



**АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
КУЩЁВСКИЙ РАЙОН**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 22.10.2018

№ 2187

ст-ца Кущёвская

**О внесении изменений в постановление администрации
муниципального образования Кущевский район от 03 апреля
2013 года № 601 «Об утверждении плана мероприятий
(«дорожная карта») «Изменения, направленные на повышение
эффективности и качества услуг в сфере образования»**

В связи с уточнением данных и в целях обеспечения повышения эффективности образования в Кущевском районе п о с т а н о в л я ю:

1. Внести изменения в приложение к постановлению администрации муниципального образования Кущевский район от 03 апреля 2013 года № 601 «Об утверждении плана мероприятий («дорожная карта») «Изменения, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования», изложив его в новой редакции (прилагается).

2. Постановление вступает в силу со дня его подписания.

Глава муниципального образования
Кущевский район

И.А.Гузов

ПРИЛОЖЕНИЕ
к постановлению администрации
муниципального образования
Кущевский район
от 22.10.18 №218

«ПРИЛОЖЕНИЕ
УТВЕРЖДЕН
постановлением администрации
муниципального образования
Кущевский район
от 03 апреля 2013 года № 601

ПЛАН
мероприятий («дорожная карта»)
«Изменения, направленные на повышение эффективности и качества услуг в
сфере образования»

I. Изменения в дошкольном образовании, направленные на повышение
эффективности и качества услуг в сфере образования, соотнесенные с этапами
перехода к эффективному контракту

1.1. Основные направления

Реализация мероприятий, направленных на ввод дошкольных
(дополнительных) мест в дошкольные образовательные организации, включает:
обеспечение доступности дошкольного образования в соответствии с
федеральным государственным образовательным стандартом дошкольного
образования для всех категорий граждан независимо от социального и
имущественного статуса и состояния здоровья;

предоставление субсидий муниципальным дошкольным организациям в
рамках реализации долгосрочных краевых целевых программ развития сети
дошкольных организаций (системы дошкольного образования);

создание дополнительных мест в муниципальных образовательных
организациях различных типов, а также развитие вариативных форм
дошкольного образования;

модернизацию условий предоставления услуг дошкольного
образования;

создание условий для привлечения негосударственных организаций в
сферу дошкольного образования.

Обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования
включает:

внедрение федеральных государственных образовательных стандартов
дошкольного образования;

внедрение системы оценки качества дошкольного образования, в том

числе независимой системы оценки качества работы дошкольных организаций;
кадровое обеспечение системы дошкольного образования в Куцевском районе.

Введение эффективного контракта в дошкольном образовании (в соответствии с Программой поэтапного совершенствования системы оплаты труда в муниципальных учреждениях на 2012 – 2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 года № 2190-р) включает:

внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций дошкольного образования;

внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций дошкольного образования в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых государственных (муниципальных) услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации дошкольного образования;

информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта.

1.2. Ожидаемые результаты

Обеспечение всех детей в возрасте от 3 до 7 лет возможностью получить дошкольное образование.

Внедрение основных образовательных программ дошкольного образования с учетом требований стандартов дошкольного образования.

Введение оценки деятельности организаций дошкольного образования на основе показателей эффективности их деятельности.

Обеспечение информационной открытости организаций дошкольного образования.

Обновление кадрового состава и привлечение молодых талантливых педагогов для работы в системе дошкольного образования.

1.3. Основные количественные характеристики системы дошкольного образования

	Единица измерения	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
1	2	3	4	5	6	7	8	9
Численность детей в возрасте от 1 до 7 лет	тыс. человек	4,378	4,400	5,067	4,983	5,033	5,083	5,133
Охват детей программами дошкольного образования	процентов	61,7	63,2	70,1	74,5	78,0	78,0	78,0
Численность воспитанников дошкольных образовательных организаций	тыс. человек	2,572	2,668	2,784	3,200	2,980	2,980	2,980
Отношение численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, к сумме численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, и численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, находящихся в очереди на обучение в текущем году	процентов	100	100	100	100	100	100	100
Отношение численности детей в возрасте от 1,5 до 3 лет, осваивающих образовательные программы дошкольного образования, к численности детей в возрасте от 1,5 до 3 лет, состоящих на учете для предоставления места в дошкольном образовательном учреждении с предпочтительной датой приема в текущем году	процентов	0,0	0,0	63,0	65,0	68,0	70,0	72,0

1	2	3	4	5	6	7	8	9
Удельный вес численности воспитанников дошкольных образовательных организаций в возрасте от 3 до 7 лет, охваченных образовательными программами, соответствующими федеральному государственному образовательному стандарту дошкольного образования	процентов	0	0	100	100	100	100	100
Потребность в увеличении числа мест в дошкольном образовании (с нарастающим итогом)	тыс. мест	0,060	0,200	0,480	0,638	0,724	0,784	0,804
Количество мест, созданных в ходе мероприятий по обеспечению к 2016 году 100 процентов доступности дошкольного образования, в том числе:	тыс. мест	0,060	0,140	0,280	0,158	0,100	0,100	0,100
высокозатратные места (строительство и пристрой)	тыс. мест	0	0	0	0	0	0	0
приобретение зданий и помещений для реализации общеобразовательных программ дошкольного образования	тыс.мест	0	0	0	0	0	0	0
создание дополнительных мест в функционирующих дошкольных образовательных организациях (капитальный ремонт или реконструкция)	тыс. мест	0,04	0,125	0,120	0	0	0	0
возврат ранее переданных зданий дошкольных образовательных организаций (капитальный ремонт или реконструкция)	тыс. мест	0	0	0	0	0	0	0
за счет реализации негосударственного сектора	тыс. мест	0	0	0	0	0	0	0
Иные формы создания мест, в том числе:	тыс. мест	0,020	0,015	0,160	0,158	0,086	0,060	0,020

1	2	3	4	5	6	7	8	9
создание дополнительных мест в функционирующих дошкольных и иных образовательных организациях (оптимизация групповых помещений)	Тыс.мест	0	0	0	0,090	0,055	0,015	0
в группах кратковременного пребывания	тыс. мест	0,005	0,005	0,150	0,050	0,025	0,045	0,020
расширение альтернативных форм дошкольного образования	тыс. мест	0,015	0,010	0,010	0,018	0,006	0	0
Численность работников дошкольных образовательных организаций: всего, в том числе:	тыс. человек	0,701	0,711	0,634	0,633	0,662	0,670	0,670
педагогические работники	тыс. человек	0,248	0,246	0,248	0,257	0,269	0,293	0,293
Доля педагогических работников дошкольных образовательных организаций, которым при прохождении аттестации присвоена высшая или первая категория	процентов	11,7	11,0	40,3	42,0	48,0	49,0	50,0
Удельный вес численности работников административно- управленческого и вспомогательного персонала в общей численности работников дошкольных образовательных организаций	процентов	56	55,6	60,8	59,35	59,4	56,3	56,3
Численность воспитанников организаций дошкольного образования в расчете на 1 педагогического работника*	человек	9,2	11,3	11,2	12,9	11,1	10,2	10,2
*Значения данного показателя выше, чем в федеральной «дорожной карте» в связи с оптимизацией штатного расписания из-за перехода организаций дошкольного образования на 10-10,5 час. режим работы								

1.4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере дошкольного образования

№ п/п	Мероприятие	Ответственный исполнитель	Срок реализации	Показатель
1	2	3	4	5
1. Реализация ведомственных и муниципальных программ, направленных на ввод дошкольных мест				
1.1.	Внесение изменений в непрограммные мероприятия по капитальному ремонту и реконструкции дошкольных образовательных учреждений муниципального образования Кущевский район, утвержденные постановлением администрации муниципального образования Кущевский район от 10 февраля 2014 года № 204	Управление образованием администрации муниципального образования Кущевский район	2014 год	Непрограммные мероприятия по капитальному ремонту и реконструкции дошкольных образовательных учреждений муниципального образования Кущевский район, направленные на обеспечение оптимального отношения численности детей 3 - 7 лет, которым предоставлена возможность получать услуги дошкольного образования, к численности детей в возрасте 3 - 7 лет, скорректированной на численность детей в возрасте 5 - 7 лет, обучающихся в школе, утвержденные постановлением администрации муниципального образования Кущевский район от 10 февраля 2014 года № 204,
1.2.	Оценка эффективности реализации непрограммных мероприятий по капитальному ремонту и реконструкции дошкольных образовательных учреждений муниципального образования Кущевский район, утвержденные постановлением администрации муниципального образования	Управление образованием администрации муниципального образования Кущевский район; Муниципальное учреждение «Отдел капитального строительства» администрации муниципального образования Кущевский район	2014 год	Достижение показателей, установленных непрограммными мероприятиями по капитальному ремонту и реконструкции дошкольных образовательных учреждений муниципального образования Кущевский район, утвержденные постановлением администрации муниципального образования

1	2	3	4	5
	Куцевский район от 10 февраля 2014 года № 204			образования Куцевский район от 10 февраля 2014 года № 204
1.3.	Мониторинг и анализ предписаний надзорных органов с целью обеспечения минимизации регулирующих требований к организации дошкольного образования при сохранении качества услуг и безопасности условий их предоставления	Управление образованием администрации муниципального образования Куцевский район; руководители дошкольных образовательных организаций	2014– 2018 годы	Отношение численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, к сумме численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году и численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, находящихся в очереди на получение в текущем году дошкольного образования
2. Создание дополнительных мест в муниципальных образовательных организациях различных типов, а также вариативных форм дошкольного образования				
2.1.	Использование методических рекомендаций по созданию дополнительных мест в сети дошкольных образовательных организаций и ликвидации очереди в дошкольные образовательные организации, разработанных Министерством образования и науки Российской Федерации (далее - Минобрнауки России) и министерством образования и науки Краснодарского края	Управление образованием администрации муниципального образования Куцевский район; руководители дошкольных образовательных организаций	2013 – 2014 годы	Применение и использование методических рекомендаций по созданию дополнительных мест в сети дошкольных образовательных организаций и ликвидации очереди в них
2.2.	Строительство (реконструкция) зданий дошкольных образовательных организаций и пристроек к зданиям образовательных организаций	Муниципальное учреждение «Отдел капитального строительства» администрации	2014 год	Осуществляется строительство (реконструкция) зданий дошкольных образовательных организаций и пристроек к

1	2	3	4	5
	реализующим программы дошкольного образования	муниципального образования Кущевский район, управление образованием администрации муниципального образования Кущевский район		зданиям образовательных организаций, реализующим программы дошкольного образования
2.3.	Капитальный ремонт зданий образовательных организаций, реализующих программы дошкольного образования	Муниципальное учреждение «Отдел капитального строительства» администрации муниципального образования Кущевский район, управление образованием администрации муниципального образования Кущевский район	2014 год	Осуществляется капитальный ремонт зданий образовательных организаций, реализующих программы дошкольного образования
3. Обновление требований к условиям предоставления услуг дошкольного образования				
3.1.	Организация деятельности дошкольных образовательных организаций на основании обновленных регулирующих документов (требований санитарных, строительных, пожарной безопасности и т.д.) для обеспечения условий для развития разных форм дошкольного образования	Управление образованием администрации муниципального образования Кущевский район	2013 – 2015 годы	Деятельность дошкольных образовательных организаций осуществляется на основании обновленных регулирующих документов (требований санитарных, строительных, пожарной безопасности и т.д.)
4. Формирование и утверждение методики расчета норматива затрат на создание условий для реализации образовательного процесса				

1	2	3	4	5
4.1.	Разработка нормативно-правовых актов администрации муниципального образования Куцевский район, предусматривающих нормативные затраты на создание условий для реализации образовательного процесса и нормативные затраты на содержание имущества дошкольных организаций	Управление образованием администрации муниципального образования Куцевский район	Ежегодно	Нормативный правовой акт, предусматривающий нормативные затраты на создание условий для реализации образовательного процесса и нормативные затраты на содержание имущества дошкольных организаций
5. Обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования				
5.1.	Внедрение федерального государственного образовательного стандарта дошкольного образования (далее – ФГОС ДО)	Управление образованием администрации муниципального образования Куцевский район, Муниципальное бюджетное учреждение «Центр развития образования» (далее - МБУ «ЦРО»), руководители дошкольных образовательных организаций	По мере введения ФГОС ДО в соответствии с Федеральным законом от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» – 2013-2016 годы	Удельный вес численности воспитанников дошкольных образовательных организаций в возрасте от 3 до 7 лет, охваченных образовательными программами, соответствующих федеральному государственному образовательному стандарту
5.2.	Финансовое обеспечение внедрения ФГОС ДО в пределах предоставленных полномочий	Управление образованием администрации муниципального образования Куцевский район, финансовое управление администрации муниципального образования Куцевский район	По мере введения ФГОС ДО в соответствии с Федеральным законом от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»	Отношение численности детей 3 - 7 лет, которым предоставлена возможность получать услуги дошкольного образования, к численности детей в возрасте 3 - 7 лет, скорректированной на численность детей в возрасте 5 - 7 лет, обучающихся в школе
5.3.	Создание условий для реализации образовательных программ дошкольного образования,	Управление образованием администрации муниципального образования	2013 – 2016 годы	Созданы условия для реализации образовательных программ дошкольного образования,

1	2	3	4	5
	направленных на развитие способностей, стимулирование инициативности, самостоятельности и ответственности дошкольников	Куцевский район, МБУ ЦРО, руководители дошкольных образовательных организаций		направленных на развитие способностей, стимулирование инициативности, самостоятельности и ответственности дошкольников
5.4.	Актуализация образовательных программ в соответствии со стандартами дошкольного образования	МБУ ЦРО, руководители и педагоги муниципальных дошкольных образовательных организаций	2014 – 2016 годы	Реализация образовательных программ в соответствии с требованиями ФГОС ДО
5.5.	Осуществление мероприятий, направленных на оптимизацию расходов на оплату труда вспомогательного, административно-управленческого персонала, исходя из предельной доли расходов на оплату их труда в общем фонде оплаты труда организации не более 40%	Управление образованием администрации муниципального образования Куцевский район, МБУ ЦРО, руководители дошкольных образовательных организаций	2014 – 2018 годы	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных образовательных организаций дошкольного образования к средней заработной плате в общем образовании Краснодарского края
5.6.	Мониторинг обеспечения информационной открытости организаций дошкольного образования	Управление образованием администрации муниципального образования Куцевский район, руководители дошкольных образовательных организаций	2014 – 2016 годы 2 раза в год	Удовлетворенность населения доступностью информации о деятельности организаций дошкольного образования
5.7.	Организация деятельности общественного совета, созданного при управлении образованием администрации муниципального образования Куцевский район в целях проведения независимой системы оценки качества работы образовательных организаций	Управление образованием администрации муниципального образования Куцевский район, МБУ ЦРО, руководители дошкольных образовательных организаций	Ежегодно	Определены показатели эффективности работы дошкольных образовательных организаций, проведены оценочные процедуры эффективности работы, мониторинг деятельности с использованием инструментов независимой оценки качества их

1	2	3	4	5
				работы
5.8.	Анализ результатов независимых рейтингов и разработка механизмов улучшения качества услуг, предоставляемых организациями дошкольного образования	Управление образованием администрации муниципального образования Куцевский район, руководители дошкольных образовательных организаций	Ежегодно	Разработаны механизмы по улучшению качества услуг на основании анализа результатов независимых рейтингов
5.9.	Оптимизация численности по отдельным категориям педагогических работников, определенных указами Президента Российской Федерации, с учетом увеличения производительности труда	Управление образованием администрации муниципального образования Куцевский район, руководители дошкольных образовательных организаций	2014 – 2018 годы	Соотношение: численность воспитанников на 1 педагогического работника
6. Кадровое обеспечение системы дошкольного образования				
6.1.	Разработка должностных инструкций педагога дошкольного образования, включающих характер взаимодействия педагога с детьми, направленного на развитие способностей, стимулирование инициативности, самостоятельности и ответственности дошкольников	Управление образованием администрации муниципального образования Куцевский район, Руководители дошкольных образовательных организаций	2013 – 2016 годы	Разработаны должностные инструкции педагога дошкольного образования, включающие характер взаимодействия педагога с детьми, направленного на развитие способностей, стимулирование инициативности, самостоятельности и ответственности дошкольников
6.2.	Разработка и внедрение положений об оплате труда педагогических работников муниципальных дошкольных образовательных организаций путем внедрения (изменения) показателей эффективности их деятельности,	Управление образованием администрации муниципального образования Куцевский район, муниципальное учреждение «Централизованная бухгалтерия управления	2013 – 2014 годы	Разработаны и используются положения об оплате труда педагогических работников муниципальных дошкольных образовательных организаций

1	2	3	4	5
	ориентированных на повышение качества оказываемых услуг дошкольного образования	образованием», руководители дошкольных образовательных организаций		
6.3.	Повышение квалификации и переподготовка педагогических работников дошкольного образования	Управление образованием администрации муниципального образования Куцевский район, МБУ ЦРО	2013-2018 годы	Обеспечение своевременного повышения квалификации в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации
6.4.	Повышение квалификации руководящих работников муниципальных дошкольных образовательных организаций	Управление образованием администрации муниципального образования Куцевский район, МБУ ЦРО	2013-2018 годы	Обеспечение своевременного повышения квалификации в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации
7. Разработка и внедрение системы оценки качества дошкольного образования				
7.1.	Создание условий для развития предметно-развивающей среды в дошкольной образовательной организации, направленной на развитие способностей, стимулирующей инициативность, самостоятельность и ответственность дошкольников, в соответствии с утвержденными требованиями Минобрнауки России	Управление образованием администрации муниципального образования Куцевский район, МБУ ЦРО, муниципальное учреждение «Хозяйственно-эксплуатационная служба»	2014 год 2016 год 2018 год	Удельный вес дошкольных образовательных организаций Куцевского района, в которых предметно-развивающая среда направлена на развитие способностей, стимулирующих инициативность, самостоятельность и ответственность дошкольников в дошкольной образовательной организации
7.2.	Проведение мониторинга предметно-развивающей среды в дошкольной образовательной организации, направленной на развитие способностей, стимулирующей инициативность, самостоятельность и ответственность дошкольников	Управление образованием администрации муниципального образования Куцевский район, МБУ ЦРО, муниципальное учреждение «Хозяйственно-эксплуатационная служба»	2014 год 2016 год 2018 год	Удельный вес дошкольных образовательных организаций Куцевского района, в которых проводится мониторинг предметно-развивающей среды, направленной на развитие способностей, стимулирующих инициативность,

1	2	3	4	5
				самостоятельность и ответственность дошкольников в дошкольной образовательной организации
7.3.	Разработка в пределах предоставленных полномочий показателей эффективности деятельности подведомственных муниципальных организаций дошкольного образования, их руководителей и основных категорий работников	Управление образованием администрации муниципального образования Куцевский район, руководители дошкольных образовательных организаций	2013 год 2014 год 2016 год	Внедрение показателей эффективности деятельности подведомственных муниципальных организаций дошкольного образования, их руководителей и основных категорий работников
8. Введение эффективного контракта в дошкольном образовании				
8.1.	Апробация модели реализации эффективного контракта с педагогическими работниками организаций дошкольного образования	Управление образованием администрации муниципального образования Куцевский район, руководители дошкольных образовательных организаций	2013 – 2014 годы	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных образовательных организаций дошкольного образования к средней заработной плате в общем образовании Краснодарского края
8.2.	Создание условий для осуществления трудовой деятельности педагогическими работниками дошкольных образовательных организаций, направленной на достижение показателей качества этой деятельности (показателей качества, определенных в модели эффективного контракта)	Управление образованием администрации муниципального образования Куцевский район, руководители дошкольных образовательных организаций	Со дня вступления в силу Федерального закона от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» – 2014 год	Создание условий для осуществления трудовой деятельности педагогическими работниками дошкольных образовательных организаций, соответствующих требованиям ФГОС ДО

1	2	3	4	5
8.3.	Применение целевых показателей, измерителей критериев оценки качества деятельности различных категорий персонала дошкольных организаций, предложений по формам отчетности, содержащей информацию о выполнении показателя, источники информации	Управление образованием администрации муниципального образования Куцевский район, муниципальное учреждение «Централизованная бухгалтерия управления образованием», руководители дошкольных образовательных организаций	Со дня вступления в силу Федерального закона от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» – 2014 год	Применение целевых показателей, измерителей критериев оценки качества деятельности различных категорий персонала дошкольных организаций, предложений по формам отчетности, содержащей информацию о выполнении показателя, источников информации
8.4.	Применение в пределах предоставленных полномочий методических рекомендаций расчета размеров оплаты труда педагогических работников организаций дошкольного образования по критериям оценки деятельности	Управление образованием администрации муниципального образования Куцевский район, муниципальное учреждение «Централизованная бухгалтерия управления образованием»	2013 год	Применение методических рекомендаций
8.5.	Внедрение апробированных моделей эффективного контракта в дошкольном образовании на основании соответствующих рекомендаций Минобрнауки России	Управление образованием администрации муниципального образования Куцевский район, руководители дошкольных образовательных организаций	2015 год	Внедрены апробированные модели эффективного контракта в дошкольном образовании на основании соответствующих рекомендаций Минобрнауки России
8.6.	Проведение мероприятий по организации заключения дополнительных соглашений с работниками дошкольных образовательных организаций в связи с введением эффективного контракта	Управление образованием администрации муниципального образования Куцевский район, МБУ ЦРО, муниципальное учреждение «Централизованная бухгалтерия управления	2014 – 2015 годы	Заключены дополнительные соглашения с работниками дошкольных образовательных организаций в связи с введением эффективного контракта

1	2	3	4	5
		образованием» руководители дошкольных образовательных организаций		
9. Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций дошкольного образования				
9.1.	Внедрение в пределах предоставленных полномочий механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций дошкольного образования	Управление образованием администрации муниципального образования Куцевский район, МБУ ЦРО, муниципальное учреждение «Централизованная бухгалтерия управления образованием», руководители дошкольных образовательных организаций	2014 - 2015 годы	Разработаны и апробируются модели эффективного контракта, направленные на повышение отношения среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных образовательных организаций дошкольного образования к средней заработной плате в сфере общего образования Краснодарского края
9.2.	Проведение мероприятий по организации заключения дополнительных соглашений (новых трудовых договоров) с руководителями образовательных организаций дошкольного образования в связи с введением эффективного контракта в соответствии с типовой формой договора, утвержденной Правительством Российской Федерации в установленном законодательством порядке	Управление образованием администрации муниципального образования Куцевский район, МБУ ЦРО, муниципальное учреждение «Централизованная бухгалтерия управления образованием», руководители дошкольных образовательных организаций	2014 год	Проведены мероприятия по организации заключения дополнительных соглашений (новых трудовых договоров) с руководителями образовательных организаций дошкольного образования в связи с введением эффективного контракта в соответствии с типовой формой договора, утвержденной Правительством РФ в установленном законодательством порядке

1	2	3	4	5
9.3.	Исполнение краевого бюджета в части финансового обеспечения деятельности системы дошкольного образования, предусматривающей повышение оплаты труда педагогических работников	Управление образованием администрации муниципального образования Куцевский район, Финансовое управление администрации муниципального образования Куцевский район, муниципальное учреждение «Централизованная бухгалтерия управления образованием»	2013-2018 годы	Нормативный правовой акт, предусматривающий соответствующее финансирование
9.4.	Мониторинг реализации мероприятий по повышению оплаты труда педагогических работников дошкольных образовательных организаций, предусмотренных в настоящей «дорожной карте» и направленных на повышение эффективности дошкольного образования в пределах предоставленных полномочий	Управление образованием администрации муниципального образования Куцевский район, муниципальное учреждение «Централизованная бухгалтерия управления образованием»(далее МУ ЦБ УО)	2013 – 2018 годы	Осуществляется мониторинг реализации мероприятий по повышению оплаты труда педагогических работников дошкольных образовательных организаций
10. Информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта				
10.1.	Проведение разъяснительной работы в трудовых коллективах, проведение семинаров	Управление образованием администрации муниципального образования Куцевский район, руководители дошкольных образовательных организаций	2013 – 2015 годы	Удовлетворенность населения доступностью и качеством реализации программ дошкольного образования
10.2.	Оценка влияния внедрения эффективного контракта на качество образовательных услуг дошкольного образования и удовлетворенность	Управление образованием администрации муниципального образования Куцевский район,	2015 год 2017 год	Проведена оценка влияния внедрения эффективного контракта на качество образовательных услуг

1	2	3	4	5
	населения качеством дошкольного образования, в том числе выявление лучших практик	МБУ ЦРО, руководители дошкольных образовательных организаций		дошкольного образования и удовлетворенность населения качеством дошкольного образования, в том числе выявление лучших практик

1.5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере дошкольного образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

№ п/п	Наименование	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1.	Охват детей дошкольными образовательными организациями (отношение численности детей в возрасте от 0 до 3 лет, посещающих дошкольные образовательные организации, к общей численности детей в возрасте от 0 до 3 лет)	процентов	14,2	18,8	25,0	35	38	40	Предоставление дошкольного образования детям раннего возраста
2.	Отношение численности детей 3-7 лет, которым предоставлена возможность получать услуги дошкольного образования, к численности детей в возрасте 3-7 лет, скорректированной на численность детей в возрасте 5-7 лет, обучающихся в школе	процентов	100	100	100	100	100	100	Всем детям в возрасте 3 - 7 лет предоставлена возможность получения дошкольного образования

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
3.	Удельный вес численности воспитанников дошкольных образовательных организаций, обучающихся по образовательным программам дошкольного образования, соответствующим требованиям стандартов дошкольного образования, в общей численности воспитанников дошкольных образовательных организаций	процентов	0	100	100	100	100	100	Во всех дошкольных организациях будут реализовываться образовательные программы дошкольного образования, соответствующие требованиям ФГОС ДО
4.	Удельный вес численности воспитанников негосударственных дошкольных образовательных организаций в общей численности воспитанников дошкольных образовательных организаций	процентов	0	0	0	0	0	0	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
5.	Удельный вес дошкольных образовательных организаций, в которых оценка деятельности их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности	процентов	0	60	100	100	100	100	Во всех дошкольных образовательных организациях будет введена оценка деятельности дошкольных образовательных организаций
6.	Удельный вес численности штатных педагогических работников дошкольных образовательных организаций со стажем работы менее 10 лет в общей численности штатных педагогических работников дошкольных образовательных организаций	процентов	42,3	30,5	35,0	40,0	43,2	43,4	
7.	Доля педагогических и руководящих работников муниципальных дошкольных образовательных организаций, прошедших в течение последних 3 лет повышение квалификации или профессиональную переподготовку, в общей численности педагогических и руководящих работников	процентов	17,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
	дошкольных образовательных организаций до 100% к 2016 году								
8.	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных образовательных организаций дошкольного образования к среднемесячной заработной плате организаций общего образовании Краснодарского края	процентов	91,2	87,6	100	100	100	100	

II. Изменения в общем образовании, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

2.1. Основные направления

Обеспечение достижения школьниками района новых образовательных результатов:

создание условий для внедрения федеральных государственных образовательных стандартов;

участие в формировании российской системы мониторинга уровня подготовки и социализации школьников, совершенствование муниципальной системы оценки качества общего образования;

Обеспечение равного доступа к качественному образованию:

совершенствование муниципальной системы оценки качества общего образования;

разработка и реализация муниципальной стратегии поддержки малокомплектных и условно малокомплектных школ.

обеспечение функционирования независимой системы оценки качества работы организаций общего образования.

Введение эффективного контракта в общем образовании:

внедрение модели эффективного контракта с педагогическими работниками организаций общего образования;

внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций общего образования;

информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта.

Совершенствование (модернизация) действующих моделей аттестации руководящих работников организаций общего образования с последующим их переводом на эффективный контракт.

Разработка муниципальных комплексов мер, направленных на совершенствование профессиональной ориентации обучающихся в общеобразовательных организациях.

2.2. Ожидаемые результаты

Обеспечение достижения новых образовательных результатов:

обеспечение обучения всех школьников по новым федеральным государственным образовательным стандартам;

повышение качества подготовки школьников, которое оценивается в том числе по результатам их участия в международных сопоставительных исследованиях.

Обеспечение равного доступа к качественному образованию:

введение оценки деятельности организаций общего образования на основе показателей эффективности их деятельности;

обеспечение информационной открытости организаций общего образования;

сокращение отставания от среднекраевого уровня образовательных результатов выпускников малокомплектных и условно малокомплектных школ.

Введение эффективного контракта в общем образовании:

обновление кадрового состава и привлечение молодых талантливых педагогов для работы в школе.

2.3. Основные количественные характеристики системы общего образования

	Единица измерения	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
1	2	3	4	5	6	7	8	9
Численность детей и молодежи 7 - 17 лет	тыс. человек	7,213	7,223	7,861	8,074	8,266	8,402	8,559
Численность обучающихся по программам общего образования в общеобразовательных организациях	тыс. человек	6,774	6,672	6,797	6,833	7,007	7,010	7,011
Численность обучающихся в расчете на 1 педагогического работника	человек	13,9	13,5	14,1	13,5	13,6	13,6	13,6
Удельный вес численности обучающихся в организациях общего образования, обучающихся по новым федеральным государственным образовательным стандартам	процентов	22,9	38,55	56	66	76	85	92
Доля работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в общей численности работников общеобразовательных организаций	процентов	29,4	51,2	49,7	47	45,1	45,1	45,1
Численность педагогических работников общеобразовательных организаций	тыс. человек	0,515	0,500	0,511	0,534	0,540	0,540	0,540
Доля педагогических работников образовательных организаций, которым при прохождении аттестации присвоена первая или высшая категория	процентов	38,5	42,4	44	55,2	48,4	58,5	61,2

1	2	3	4	5	6	7	8	9
Удельный вес численности обучающихся на старшей ступени среднего общего образования, охваченных мероприятиями профессиональной ориентации, в общей их численности	процентов	100	100	100	100	100	100	100

2.4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере общего образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

№ п/п	Мероприятие	Ответственный исполнитель	Срок реализации	Показатель
1	2	3	4	5
1. Достижение новых качественных образовательных результатов				
1.1.	Комплекс мероприятий по внедрению федеральных государственных образовательных стандартов:	Управление образованием, МБУ ЦРО, руководители образовательных организаций общего образования, учителя общеобразовательных организаций	2014 – 2015 годы	Удельный вес численности обучающихся в организациях общего образования; наличие условий для обучения учащихся по ФГОС начального и основного общего образования
1.1.1.	начального общего образования Обеспечение условий для внедрения ФГОС начального общего образования: закупка оборудования и материалов; закупка учебников и методических пособий; создание комфортной здоровьесберегающей среды; повышение квалификации руководящих и педагогических работников; обмен передовым опытом			
1.1.2.	основного общего образования Обеспечение условий для внедрения ФГОС основного общего образования: закупка оборудования и материалов; закупка учебников и методических пособий; создание комфортной здоровьесберегающей среды; повышение квалификации руководящих и педагогических работников; обмен передовым опытом		2015 – 2018 годы	
1.2.	Разработка муниципальных комплексов мер, направленных на	Управление образованием, МБУ ЦРО с участием руководителей	2014 – 2015 годы	Удельный вес численности обучающихся на старшей

1	2	3	4	5
	совершенствование профессиональной ориентации обучающихся в общеобразовательных организациях	образовательных организаций		ступени среднего общего образования, охваченных мероприятиями профессиональной ориентации, в общей их численности
1.3.	Реализация мероприятий, направленных на обеспечение доступности общего образования в соответствии с федеральным государственным образовательным стандартом общего образования для всех категорий граждан	Управление образованием, МБУ ЦРО, образовательные организации	2014 – 2018 годы	Удельный вес численности обучающихся в образовательных организациях общего образования в соответствии с ФГОС в общей численности обучающихся в образовательных организациях общего образования
2. Формирование системы мониторинга уровня подготовки и социализации школьников в пределах предоставленных полномочий				
2.1.	Создание центра мониторинга для проведения сбора, обработки, хранения, структурирования и анализа информации, в том числе баз данных, позволяющих оценивать и прогнозировать качество образования в Кущёвском районе	Управление образованием, МБУ ЦРО	2015 – 2018 годы	Создан центр мониторинга для проведения сбора, обработки, хранения, структурирования и анализа информации, в том числе баз данных, позволяющих оценивать и прогнозировать качество образования в районе
3. Подготовка методических рекомендаций для образовательных организаций				
3.1.	Подготовка методических рекомендаций для образовательных организаций по корректировке основных образовательных программ общего образования на основании	Управление образованием, МБУ ЦРО, руководители муниципальных общеобразовательных организаций (по согласованию)	2014 год 2015 год 2018 год	Соотношение результатов ЕГЭ по русскому языку и математике в 10% школ с лучшими и в 10% школ с худшими результатами

1	2	3	4	5
	результатов российских и международных исследований образовательных достижений школьников			(Измеряется через отношение среднего балла единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в 10 процентах школ с лучшими результатами единого государственного экзамена к среднему баллу единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в 10 процентах школ с худшими результатами единого государственного экзамена), методические рекомендации по корректировке основных образовательных программ общего образования на основании результатов российских и международных исследований образовательных достижений школьников
3.2.	Проведение апробации разработанных рекомендаций в форматах: повышения квалификации педагогических работников; корректировки и апробации основных общеобразовательных программ; сбора и распространения лучших педагогических практик; формирования сетевого взаимодействия	Управления образованием, МБУ ЦРО, руководители организаций общего образования (по согласованию)	2014 – 2018 годы	Повышение квалификации педагогических работников; корректировка и апробация основных общеобразовательных программ; сбор и распространение лучших педагогических практик;

1	2	3	4	5
	образовательных организаций			формирование сетевого Взаимодействия образовательных организаций
4. Подготовка и переподготовка современных педагогических кадров образовательных организаций				
4.1.	Выявление и поддержка молодежи, заинтересованной в получении педагогической профессии и в работе в системе образования; развитие системы наставничества;	Управление образованием, МБУ ЦРО, руководители образовательных организаций	2017 – 2018 годы	выявление и поддержка молодежи, заинтересованной в получении педагогической профессии и в работе в системе образования; развитие системы наставничества;
5. Обеспечение доступности качественного образования				
5.1.	Разработка и внедрение муниципальной системы оценки качества общего образования в пределах предоставленных полномочий:			
5.1.1.	Разработка показателей эффективности деятельности подведомственных муниципальных организаций общего образования, их руководителей и основных категорий работников	Управление образованием, МБУ ЦРО	2014 год	Методические рекомендации по определению показателей эффективности деятельности подведомственных муниципальных организаций общего образования, их руководителей и основных категорий работников
5.1.2.	Информационное сопровождение независимой муниципальной системы оценки качества работы организаций общего образования	Управление образованием, МБУ ЦРО, руководители образовательных организаций	По мере принятия федеральных, региональных нормативных правовых актов	Обеспечение функционирования независимой муниципальной системы качества работы образовательных организаций
5.1.3.	Мониторинг обеспечения информационной открытости	Управление образованием, МБУ ЦРО	2014 – 2016 годы 2 раза в год	Удовлетворенность населения доступностью

1	2	3	4	5
	организаций общего образования			информации о деятельности организаций общего образования
5.1.4.	Организация деятельности общественного совета, созданного при управлении образованием в целях проведения независимой системы оценки качества работы образовательных организаций	Управление образованием	2014 – 2016 годы ежегодно	участие в проведении оценочных процедур эффективности работы образовательных организаций, осуществление мониторинга деятельности подведомственных организаций с использованием инструментов независимой оценки качества работы образовательных организаций в целях построения рейтингов
5.1.5.	Анализ результатов независимых рейтингов и разработка направлений улучшения качества услуг, предоставляемых организациями общего образования	Управление образованием, МБУ ЦРО, руководители образовательных организаций	2014 – 2016 годы ежегодно	Разработка направлений улучшения качества услуг, предоставляемых организациями общего образования на основании анализа результатов независимых рейтингов
6. Разработка и реализация региональной стратегии поддержки и развития малокомплектных и условно малокомплектных школ				
6.1.	Мониторинг и сравнительный анализ результатов единого государственного экзамена малокомплектных и условно малокомплектных школ с остальными школами Кущёвского района	Управление образованием, МБУ ЦРО, руководители образовательных организаций	2014 – 2015 годы	Сравнительный анализ результатов ЕГЭ малокомплектных и условно малокомплектных школ с остальными школами Кущёвского района
6.2.	Реализация мероприятий по поддержке и	Управление образованием, МБУ	2014 – 2018 годы	Средний балл ЕГЭ в 10

1	2	3	4	5
	<p>развитию малокомплектных и условно малокомплектных школ: оценка качества образования; профессиональное развитие руководящих и педагогических работников школ; формирование межшкольных партнерств и сетей, выявление и распространение лучшего педагогического опыта</p>	<p>ЦРО, руководители образовательных организаций</p>		<p>процентах школ с худшими результатами ЕГЭ профессиональное развитие руководящих и педагогических работников данных школ; формирование межшкольных партнерств и сетей, выявление и распространение лучшего педагогического опыта</p>
7. Введение эффективного контракта в общем образовании				
7.1.	<p>Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками в системе общего образования:</p>			
7.1.1.	<p>Реализация моделей эффективного контракта с педагогическими работниками организаций общего образования</p>	<p>Управление образованием, МБУ ЦРО, руководители образовательных организаций</p>	<p>2014 – 2018 годы</p>	<p>Отношение средней заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего образования к средней заработной плате в экономике Краснодарского края, удельный вес численности учителей в возрасте до 35 лет в общей численности учителей общеобразовательных организаций, реализация моделей эффективного контракта с педагогическими работниками организаций</p>

1	2	3	4	5
				общего образования
7.1.2.	Исполнение краевого бюджета в части финансового обеспечения деятельности системы общего образования, предусматривающей повышение оплаты труда педагогических работников общеобразовательных организаций в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»	Управление образованием, МУ ЦБ УО, общеобразовательные организации	2014 – 2018 годы	Нормативно правовой акт муниципального образования Куцевский район о бюджете на соответствующий финансовый год и на плановый период
7.1.3.	Приведение локальных нормативных актов общеобразовательных организаций, регламентирующих режим работы педагогических работников, в соответствие с приказом Минобрнауки России от 24 декабря 2010 года № 2075	Управление образованием, общеобразовательные организации	2014 год	Локальные нормативные акты общеобразовательных организаций, регламентирующие режим работы педагогических работников, приведенные в соответствие с приказом Минобрнауки России от 24 декабря 2010 года № 2075
7.1.4.	Осуществление мероприятий, направленных на оптимизацию расходов на оплату труда вспомогательного, административно-управленческого персонала. Дифференциация оплаты труда вспомогательного, административно-управленческого персонала, исходя из предельной доли расходов на оплату их труда в общем фонде оплаты труда учреждения не более 40%	Управление образованием, МУ ЦБ УО с участием руководителей образовательных организаций	2014 – 2018 годы	Отношение средней заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего образования к средней заработной плате в экономике Краснодарского края
7.1.5.	Оптимизация численности по	Управление образованием, МБУ	2014 – 2018 годы	Удельный вес численности

1	2	3	4	5
	отдельным категориям педагогических работников, определенным указами Президента Российской Федерации, с учетом увеличения производительности труда и проводимых институциональных изменений	ЦРО, руководители образовательных организаций		учителей общеобразовательных организаций в возрасте до 35 лет в общей численности учителей общеобразовательных организаций
7.1.6.	Совершенствование моделей аттестации руководящих работников организаций общего образования с последующим их переводом на эффективный контракт	Управление образованием, МБУ ЦРО	2014 – 2018 годы	Доля педагогических работников общеобразовательных организаций, которым при прохождении аттестации присвоена первая или высшая категория
8. Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций общего образования в пределах предоставленных полномочий				
8.1.	Разработка и принятие в пределах предоставленных полномочий муниципальных нормативных правовых актов, устанавливающих механизмы стимулирования руководителей общеобразовательных организаций, направленные на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации общего образования (в том числе по результатам независимой оценки)	Управление образованием, МУ ЦБ УО	2014 – 2015 годы	Отношение средней заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего образования к средней заработной плате в экономике Краснодарского края, удельный вес численности учителей в возрасте до 35 лет в общей численности учителей общеобразовательных организаций, нормативные правовые акты, устанавливающие механизмы стимулирования

1	2	3	4	5
				руководителей общеобразовательных организаций, направленные на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых государственных (муниципальных) услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации общего образования (в том числе по результатам независимой оценки)
8.2.	Проведение работы по заключению трудовых договоров с руководителями муниципальных организаций общего образования в соответствии с типовой формой договора, утвержденной Правительством РФ в установленном законодательством порядке	Управление образованием, МУ ЦБ УО	2014 – 2018 годы	Заключены трудовые договоры с руководителями муниципальных организаций общего образования в соответствии с типовой формой договора, утвержденной Правительством Российской Федерации в установленном законодательством порядке
9. Информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта				
9.1.	Информационное сопровождение мероприятий по введению эффективного контракта	Управление образованием, МУ ЦБ УО	2014 – 2018 годы	Проведена разъяснительная работа по введению эффективного контракта в трудовых коллективах, мероприятия по введению эффективного контракта

1	2	3	4	5
				освещены в средствах массовой информации, проведены семинары
9.2.	Организация сбора и обработки данных для проведения в пределах предоставленных полномочий муниципального мониторинга влияния внедрения эффективного контракта на качество образовательных услуг общего образования и удовлетворенности населения качеством общего образования, в том числе выявление лучших практик	Управление образованием, МБУ ЦРО	2015 год, 2017 год	Организованы сбор и обработка данных для проведения муниципального мониторинга влияния внедрения эффективного контракта на качество образовательных услуг общего образования и удовлетворенности населения качеством общего образования, в том числе выявление лучших практик

5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере общего образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1.	Соотношение результатов ЕГЭ по русскому языку и математике в 10% школ с лучшими и в 10% школ с худшими результатами (измеряется через отношение среднего балла ЕГЭ (в расчете на 1 предмет) в 10 процентах школ с лучшими результатами ЕГЭ к среднему баллу ЕГЭ(в расчете на 1 предмет) в 10 процентах школ с худшими результатами единого государственного экзамена)		1,41	1,41	1,47	1,37	1,45	1,43	Улучшатся результаты выпускников школ, в первую очередь тех школ, выпускники которых показывают низкие результаты единого государственного экзамена
2.	Средний балл ЕГЭ в 10 процентах школ с худшими результатами ЕГЭ	баллов	42,3	42,4	46,3	55,9	46	48	
3.	Удельный вес численности учителей в возрасте до 35 лет в общей численности учителей общеобразовательных организаций	-"	14,6	15,6	16,5	17,5	18,5	20,0	Численность молодых учителей в возрасте до 35 лет будет составлять не менее 20 процентов от общей численности учителей общеобразовательных организаций
4.	Отношение среднемесячной заработной платы	процентов	92,5	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	средняя заработная плата педагогических

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
	педагогических работников образовательных организаций общего образования к среднемесячной заработной плате в Краснодарском крае								работников образовательных организаций общего образования составит не менее 100 процентов средней заработной платы по экономике Краснодарского края
5.	Удельный вес муниципальных образовательных организаций, в которых оценка деятельности общеобразовательных организаций, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности	-"	0	60	100	100	100	100	во всех муниципальных организациях будет внедрена система оценки деятельности на основании показателей эффективности

III. Изменения в дополнительном образовании детей, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

3.1. Основные направления

Расширение потенциала системы дополнительного образования детей:
разработка и реализация программ развития дополнительного образования детей (в каждом отдельном учреждении);
совершенствование финансово-экономических механизмов обеспечения доступности услуг дополнительного образования детей;
разработка эффективной муниципальной модели организации дополнительного образования детей;
внедрение системы оценки качества дополнительного образования детей, в том числе независимой системы оценки качества работы организаций дополнительного образования детей.

Создание условий для развития молодых талантов и детей с высокой мотивацией к обучению на основе реализации Концепции общенациональной системы выявления и развития молодых талантов.

Введение эффективного контракта в дополнительном образовании:
внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций дополнительного образования;
внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций дополнительного образования в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации дополнительного образования;
информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта.

3.2. Ожидаемые результаты

Не менее 50 процентов детей от 5 до 18 лет будут охвачены программами дополнительного образования, в том числе 50 процентов из них – за счет бюджетных средств; не менее 20 процентов детей и подростков этой возрастной категории будут охвачены общественными проектами с использованием медиа-технологий, направленных на просвещение и воспитание.

Обеспечение информационной открытости организаций дополнительного образования детей.

3.3. Основные количественные характеристики системы дополнительного образования детей

	Ед. измерения	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
Численность детей и молодежи в возрасте от 5 до 18 лет	человек	10262	10294	10171	10425	10594	10758	10905
Доля детей, охваченных образовательными программами дополнительного образования детей и молодежи в возрасте от 5 до 18 лет	процентов	21,7	29,99	40	46	47,3	48,5	50
в т.ч. в муниципальных учреждениях дополнительного образования детей	человек	2230	3088	4163	4802	4977	5142	5320
Численность педагогических работников учреждений дополнительного образования детей	человек	55	56	60	60	60	60	60
Численность детей и молодежи в возрасте от 5 до 18 лет в расчете на 1 педагогического работника	человек	186,6	183,8	169,5	173,8	176,6	179,3	181,8
Доля педагогических работников организаций дополнительного образования детей, которым при прохождении аттестации присвоена первая или высшая квалификационная категория	процентов	29	29	30	31	32	33	35

3.4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере дополнительного образования детей, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

№ п/п	Мероприятие	Ответственный исполнитель	Срок реализации	Показатель
1	2	3	4	5
1. Расширение потенциала системы дополнительного образования детей				
1.1.	Разработка программы развития дополнительного образования детей в каждой отдельной организации дополнительного образования	Управление образованием администрации муниципального образования Куцёвский район, руководители организаций дополнительного образования детей	2014 год	Охват детей в возрасте 5 - 18 лет программами дополнительного образования, удельный вес численности обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности обучающихся по программам общего образования, программам развития и модернизации дополнительного образования детей каждой отдельной организации дополнительного образования в 2014 – 2018 годах
1.2.	Оценка эффективности и представление информации в министерство образования и науки Краснодарского края (по запросу) о реализации программ развития и модернизации дополнительного образования детей в организациях дополнительного образования	Управление образованием администрации муниципального образования Куцёвский район, руководители организаций дополнительного образования детей	2014 – 2018 годы	Оценка эффективности программ развития и модернизации дополнительного образования организаций дополнительного образования в установленном порядке
2. Совершенствование организационно-экономических механизмов обеспечения доступности услуг дополнительного образования детей				
2.1.	Приведение условий организации	Управление образованием	2015 год	Охват детей в возрасте 5 - 18 лет

1	2	3	4	5
	дополнительного образования детей в соответствии с обновленными документами, регулируемыми требованиями к условиям организации образовательного процесса (по мере принятия нормативных правовых актов на федеральном уровне)	администрации муниципального образования Кущевский район, руководители организаций дополнительного образования детей		программами дополнительного образования обеспечены условия, соответствующие нормативным требованиям, не менее чем в 40% организаций дополнительного образования детей от общего количества организаций дополнительного образования, имеющих лицензию
2.2.	Разработка комплекса мероприятий по созданию условий для развития инфраструктуры дополнительного образования и досуга детей, принятие соответствующих нормативных правовых актов в пределах своей компетенции	Управление образованием администрации муниципального образования Кущевский район, финансовое управление администрации муниципального образования Кущевский район, муниципальное учреждение «Отдел капитального строительства» администрации муниципального образования Кущевский район	2014 год	План мероприятий по созданию условий для развития инфраструктуры дополнительного образования и досуга детей
3. Методическое сопровождение внедрения современных муниципальных моделей организации дополнительного образования детей				
3.1.	Мониторинг реализуемой модели организации дополнительного образования детей в пределах предоставленных полномочий	Управление образованием администрации муниципального образования Кущевский район, МБУ ЦРО	2014 – 2018 годы	Охват детей в возрасте 5 - 18 лет программами дополнительного образования
4. Разработка и внедрение системы оценки качества дополнительного образования детей				
4.1.	Внедрение в пределах предоставленных полномочий показателей эффективности деятельности подведомственных муниципальных организаций дополнительного образования детей, их руководителей и	Управление образованием администрации муниципального образования Кущевский район, МБУ ЦРО, руководители организаций дополнительного образования детей	2013 – 2018 годы	Число организаций дополнительного образования детей, их руководителей и основных категорий работников, в которых осуществляется оценка деятельности на основании показателей эффективности

1	2	3	4	5
	основных категорий работников, в том числе в связи с использованием для дифференциации заработной платы педагогических работников			
4.2.	Мониторинг обеспечения информационной открытости организаций дополнительного образования детей	Управление образованием администрации муниципального образования Кущёвский район, МБУ ЦРО, руководители организаций дополнительного образования детей	2014 – 2016 годы 2 раза в год	Удовлетворенность населения доступностью информации о деятельности организаций дополнительного образования детей
4.3.	Организация деятельности общественного совета, созданного при управлении образованием в целях проведения независимой системы оценки качества работы образовательных организаций	Управление образованием администрации муниципального образования Кущёвский район, МБУ ЦРО	2014 – 2016 годы ежегодно	определение показателей эффективности работы образовательных организаций, участие в проведении оценочных процедур эффективности работы образовательных организаций, осуществление мониторинга деятельности подведомственных организаций с использованием инструментов независимой оценки качества работы образовательных организаций в целях построения рейтингов
4.4.	Анализ результатов независимых рейтингов и разработка направлений улучшения качества услуг, предоставляемых организациями дополнительного образования детей	Управление образованием администрации муниципального образования Кущёвский район, МБУ ЦРО, руководители организаций дополнительного образования детей	2014 – 2016 годы ежегодно	Разработка направлений улучшения качества услуг на основании анализа результатов независимых рейтингов
5. Создание условий для развития молодых талантов и детей с высокой мотивацией к обучению				

1	2	3	4	5
5.1.	Реализация мероприятий государственных программ по развитию системы выявления и развития молодых талантов	Управление образованием администрации муниципального образования Кущёвский район, МБУ ЦРО, руководители организаций дополнительного образования детей	2014 – 2018 годы	Удельный вес численности обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности обучающихся по программам общего образования составит 46%
6. Введение эффективного контракта в системе дополнительного образования				
6.1.	Апробация в пределах предоставленных полномочий модели эффективного контракта в дополнительном образовании детей	Управление образованием администрации муниципального образования Кущёвский район, МБУ ЦРО, руководители организаций дополнительного образования детей	2013 – 2015 годы	Нормативный правовой акт управления образованием администрации муниципального образования Кущевский район
6.2.	Внедрение модели эффективного контракта в дополнительном образовании детей	Управление образованием администрации муниципального образования Кущёвский район, МБУ ЦРО, руководители организаций дополнительного образования детей	2013 – 2015 годы	Внедрение в деятельность не менее 10% организаций дополнительного образования детей модели эффективного контракта
6.3.	Исполнение краевого бюджета при условии выделения дополнительных средств на доведение средней заработной платы педагогических работников дополнительного образования детей	Управление образованием администрации муниципального образования Кущевский район, финансовое управление администрации муниципального образования Кущевский район, муниципальное учреждение «Централизованная бухгалтерия управления образованием»	2014 - 2015 годы	Нормативно правовой акт муниципального образования Кущевский район о бюджете на соответствующий год и плановый период
6.4.	Внесение изменений в действующие нормативно правовые акты (в пределах предоставленных полномочий),	Управление образованием администрации муниципального образования Кущёвский район, МБУ ЦРО, руководители	2014 год	Принятие нормативного правового акта, предусматривающего стимулирование руководителей образовательных организаций

1	2	3	4	5
	<p>предусматривающие стимулирование руководителей муниципальных образовательных организаций дополнительного образования детей, исходя из взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации</p>	<p>организаций дополнительного образования детей</p>		<p>дополнительного образования детей, исходя из взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации</p>
6.5.	<p>Проведение работы по заключению трудовых договоров с руководителями муниципальных организаций дополнительного образования детей в соответствии с типовой формой, утвержденной Правительством Российской Федерации в установленном законодательством порядке</p>	<p>Управление образованием администрации муниципального образования Куцёвский район</p>	2013 – 2015 годы	<p>Заключение трудовых договоров в соответствии с типовой формой, утвержденной Правительством РФ в установленном законодательством порядке со 100% руководителей муниципальных организаций дополнительного образования детей</p>
6.6.	<p>Осуществление мероприятий, направленных на оптимизацию расходов на оплату труда вспомогательного, административно-управленческого персонала. Дифференциация оплаты труда вспомогательного, административно-управленческого персонала, исходя из предельной доли расходов на оплату их труда в общем фонде оплаты труда</p>	<p>Управление образованием администрации муниципального образования Куцёвский район, муниципальное учреждение «Централизованная бухгалтерия управления образованием», руководители организаций дополнительного образования детей</p>	2014 – 2018 годы	<p>Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных организаций дополнительного образования детей к среднемесячной заработной плате в Краснодарском крае</p>

1	2	3	4	5
	учреждения не более 40%			
6.7.	Организация информационного сопровождения мероприятий по введению эффективного контракта в организациях дополнительного образования детей (проведение разъяснительной работы в трудовых коллективах, освещение в средствах массовой информации, проведение семинаров и другие мероприятия)	Управление образованием администрации муниципального образования Кущёвский район, МБУ ЦРО	2013 – 2015 годы	100% педагогических кадров системы дополнительного образования детей информированы о введении эффективного контракта
7. Обеспечение качества кадрового состава сферы дополнительного образования детей				
7.1.	Организация прохождения курсов повышения квалификации и переподготовки руководителей организаций дополнительного образования детей	МБУ ЦРО, финансовое управление администрации муниципального образования Кущёвский район	2014 – 2018 годы	К 2018 году не менее 80% руководителей пройдут курсы повышения квалификации (108 часов) или переподготовку

3.5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере дополнительного образования детей, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1.	Охват детей в возрасте 5 - 18 лет программами дополнительного образования (удельный вес численности детей, получающих услуги дополнительного образования, в общей численности детей в возрасте 5 - 18 лет)	процентов	29,99	40	46	47,3	48,5	50	Не менее 50 % детей муниципального образования Куцёвский район в возрасте от 5 до 18 лет будут получать услуги дополнительного образования
2.	Удельный вес численности обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности обучающихся по программам общего образования	процентов	40,5	41,3	42,1	42,9	44,2	46,0	Увеличится доля обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня
3.	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных дополнительных организаций к среднемесячной заработной плате учителей общеобразовательных организаций в Краснодарском крае	процентов	77,2	80,5	85,0	90,0	100	100	Среднемесячная заработная плата педагогических работников муниципальных учреждений дополнительного образования детей будет соответствовать средней заработной плате учителей общеобразовательных

									учреждений по Краснодарскому краю
--	--	--	--	--	--	--	--	--	--------------------------------------

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
	ведомственных и муниципальных программ, направленных на ввод дошкольных мест												
1.1.	Внесение изменений в непрограммные мероприятия по капитальному ремонту и реконструкции дошкольных образовательных учреждений муниципального образования Кущевский район, утвержденные постановлением администрации муниципального образования Кущевский район от 10 февраля 2014 года № 204	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
1.2.	Оценка эффективности реализации непрограммных мероприятий по капитальному	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
	ремонт и реконструкции дошкольных образовательных учреждений муниципального образования Кущевский район, утвержденных постановлением администрации муниципального образования Кущевский район от 10 февраля 2014 года № 204												
1.3.	Мониторинг и анализ предписаний надзорных органов с целью обеспечения минимизации регулирующих требований к организации дошкольного образования при сохранении качества услуг и безопасности условий их предоставления	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
2.	Создание	8,322	0,0	0,0	21,914	0,0	0,0	0,0	0,0	0,720	0,0	0,320	0,320

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
	дополнительных мест в муниципальных образовательных организациях различных типов, а также вариативных форм дошкольного образования												
2.1.	Использование методических рекомендаций по созданию дополнительных мест в сети дошкольных образовательных организаций и ликвидации очереди в дошкольные образовательные организации, разработанных Министерством образования и науки Российской Федерации (далее - Минобрнауки России) и министерством образования и науки Краснодарского края	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
2.2.	Строительство (реконструкция) зданий дошкольных образовательных организаций и пристроек к зданиям образовательных организаций, реализующих программы дошкольного образования	5,083	0,0	0,0	12,490	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
2.3.	Капитальный ремонт зданий образовательных организаций, реализующих программы дошкольного образования	3,239	0,0	0,0	9,424	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
2.4	Создание дополнительных мест в функционирующих дошкольных и иных образовательных организация (оптимизация групповых помещений)	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,720	0,0	0,320	0,320
3.	Обновление требований к	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
	условиям предоставления услуг дошкольного образования												
3.1.	Организация деятельности дошкольных образовательных организаций на основании обновленных регулирующих документов (требований санитарных, строительных, пожарной безопасности и т.д.) для обеспечения условий для развития разных форм дошкольного образования	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
4.	Формирование и утверждение методики расчета норматива на реализацию образовательных программ дошкольного образования и	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
	учебные расходы												
4.1.	Разработка нормативно-правовых актов администрации муниципального образования Кущевский район, предусматривающих нормативные затраты на создание условий для реализации образовательного процесса и нормативные затраты на содержание имущества дошкольных организаций	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
5.	Обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования	0,0	0,0	0,0	4,858	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
5.1.	Внедрение федерального государственного образовательного стандарта	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
	дошкольного образования (далее – ФГОС ДО)												
5.2.	Финансовое обеспечение внедрения ФГОС ДО в пределах предоставленных полномочий	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
5.3.	Создание условий для реализации образовательных программ дошкольного образования, направленных на развитие способностей, стимулирование инициативности, самостоятельности и ответственности дошкольников	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
5.4.	Актуализация образовательных программ в соответствии со стандартами дошкольного образования	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
5.5.	Осуществление мероприятий,	0,0	0,0	0,0	2,915	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
	направленных на оптимизацию расходов на оплату труда вспомогательного, административно-управленческого персонала, исходя из предельной доли расходов на оплату их труда в общем фонде оплаты труда организации не более 40%												
5.6.	Мониторинг обеспечения информационной открытости организаций дошкольного образования	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
5.7.	Организация деятельности общественного совета, созданного при управлении образованием администрации муниципального образования Куцевский район в целях проведения	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
	независимой системы оценки качества работы образовательных организаций												
5.8.	Анализ результатов независимых рейтингов и разработка механизмов улучшения качества услуг, предоставляемых организациями дошкольного образования	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
5.9.	Оптимизация численности по отдельным категориям педагогических работников, определенных указами Президента Российской Федерации, с учетом увеличения производительности труда.	0,0	0,0	0,0	1,943	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
6.	Кадровое обеспечение системы дошкольного образования	0,0	0,0	0,0	0,472	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
6.1.	Разработка должностных инструкций педагогов дошкольного образования, включающих характер взаимодействия педагога с детьми, направленного на развитие способностей, стимулирование инициативности, самостоятельности и ответственности дошкольников	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
6.2.	Разработка и внедрение положений об оплате труда педагогических работников муниципальных дошкольных образовательных организаций путем	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
	внедрения (изменения) показателей эффективности их деятельности, ориентированных на повышение качества оказываемых услуг дошкольного образования												
6.3.	Повышение квалификации и переподготовки педагогических работников дошкольного образования	0,0	0,0	0,0	0,359	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
6.4.	Повышение квалификации руководящих работников муниципальных дошкольных образовательных организаций	0,0	0,0	0,0	0,113	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
7.	Разработка и внедрение системы оценки качества дошкольного образования	0,0	0,0	0,0	0,154	0,0	0,0	5,994	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
7.1.	Создание условий для развития предметно-развивающей среды в дошкольной образовательной организации, направленной на развитие способностей, стимулирующей инициативность, самостоятельность и ответственность дошкольников, в соответствии с утвержденными требованиями Минобрнауки России	0,0	0,0	0,0	0,154	0,0	0,0	5,994	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
7.2.	Проведение мониторинга предметно-развивающей среды в дошкольной образовательной организации, направленной на развитие способностей, стимулирующей инициативность,	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
	самостоятельность и ответственность дошкольников												
7.3.	Разработка в пределах предоставленных полномочий показателей эффективности деятельности подведомственных муниципальных организаций дошкольного образования, их руководителей и основных категорий работников	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
8.	Введение эффективного контракта в дошкольном образовании	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
8.1.	Апробация модели реализации эффективного контракта педагогическими работниками организаций дошкольного с	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
	образования												
8.2.	Создание условий для осуществления трудовой деятельности педагогическими работниками дошкольных образовательных организаций, направленной на достижение показателей качества этой деятельности (показателей качества, определенных в модели эффективного контракта)	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
8.3.	Применение целевых показателей, измерителей критериев оценки качества деятельности различных категорий персонала дошкольных	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
	организаций, предложений по формам отчетности, содержащей информацию о выполнении показателя, источники информации												
8.4.	Применение в пределах предоставленных полномочий методических рекомендаций расчета размеров оплаты труда педагогических работников организаций дошкольного образования по критериям оценки деятельности	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
8.5.	Внедрение апробированных моделей эффективного контракта в дошкольном образовании на	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
	основании соответствующих рекомендаций Минобрнауки России												
8.6.	Проведение мероприятий по организации заключения дополнительных соглашений с работниками дошкольных образовательных организаций в связи с введением эффективного контракта	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
9.	Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций	0,0	0,0	0,0	4,321	0,0	0,0	4,710	0,0	0,0	5,134	5,600	6,099
9.1.	Внедрение в пределах предоставленных полномочий механизмов эффективного	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
	контракта с руководителями образовательных организаций дошкольного образования												
9.2.	Проведение мероприятий по организации заключения дополнительных соглашений (новых трудовых договоров) с руководителями образовательных организаций дошкольного образования в связи с введением эффективного контракта в соответствии с типовой формой договора, утвержденной Правительством Российской Федерации в установленном законодательством порядке	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
9.3.	Исполнение краевого бюджета в части финансового обеспечения деятельности системы дошкольного образования, предусматривающей повышение оплаты труда педагогических работников	0,0	0,0	0,0	4,321	0,0	0,0	4,710	0,0	0,0	5,134	5,600	6,099
9.4.	Мониторинг реализации мероприятий по повышению оплаты труда педагогических работников дошкольных образовательных организаций, предусмотренных в настоящей «дорожной карте» и направленных на повышение эффективности дошкольного образования в	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
	пределах предоставленных полномочий												
10.	Информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
10.1.	Проведение разъяснительной работы в трудовых коллективах, проведение семинаров	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
10.2.	Оценка влияния внедрения эффективного контракта на качество образовательных услуг дошкольного образования и удовлетворенность населения качеством дошкольного образования, в том числе выявление лучших практик	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	ВСЕГО по разделу I:	8,322	0,0	0,0	31,719	0	0	10,704	0,0	0,720	5,134	5,920	6,419
II. Общее образование													

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
1.	Достижение новых качественных образовательных результатов	10,847	0,0	0,0	12,344	0,0	0,0	12,431	0,0	0,0	12,431	12,936	12,936
1.1.	Комплекс мероприятий по внедрению федеральных государственных образовательных стандартов:	10,847	0,0	0,0	12,344	0,0	0,0	12,431	0,0	0,0	12,431	12,936	12,936
1.1.1.	начального общего образования. Обеспечение условий для внедрения ФГОС начального общего образования: закупка оборудования и материалов; закупка учебников и методических пособий; создание комфортной здоровьесберегающей среды; повышение квалификации руководителей и педагогических работников; обмен передовым опытом основного общего образования. Обеспечение	10,697	0,0	0,0	12,281	0,0	0,0	12,281	0,0	0,0	12,281	12,786	12,786

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
	условий для внедрения ФГОС основного общего образования: закупка оборудования и материалов; закупка учебников и методических пособий; создание комфортной здоровьесберегающей среды; повышение квалификации руководящих и педагогических работников; обмен передовым опытом												
1.1.2.	Разработка региональных комплексов мер, направленных на совершенствование профессиональной ориентации обучающихся в общеобразовательных организациях	0,150	0,0	0,0	0,063	0,0	0,0	0,150	0,0	0,0	0,150	0,150	0,150
1.1.3.	Реализация мероприятий, направленных на обеспечение	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
	доступности общего образования в соответствии с федеральным государственным образовательным стандартом общего образования для всех категорий граждан												
2.	Формирование системы мониторинга уровня подготовки и социализации школьников в пределах предоставленных полномочий	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
2.1.	Создание центра мониторинга для проведения сбора, обработки, хранения, структурирования и анализа информации, в том числе баз данных, позволяющих оценивать и прогнозировать качество	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
	образования в Краснодарском крае												
3.	Подготовка методических рекомендаций для образовательных организаций	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
3.1.	Подготовка методических рекомендаций для образовательных организаций по корректировке основных образовательных программ общего образования на основании результатов российских и международных исследований образовательных достижений школьников	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
3.2.	Проведение апробации разработанных рекомендаций в форматах:	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
	повышения квалификации педагогических работников; корректировки и апробации основных общеобразовательных программ; сбора и распространения лучших педагогических практик; формирования сетевого взаимодействия образовательных организаций												
4.	Подготовка и переподготовка современных педагогических кадров образовательных организаций	0,020	0,0	0,0	0,050	0,0	0,0	0,120	0,0	0,0	0,120	0,120	0,120
4.1.	Разработка и апробация программ подготовки, переподготовки и повышения квалификации современных педагогических	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
	кадров												
4.2.	Реализация программы подготовки, переподготовки и повышения квалификации современных педагогических кадров, в том числе: выявление и поддержка молодежи, заинтересованной в получении педагогической профессии и в работе в системе образования; развитие системы наставничества; формирование краевого целевого заказа на подготовку современных педагогических кадров	0,020	0,0	0,0	0,050	0,0	0,0	0,120	0,0	0,0	0,120	0,120	0,120
5.	Обеспечение доступности качественного образования	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
5.1.	Разработка и внедрение краевой системы оценки качества образования в пределах предоставленных полномочий:	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
5.1.1.	Разработка показателей эффективности деятельности подведомственных государственных (муниципальных) организаций общего образования, их руководителей и основных категорий работников	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
5.1.2.	Информационное сопровождение независимой системы оценки качества работы организаций общего образования	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
5.1.3.	Мониторинг обеспечения информационной открытости организаций общего	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
	образования												
5.1.4.	Организация деятельности общественных советов, созданных при министерстве образования и науки Краснодарского края и органах местного самоуправления в Краснодарском крае в целях проведения независимой системы оценки качества работы образовательных организаций	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
5.1.5.	Анализ результатов независимых рейтингов и разработка направлений улучшения качества услуг, предоставляемых организациями общего образования	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
6.	Разработка и реализация региональной	3,030	0,0	0,0	3,208	0,0	0,0	3,208	0,0	0,0	3,208	3,208	3,208

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
	стратегии поддержки и развития малокомплектных и условно малокомплектных школ												
6.1.	Мониторинг и сравнительный анализ результатов ЕГЭ малокомплектных и условно малокомплектных школ с остальными школами Краснодарского края	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
6.2.	Реализация мероприятий по поддержке и развитию малокомплектных и условно малокомплектных школ: оценка качества образования; профессиональное развитие руководящих и педагогических работников школ;	3,030	0,0	0,0	3,208	0,0	0,0	3,208	0,0	0,0	3,208	3,208	3,208

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
	формирование межшкольных партнерств и сетей, выявление и распространение лучшего педагогического опыта												
7.	Введение эффективного контракта в общем образовании	280,10 0	0,0	0,0	311,914	0,0	0,0	328,19 6	0,0	0,0	336,29 6	335,4 07	321,067
7.1.	Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками в системе общего образования:	280,10 0	0,0	0,0	311,914	0,0	0,0	328,19 6	0,0	0,0	336,29 6	335,4 07	321,067
7.1.1.	Реализация моделей эффективного контракта с педагогическими работниками организаций общего образования	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
7.1.2.	Подготовка предложений по формированию краевого бюджета в	279,60 0	0,0	0,0	311,914	0,0	0,0	328,19 6	0,0	0,0	336,29 6	335,4 07	321,067

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
	части финансового обеспечения деятельности системы общего образования, предусматривающей повышение оплаты труда педагогических работников общеобразовательных организаций в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»												
7.1.3.	Приведение локальных нормативных актов общеобразовательных организаций, регламентирующих режим работы педагогических работников, в соответствие с приказом	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
	Минобрнауки России от 24 декабря 2010 года № 2075												
7.1.4.	Осуществление мероприятий, направленных на оптимизацию расходов на оплату труда вспомогательного, административно-управленческого персонала. Дифференциация оплаты труда вспомогательного, административно-управленческого персонала, исходя из предельной доли расходов на оплату их труда в общем фонде оплаты труда учреждения не более 40%	0,5	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
7.1.5.	Оптимизация численности по отдельным категориям педагогических работников,	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
	определенным указами Президента Российской Федерации, с учетом увеличения производительности труда и проводимых институциональных изменений												
7.1.6.	Совершенствование моделей аттестации педагогических работников организаций общего образования с последующим их переводом на эффективный контракт	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
8.	Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций общего образования в пределах предоставленных полномочий	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
8.1.	Разработка и принятие в пределах предоставленных полномочий региональных (муниципальных) нормативных правовых актов, устанавливающих механизмы стимулирования руководителей общеобразовательных организаций, направленные на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых государственных (муниципальных) услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации общего образования (в том числе по результатам независимой	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
	оценки)												
8.2.	Проведение работы по заключению трудовых договоров с руководителями государственных (муниципальных) организаций общего образования в соответствии с типовой формой договора, утвержденной Правительством Российской Федерации в установленном законодательством порядке	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
9.	Информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
9.1.	Информационное сопровождение региональных мероприятий по введению эффективного контракта	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
9.2.	Организация сбора и обработки данных для проведения в пределах предоставленных полномочий регионального и федерального мониторингов влияния внедрения эффективного контракта на качество образовательных услуг общего образования и удовлетворенности населения качеством общего образования, в том числе выявление лучших практик	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	ВСЕГО по разделу II:	294,00 0	0,0	0,0	327,516	0,0	0,0	343,95 5	0,0	0,0	352,05 5	351,6 71	337,331
III. Дополнительное образование детей													
1.	Расширение потенциала системы дополнительного образования детей	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
1.1.	Разработка программы развития дополнительного образования детей в каждой отдельной организации дополнительного образования	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,00	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
1.2.	Оценка эффективности и представление информации в министерство образования и науки Краснодарского края (по запросу) о реализации программ развития и модернизации дополнительного образования детей в организациях дополнительного образования	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
2.	Совершенствование организационно-экономических механизмов обеспечения доступности услуг	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
2.1.	Приведение условий организации дополнительного образования детей в соответствие с обновленными документами, регулирующими требования к условиям организации образовательного процесса (по мере принятия нормативных правовых актов на федеральном уровне)	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
2.2.	Разработка комплекса мероприятий по созданию условий для развития инфраструктуры дополнительного образования и досуга детей, принятие соответствующих нормативных правовых актов в пределах своей	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
	компетенции												
3.	Методическое сопровождение внедрения современных муниципальных моделей организации дополнительного образования детей	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
3.1.	Мониторинг реализуемой модели организации дополнительного образования детей в пределах предоставленных полномочий	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
4.	Разработка и внедрение системы оценки качества дополнительного образования детей	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
4.1.	Внедрение в пределах предоставленных полномочий показателей эффективности деятельности подведомственных	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
	муниципальных организаций дополнительного образования детей, их руководителей и основных категорий работников, в том числе в связи с использованием для дифференциации заработной платы педагогических работников												
4.2.	Мониторинг обеспечения информационной открытости организаций дополнительного образования детей	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
4.3.	Организация деятельности общественного совета, созданного при управлении образованием в целях проведения независимой системы оценки качества работы образовательных организаций	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
4.4.	Анализ результатов независимых рейтингов и разработка направлений улучшения качества услуг, предоставляемых организациями дополнительного образования детей												
5.	Создание условий для развития молодых талантов и детей с высокой мотивацией к обучению	0,340	0,0	0,0	0,730	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
5.1.	Реализация мероприятий государственных программ по развитию системы выявления и развития молодых талантов	0,340	0,0	0,0	0,730	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
6.	Введение эффективного контракта в системе дополнительного образования	2,354	0,0	0,0	2,676	0,0	0,0	3,846	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
6.1.	Апробация в	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
	пределах предоставленных полномочий модели эффективного контракта в дополнительном образовании детей												
6.2.	Внедрение модели эффективного контракта в дополнительном образовании детей	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
6.3.	Исполнение краевого бюджета при условии выделения дополнительных средств на доведение средней заработной платы педагогических работников дополнительного образования детей до средней заработной платы в экономике края	2,354	0,0	0,0	2,676	0,0	0,0	3,846	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
6.4.	Внесение изменений в действующие нормативно правовые акты (в пределах	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
	предоставленных полномочий), предусматривающие стимулирование руководителей муниципальных образовательных организаций дополнительного образования детей, исходя из взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации												
6.5.	Проведение работы по заключению трудовых договоров с руководителями муниципальных организаций дополнительного образования детей в соответствии с	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

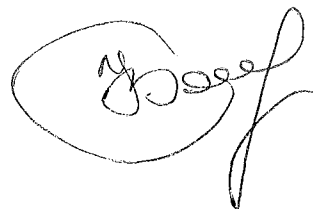
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
	типовой формой, утвержденной Правительством Российской Федерации в установленном законодательством порядке												
6.6.	Осуществление мероприятий, направленных на оптимизацию расходов на оплату труда вспомогательного, административно-управленческого персонала. Дифференциация оплаты труда вспомогательного, административно-управленческого персонала, исходя из предельной доли расходов на оплату их труда в общем фонде оплаты труда учреждения не более 40%	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
6.7.	Организация информационного сопровождения мероприятий по введению эффективного контракта в организациях дополнительного образования детей (проведение разъяснительной работы в трудовых коллективах, освещение в средствах массовой информации, проведение семинаров и другие мероприятия)	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
7.	Обеспечение качества кадрового состава сферы дополнительного образования детей	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,021	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
7.1.	Организация прохождения курсов повышения квалификации и переподготовки руководителей	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,021	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
	организаций дополнительного образования детей												
	ВСЕГО по разделу III:	2,694	0,0	0,0	3,406	0,0	0,0	3,867	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	ИТОГО:	305,016			362,641		0,0	358,526		0,720	357,189	360,742	341,690

»

Начальник управления образованием
администрации муниципального образования
Кущевский район



В.О.Богунова