопросам повышения качества образования: в масштабе района в масштабе края Показатель применяется два раза в год (апрель, октябрь).	За каждое 10 20
	Результативность воспитательно-образовательной работы	
20	Использование различных моделей дошкольного образования (альтернативные формы): группы семейного воспитания группы кратковременного пребывания (1 группа не менее 3 человек) Показатель применяется два раза в год (апрель, октябрь).	За каждую 10 3
21	Своевременное внесение родителями (законными представителями) платы за содержание ребенка в дошкольном учреждении (отсутствие задолженности за истекший месяц) Показатель применяется ежеквартально.	10
22	Участие воспитанников ДОУ в конкурсах. По 1 б. за каждый конкурс 1 место 2 место 3 место Показатель применяется ежеквартально.	5 баллов 3 балла 2 балла

Начальник отдела дошкольного и
общего образования управления образованием
администрации МО Кущёвский район В.М. Еремеева